

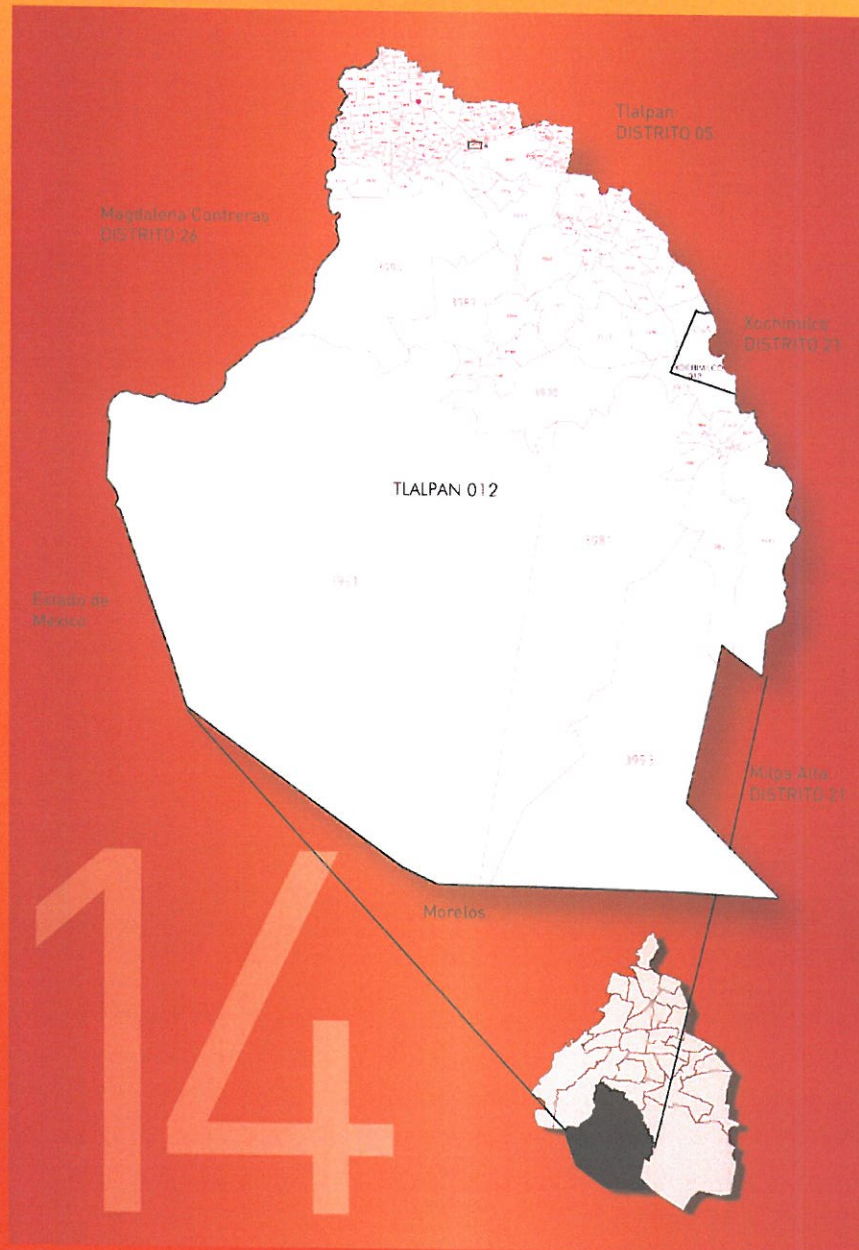


CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

Delegación Tlalpan

Dirección de Seguridad Pública

INTRODUCCIÓN



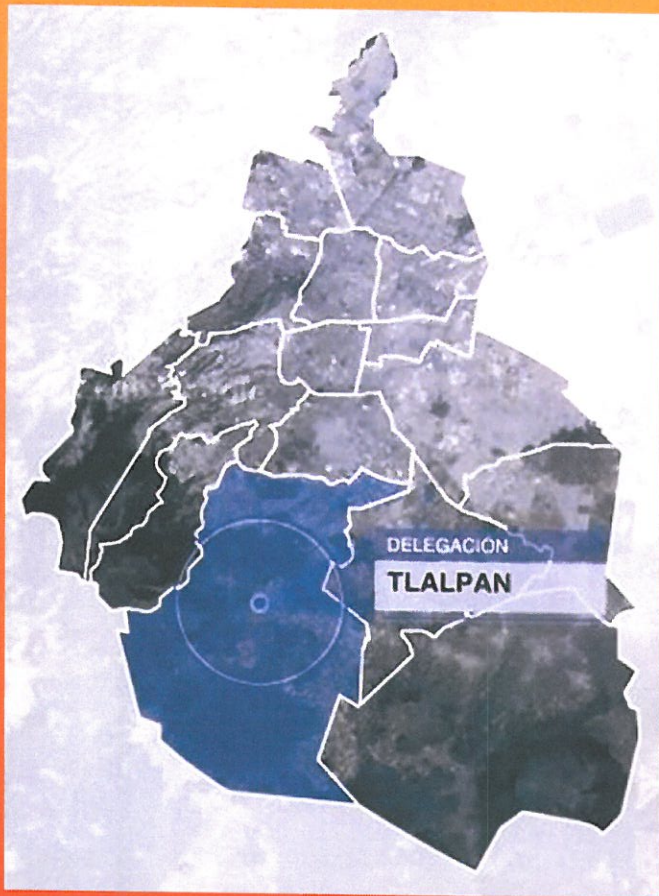
Tlalpan es una de las 16 delegaciones del Distrito Federal mexicano. Su territorio representa el 20.7% del área del Distrito Federal, siendo la delegación con mayor extensión territorial.

Más del 80% de su territorio es suelo de conservación, ofreciendo importantes servicios ambientales como son: recargas de los mantos acuíferos, generación de oxígeno y captura de bióxido de carbono.

Se encuentra dividida en 125 colonias, 11 pueblos, 7 barrios y un parque nacional.

Colinda al Norte con las delegaciones Magdalena Contreras, Álvaro Obregón y Coyoacán. Al Oriente con Xochimilco y Milpa Alta; al Sur con los municipios de Huitzilac (Morelos) y Santiago Tianguistenco (Estado de México) Al Poniente otra vez con Santiago Tianguistenco y con Xalatlaco, del mismo estado, así como con la Delegación Magdalena Contreras.

INTRODUCCIÓN



Entre los sitios más representativos están:

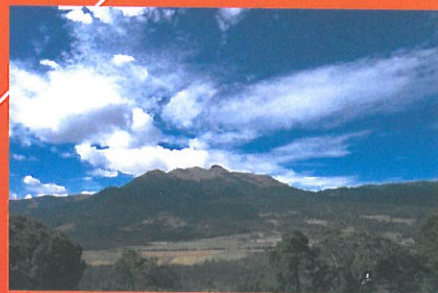
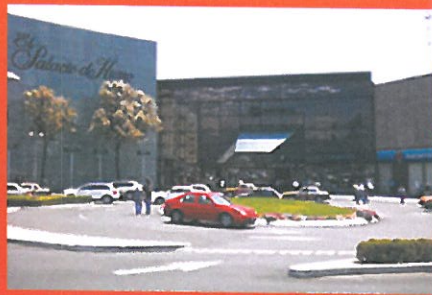
Centros comerciales como: Galerías Coapa, Plaza Cuicuilco), Pericoapa y Paseo Acoxa. El Mercado de Muebles Rústicos Vasco de Quiroga y el Mercado de las Flores.

Ciclopista de la ciudad de México en Tlalpan. En su recorrido, pasa por bosques, cultivos y zonas de pastoreo.

Centro de Educación Ambiental Ecoguardas: Se ubica sobre la carretera Picacho Ajusco y se caracteriza por ser un parque didáctico, donde a través de actividades al aire libre y visitas guiadas, se enseña la convivencia con el ambiente. Cuenta con miradores, aula audiovisual y campamentos.

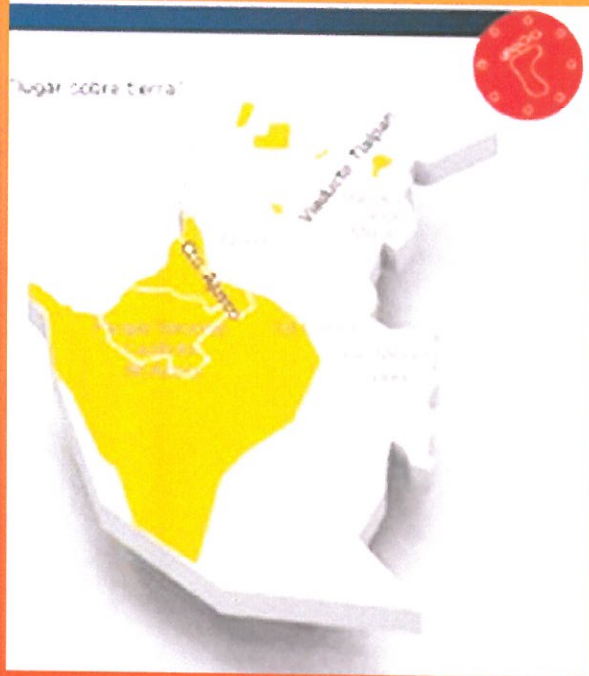
Asimismo, tiene uno de los más grandes pulmones de la Cd. de México, Al Ajusco y el bosque de Tlalpan, el cual alberga la Casa de la Cultura construida con piedras traídas de Francia.

SixFlags México y Kidzania que es un Parque Temático donde los niños juegan como adultos.



DIAGNÓSTICO TLALPAN

La Delegación Tlalpan tiene una extensión territorial de 311.62 km², una población de 650,567 habitantes y 176,086 viviendas en las que habitan 3.7 personas en promedio; en su infraestructura destacan: 724 escuelas, 20 mercados públicos, 123 tianguis y 90 bancos, asimismo, se tienen registrados 272,628 vehículos. En el territorio existen 4 Unidades de Protección Ciudadana, divididas en 50 cuadrantes, pertenecientes a la Dirección Ejecutiva «Región Álamo».



PADIERNA



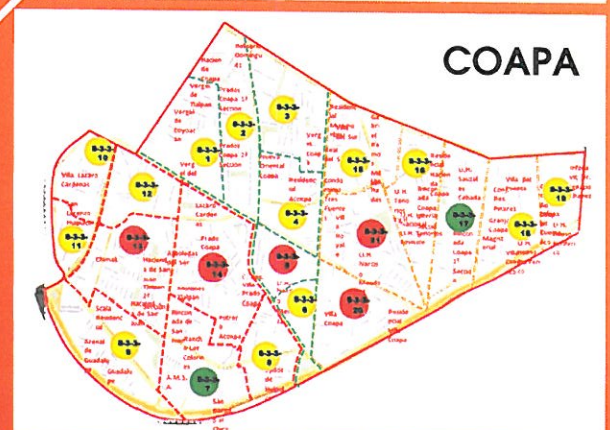
FUENTE



HUIPULCO HOSPITALES



COAPA



DIAGNÓSTICO TLALPAN

- El total de denuncias penales ha disminuido durante el 2015 en un -11.0%
- El total de denuncias es de 1,022
- La variación porcentual de denuncias penales por delitos de alto impacto es de -11.0%
- El promedio diario de delitos de alto impacto es de 4.48

A comparación de 2014, en el 2015 se tiene una **disminución** en:

- Tlp-4 (Coapa) con -21.3%
- Tlp-3 (Huipulco-Hospitales) con -16.5%
- Tlp-2 (Fuente) con -9.1%

Delito	Disminución
Robo a bordo de Taxi	-77.1
Robo a bordo de Microbús	-40.0
Robo a Transportista	-20.0
Robo de Vehículo	-18.0
Robo a Transeúnte	-17.8
Robo a Casa Habitación C/V	-10.0
Robo a Negocio C/V	-6.4
Lesiones por arma de Fuego	-5.7

MINISTERIO PÚBLICO			
DELITOS		REM	DET
DELITOS ALTO IMPACTO	HOMICIDIO DOLOSO	3	3
	LESIONES POR ARMA DE FUEGO	0	0
	ROBO A CASA HABITACION C/V	8	10
	ROBO A CUENTAHABIENTE	1	1
	ROBO A NEGOCIO C/V	34	63
	ROBO A REPARTIDOR	3	8
	ROBO A TRANSEUNTE	56	82
	ROBO A TRANSPORTISTA	0	0
	ROBO DE VEHICULO	106	130
	ROBO EN METRO	0	0
	ROBO EN MICROBUS	5	8
	ROBO EN TAXI	1	1
	VIOLACION	5	5
	TOTAL ALTO IMPACTO	222	311

DIAGNÓSTICO TLALPAN

MINISTERIO PÚBLICO			
DELITOS		REM	DET
DELITOS BAJO IMPACTO	ABUSO DE CONFIANZA	6	7
	ABUSO SEXUAL	29	32
	ALLANAMIENTO DE MORADA	8	12
	AMENAZAS	3	4
	DAÑO EN PROPIEDAD AJENA	57	72
	DESPOJO	10	34
	ENCUBRIMIENTO POR RECEPCION	0	0
	EXTORSION	1	2
	FRAUDE	11	21
	HOMICIDIO CULPOSO	9	10
	LESIONES CULPOSAS	82	105
	LESIONES DOLOSAS	36	68
	LESIONES POR ARMA BLANCA	4	4
	OTROS DELITOS	139	162
	OTROS ROBOS	69	98
	OTROS SEXUALES	3	3
	PORTACION DE ARMA BLANCA	2	2
	PORTACION DE ARMA DE FUEGO	2	3
	PORTACION DE ARMA OTRAS	4	5
	POSESION DE DROGA COCAINA	1	1
	POSESION DE DROGA MARIHUANA	12	19
	POSESION DE DROGA OTROS	0	0
	POSESION DE DROGA PASTILLAS PSICOTROPICAS	0	0
	PRIVACION ILEGAL DE LA LIBERTAD	3	3
	RETENCION DE MENORES O INCAPACES COMETIDA POR UN F/	0	0
	ROBO A BANCO	0	0
	ROBO A CASA HABITACION S/V	20	25
	ROBO A CONDUCTOR DE TAXI C/V	2	4
	ROBO A CONDUCTOR DE VEHICULO PARTICULAR	4	8
	ROBO A NEGOCIO S/V	237	273
	ROBO DE ACCESORIOS	27	36
	ROBO DE CELULAR	20	23
	ROBO INTERIOR EN NEGOCIO	0	0
	ROBO INTERIOR EN RESTAURANTE	0	0
	ROBO INTERIOR EN TAXI S/V	0	0
	TOTAL BAJO IMPACTO	801	1036
	TOTAL	1023	1347

TLALPAN		
JUEZ CÍVICO		
MOTIVO	REMISIONES	DETENIDOS
ALTERAR EL ORDEN EN ESPECTACULOS DEPORTIVOS	5	7
AMENAZAS	0	0
ARRANCONES	1	1
CONducir en estado de ebriedad	163	163
DAÑOS	162	324
DESPERDICIAr AGUA	0	0
EScANDALIZAr	0	0
FALTAS A LA MORAL	0	0
FRANELEROS	0	0
GRAFITTI	2	2
INGERIR ALCOHOL E INHALAR SUSTANCIAS TOXICAS	1,331	1,972
INGRESAR A ZONAS PROHIBIDAS	0	0
MAL USO DE INSTALACIONES PUBLICAS	0	0
MAL USO DE LLAMADAS DE EMERGENCIA	0	0
OBSTRUCCION	498	616
ORINAR O DEFECAR	155	164
OTRAS FALTAS	20	26
PEGAR PROPAGANDA	33	42
PERCANCE VEHICULAR	0	0
PODA Y TALA DE ARBOLES	0	0
POSESION DE COHETES	0	0
PROSTITUCION	0	0
REVENTA DE BOLETOS	0	0
RIÑA	11	26
TARJETEROS	0	0
TIRAR BASURA O CASCAJO	5	5
VEJAR O MALTRATAR	43	53
TOTAL	2,429	3,401

Fuente: Secretaría de Seguridad Pública del Distrito Federal

INCIDENCIA DELICTIVA EN TLALPAN

ACCIONES OPERATIVAS OPORTUNAS

- **Sector TLP-1 (Padierna):** Prevenir el delito de robo de vehículo, principalmente en el cuadrante S-3.6.8 en las colonias: Miguel Hidalgo 4ª Sección.
- **Sector Tlp-2 (Fuente):** Prevenir el delito robo de vehículo, principalmente en el cuadrante S-3.4.2 en las colonia: Miguel Hidalgo 3ª Sección.
- **Sector Tlp-3 (Huipulco-Hospitales):** Prevenir el delito de robo a transeúnte, principalmente en el cuadrante S-3.5.5 en la colonia Toriello Guerra.
- **Sector Tlp-4 (Coapa):** prevenir el delito de robo de vehículo, principalmente en el cuadrantes S-3.3.17 en la colonia: San Lorenzo Huipulco.

TIEMPO DE RESPUESTA

- El tiempo de respuesta de llamadas al 066 es de 04 minutos con 14 segundos.
- El tiempo de respuesta del C2 es de 02 minutos con 20 segundos.

NARCOMENUDEO

- En la Delegación Tlalpan, del 01 de enero al 16 de agosto de 2015, se realizaron 13 remisiones por narcomenudeo con 20 detenidos.
- La droga de mayor aseguramiento fue la marihuana con 92.3%.
- El 90% de los asegurados pertenecen al sexo masculino y el 10% al femenino.
- No se han remitido menores de edad.

INCIDENCIA DELICTIVA EN TLALPAN

MOVILIDAD

- **34,541** Infracciones por faltas al Reglamento de Tránsito.
- **14,016** Ingresos a vehículos a depósitos.
- **857** Ingresos de motos y motonetas a los depósitos.
- **79** Arrastres de vehículos abandonados (calidad de vida).

EVENTOS MASIVOS

TLALPAN	#	ASISTENTES	PERSONAL	UNIDADES
ARTISTICO	0	0	0	0
CÍVICO	0	0	0	0
CULTURALES	17	187,983	1,014	129
DEPORTIVO	3	71,328	2,848	172
RELIGIOSO	32	63,391	492	149
SIMULACRO	0	0	0	0
TOTAL	52	322,702	4,354	450

MOVILIZACIONES SOCIALES

TLALPAN		#	ASISTENTES	PERSONAL	UNIDADES
MITIN	LOCAL	2	1,100	15	5
	FEDERAL	5	980	36	14
	TOTAL	7	2,080	51	19
MARCHA	LOCAL	5	1,310	130	35
	FEDERAL	6	845	122	41
	TOTAL	11	2,155	252	76
CARAVANA	LOCAL	0	0	0	0
	FEDERAL	23	4,820	394	194
	TOTAL	23	4,820	394	194
PLANTÓN	LOCAL	0	0	0	0
	FEDERAL	1	4	11	5
	TOTAL	1	4	11	5
CONCENTRACIÓN	LOCAL	46	3,942	511	201
	FEDERAL	74	10,313	1,350	441
	TOTAL	120	14,255	1,861	642
BOLQUEO VIAL	LOCAL	18	3,045	730	141
	FEDERAL	13	2,920	953	120
	TOTAL	31	5,965	1,683	261
TOMA DE INSTALACIONES	LOCAL	0	0	0	0
	FEDERAL	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0
ASAMBLEA	LOCAL	0	0	0	0
	FEDERAL	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0
OTROS	LOCAL	4	145	12	5
	FEDERAL	8	935	84	40
	TOTAL	12	1,080	96	45
TOTAL	LOCAL	75	9,542	1,398	387
	FEDERAL	130	20,817	2,950	855
	TOTAL	205	30,359	4,348	1,242

JUSTIFICACIÓN

La Seguridad en estos últimos años ha cobrado vital importancia en las Políticas de Estado, pues se está viendo afectada uno de los principales derechos del hombre **"el derecho de vivir en paz"** en condiciones adecuadas para su desarrollo.

- Pero quizá la problemática específica en este tema de Seguridad Pública está en lo urbano más que en lo rural, vinculado principalmente con el aumento de la delincuencia, alarmantes cifras de homicidios, robos, etc.; afectando el normal desarrollo del Capital Humano.

Por lo que, es importante fomentar la participación ciudadana como parte de una política criminal, a fin de disminuir los índices de delincuencia y eliminar el sentimiento de inseguridad, pero principalmente para regular los alcances de la participación ciudadana, evitando la justicia por propia mano, a fin de reguardar los derechos fundamentales, mediante la preservación de un estado de derecho, beneficiando a todos y cada uno de los individuos, ya que la seguridad es pilar fundamental para la sobrevivencia y progreso de toda sociedad civilizada y la razón de la existencia del estado.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

Nuestro equipo está conformado por personal altamente calificado, no sólo a nivel educativo, cultural e intelectual, sino también posee un gran conocimiento en administración de seguridad pública. Al ser un grupo multidisciplinario se pueden combinar todos los conocimientos para dar paso a un grupo integral, funcional y que se adecúa a cada una de las necesidades de la Delegación, en cuestión de seguridad, derechos humanos y procuración de justicia.

MISIÓN

"Preservar y establecer el orden público, protegiendo la integridad física, los derechos y los bienes de los habitantes de la Delegación, así como prevenir la comisión de delitos con la participación ciudadana. A través de la profesionalización de los cuerpos policiales, el óptimo equipamiento y aplicación de tecnología en coordinación con los tres niveles de gobierno, en el combate a la delincuencia".

VISIÓN

"Ser una Delegación que, apegada a los derechos humanos, garantice la integridad de los ciudadanos y su patrimonio; promueva la participación de la sociedad, la proximidad policial y las acciones de prevención del delito, para recuperar la confianza de los habitantes".

OBJETIVO

"Promover el modelo de prevención social, el cual busca disminuir la violencia e inseguridad en espacios territoriales, previamente definidos, por medio de la implementación de intervenciones públicas (gubernamentales, privadas y comunitarias), de carácter preventivo e integral, que en corto y mediano plazo, permitan recuperar la seguridad, elevar el bienestar común, promover la cultura de la paz, impulsar la participación ciudadana y con todo ello, fortalecer la cohesión social y comunitaria".

VALORES

LEGALIDAD

Actuamos en estricto apego a la Ley y las normas que rigen nuestro actuar.

EFICIENCIA

Desarrollamos nuestras actividades haciendo uso adecuado de la infraestructura y de los recursos disponibles.

PROFESIONALISMO

Estar a la vanguardia en conocimientos y desarrollar nuestro trabajo con calidad y excelencia. Aspiramos a la mejora continua en el desempeño de nuestras actividades.

HONRADEZ

Nuestra actuación está regida siempre a la justicia, verdad, igualdad y firmeza.

INSTITUCIONALIDAD

Mostramos una actitud de colaboración y respeto. Tenemos sentido de pertenencia hacia la Institución a través de la fidelidad, disciplina y calidad, lo que nos conduce al logro de nuestra misión, con una visión clara para alcanzar con éxito nuestros objetivos.

COMPROMISO

Somos conscientes de las obligaciones y de los deberes que emanan de nuestro cargo. Por tanto, nos desempeñamos con eficacia, eficiencia y entusiasmo.

RESPONSABILIDAD

Procedemos con sentido del deber; con una obligación moral y legal hacia el cabal cumplimiento de nuestras funciones, asumiendo las consecuencias de nuestros actos.

Participación Ciudadana

Artículo 2.- ... **“la participación ciudadana es el derecho de los** ciudadanos y habitantes del Distrito Federal a intervenir y participar, individual o colectivamente, en las decisiones públicas, en la formulación, ejecución y evaluación de las políticas, programas y actos de gobierno. La participación ciudadana contribuirá a la solución de problemas de interés general y al mejoramiento de las normas que regulan las relaciones en la comunidad, ... así como su capacitación en el proceso de una mejor gobernanza de la Ciudad Capital”.

Artículo 134.- Para el mejor funcionamiento y operación de los Consejos Ciudadanos, se conformarán comisiones de trabajo por tema y/o territorio, considerando, al efecto, la división territorial de cada una de las Delegaciones... Las comisiones de trabajo por tema serán, cuando menos, las de **SEGURIDAD PÚBLICA**, servicios e infraestructura urbana, medio ambiente, transparencia y rendición de cuentas, economía y empleo, vida comunitaria, vivienda y asuntos internos.

Artículo 197- El Jefe de Gobierno, los diputados integrantes de la Asamblea Legislativa y los Jefes Delegacionales están obligados a rendir informes generales y específicos sobre su gestión. Los informes generales se rendirán en forma anual, constarán por escrito y serán entregados a los Comités Ciudadanos a más tardar en la primera quincena de **febrero de cada año y** corresponderán al año fiscal inmediato anterior...

Por lo anterior, su participación en este proyecto es de suma importancia, así como que se desempeñe como un ente evaluador, de la atención en cuanto a materia de seguridad pública se refiere, lo que permitirá, no sólo el acercamiento a la sociedad y la participación y cooperación de la misma, para combatir la delincuencia, sino también, para la convivencia sana y segura entre sus habitantes, ganándonos nuevamente su respeto y confianza. **DE ESTE PENSAR QUE TENEMOS SOBRE UN TRATO IGUAL EN CIRCUNSTANCIAS IGUALES, LE ESTARÍAMOS DANDO EL DEBIDO CUMPLIMIENTO AL “ARTÍCULO CUARTO DE NUESTRA CARTA MAGNA EN SUS DISTINTOS PÁRRAFOS SOBRE LA GARANTÍA DE IGUALDAD Y EQUIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES”.**

MARCO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO

- **CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación el 05 de febrero de 1917. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 13 de noviembre de 2007.

- **ESTATUTO DE GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicado en el Diario Oficial de la Federación del 26 de julio de 1994. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 14 de octubre de 1999.

- **LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal el 29 de diciembre de 1998. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 24 de enero de 2008.

- **LEY DEL IMPUESTO AL VALOR AGREGADO.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 29 de diciembre de 1978. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 01 de octubre de 2007.

- **LEY DE ADQUISICIONES, ARRENDAMIENTOS Y SERVICIOS DEL SECTOR PÚBLICO.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 04 de enero de 2000. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 01 de octubre de 2007.

- **LEY FEDERAL DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO REGLAMENTARIO DEL APARTADO "B" DEL ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL, EN TODOS SUS TÍTULOS, CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 28 de diciembre de 1963. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 03 de mayo de 2006.

- **LEY DE PREMIOS, ESTÍMULOS Y RECOMPENSAS CIVILES.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 31 de diciembre de 1975. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 30 de junio de 2006.

MARCO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO

- **LEY FEDERAL DE RESPONSABILIDADES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 31 de diciembre de 1982. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 13 de junio de 2003, 16 de Marzo de 2011.

- **LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIOS SOCIALES DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 27 de diciembre de 1983. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 31 de marzo de 2007.

- **LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 21 de diciembre de 1995. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 07 de enero de 2008.

- **LEY DE INGRESOS DEL DISTRITO FEDERAL PARA EL EJERCICIO FISCAL.**

Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 27 de diciembre de 2007.

- **LEY DEL RÉGIMEN PATRIMONIAL Y DEL SERVICIO PÚBLICO.**

Publicada en el Diario Oficial de la Federación del 23 de diciembre de 1996. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 18 de junio de 1997.

- **LEY DE ADQUISICIONES PARA EL DISTRITO FEDERAL.**

Publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 28 de septiembre de 1998. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 17 de mayo de 2004.

- **CÓDIGO FINANCIERO DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicado en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 31 de diciembre de 1994. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 27 de diciembre de 2007.

- **CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicadas en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 06 de julio de 2007.

MARCO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO

- **LEY DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL DISTRITO FEDERAL**

Publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal el 27 de mayo de 2010 y con 5 reformas publicadas en la Gaceta Oficial del Distrito Federal el 30-XI-2010, 20-XII-2010, 17-I-2011, 16-III-2011 y 26-VIII-2011.

- **CÓDIGO FISCAL DE LA FEDERACIÓN.**

Publicado en el Diario Oficial de la Federación del 31 de diciembre de 1981. Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación del 01 de octubre de 2007.

- **CÓDIGO CIVIL DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicado en el Diario Oficial de la Federación del 26 de mayo de 1928. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 13 de marzo de 2008.

- **REGLAMENTO INTERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL DISTRITO FEDERAL.**

Publicado en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 28 de diciembre de 2000. Última reforma publicada en la Gaceta Oficial del Distrito Federal del 29 de febrero de 2008.

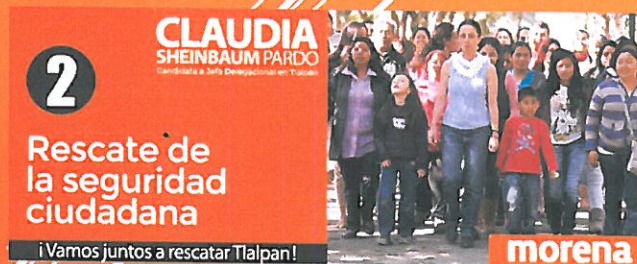
Programa Morena Tlalpan 2015 – 2018

Con Claudia Sheinbaum Pardo vamos juntos a rescatar Tlalpan

2. Rescate de la seguridad ciudadana

Uno de los problemas más sentidos de la población en Tlalpan es el de la inseguridad pública. Siempre hemos concebido que la paz y la tranquilidad son frutos de la equidad, justicia y que la verdadera solución de fondo, la más eficaz, la más humana y probablemente la menos cara, pasa por combatir el desempleo, la pobreza, la desintegración familiar, la pérdida de valores solidarios y la ausencia de alternativas. Por ello, la seguridad ciudadana la concebimos en cuatro ejes: 1) la atención y seguimiento de la seguridad pública y la procuración de justicia; 2) la dignificación y ampliación de los espacios públicos y la cultura como articuladores del tejido social; 3) el fortalecimiento y ampliación de los derechos sociales y la equidad; y 4) el brindar oportunidades de educación, cultura y empleo para los jóvenes. En nuestro gobierno:

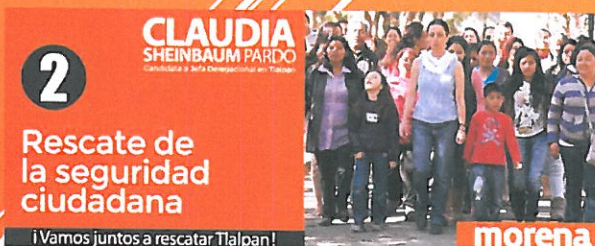
- ❑ Estableceremos una **permanente coordinación** entre la Dirección de Seguridad Pública de la Delegación y las Unidades de Protección Ciudadana de la Secretaría de Seguridad Pública, Procuraduría General de Justicia y demás instancias involucradas para crear alianzas de combate al delito
- ❑ La Jefa Delegacional atenderá y dará seguimiento a la problema de la inseguridad para coadyuvar con la seguridad y la procuración de justicia. Para tal efecto, **se reinstalará el Comité Delegacional de Seguridad Pública** que sesionará por primera vez el 20 de octubre de 2015.



Programa Morena Tlalpan 2015 – 2018

Con Claudia Sheinbaum Pardo vamos juntos a rescatar Tlalpan

- ❑ **Crearemos** dentro de la estructura de seguridad pública de la delegación un área de **Inteligencia** el cuál dará seguimiento diario de la estadística y ubicación de los delitos cometidos dentro de la demarcación, así como diseñará estrategias oportunas, para gestionar ante la SSPDF y la PGJDF acciones concretas.
- ❑ **Modernizaremos y articularemos la Base de Radio y de cámaras (“Base Plata”)** con la Secretaría de Seguridad Pública del D.F., para estar en óptimas condiciones de coordinar y reaccionar oportunamente verificando que de las 429 cámaras ya instaladas estén en excelente condición de operación y que de las 350 propuestas para esta gestión, estén ubicadas en el lugar adecuado para la detección de los delitos.
- ❑ Haremos todas las gestiones y acciones de gobierno necesarias para garantizar la **apertura de la Coordinación Territorial de Seguridad Pública y Procuración de Justicia Tlalpan 5 “Pueblos”** en San Miguel Topilejo.
- ❑ **Dentro de las comités vecinales se conformarán las Comisiones de Prevención del Delito** con una nueva visión de participación ciudadana y supervisión en el actuar policial.
- ❑ **Estableceremos el Comité Ejecutivo de Seguridad Pública Delegacional** que iniciará sus sesiones el 2 de octubre de 2015.
- ❑ **Daremos seguimiento al programa de alarmas vecinales** para brindar una atención inmediata a cada una de las emergencias.
- ❑ **Conformaremos una Policía Delegacional** la cual estará integrada por personal de la Policía Auxiliar, mismo, que ya fue contratado, pero se verificará que cuenten con el perfil adecuado para las necesidades de los habitantes de la delegación, en cuanto a seguridad se refiere.
- ❑ **Instalaremos el Centro de Atención de Denuncia Anónima para Delitos de Alto Impacto.**



PROYECTO INTEGRAL

Coordinación Territorial Tlalpan 5

El proyecto contempla «**4 EJES RECTORES**» en los cuales están enfocados nuestros objetivos, esto ayudará, no sólo al acercamiento con la sociedad y la participación y cooperación de la misma, para combatir la delincuencia, sino también, a lograr la convivencia sana y segura entre sus habitantes, ganándonos nuevamente su respeto y confianza.

La Policía Delegacional que queremos formar contará, con un área de **VINCULACIÓN CIUDADANA** que se encargará, entre otras cosas, de establecer y mantener vínculos con instituciones públicas y privadas, así como organizaciones sociales, comités, etc.; para la ejecución de acciones conjuntas tendientes a prevenir la comisión de delitos, propiciar la conformación de grupos de observadores ciudadanos que colaboren con las autoridades en materia de seguridad pública para la identificación y desactivación de riesgos delictivos, y promover la participación activa de la sociedad civil organizada en campañas de prevención, para desarrollar labores conjuntas de combate a la delincuencia, lo que permitirá a su vez *DARLE EL DEBIDO CUMPLIMIENTO AL "ARTÍCULO CUARTO DE NUESTRA CARTA MAGNA EN SUS DISTINTOS PÁRRAFOS SOBRE LA GARANTÍA DE IGUALDAD Y EQUIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES".*

Así también, incluye un área **JURÍDICA**, que además de atender de manera eficaz, las quejas y denuncias de la ciudadanía, vigilará que las áreas que integran esta (coordinación) actúen de conformidad con el marco jurídico, así como también, brindará asesoría jurídica a los elementos policiacos sobre los procedimientos que se llevan a cabo por diferentes instancias de gobierno.

De igual forma, está la **CAPACITACIÓN CONTINUA**, la cual tiene como objetivo fundamental, la capacitación, humanización y profesionalización de los elementos policiacos de forma permanente para el mejor desempeño de sus funciones, ya que la sensibilización es esencial para el actuar y dependerá de cada situación, momento y lugar. No se puede tener el mismo proceder para todos los eventos, sino se debe realizar una visión más incluyente y humanizada, por parte de los mandos y de los elementos policiacos. Sin la preparación intelectual y sin el sentimiento de humanidad de cada ser, resultaría muy difícil lograr el cambio y se continuaría haciendo lo mismo de siempre.

PROYECTO INTEGRAL

Coordinación Territorial Tlalpan 5

Para hablar del **4to. EJE RECTOR** es necesario entender que la sociedad moderna vive y se desarrolla de manera acelerada enfrentándose cada día a fuertes demandas impuestas por el medio que lo rodea, provenientes de corrientes como el consumismo y la globalización las cuales llevan a los individuos a cambiar su ritmo de vida, generando una serie de reacciones y estados emocionales tensos, **los cuales impiden la realización de tarea específicas que pueden resumir en una corta palabra: estrés.**

Día a día nos encontramos con personas que dedican la mayor parte de su tiempo al trabajo, viven agobiados y angustiados por buscar la perfección en el área laboral, descuidando aspectos importantes de la vida como la familia y los amigos. Son estas situaciones las que muchas veces llevan a los individuos a ser adictos de su empleo y por consiguiente les ocasionan estrés laboral.

Los agentes estresantes pueden aparecer en cualquier campo laboral, a cualquier nivel y en cualquier circunstancia, en que se someta a un individuo a una carga a la que no puede acomodarse rápidamente, con la que no se sienta competente o por el contrario con la que se responsabilice demasiado.

Está comprobado científicamente, que el estrés produce una disminución notable de las defensas en el organismo, por lo que una persona que adolece continuamente estrés, está expuesta a sufrir cualquier tipo de enfermedades ocasionadas por bacterias o virus, y no rinde lo necesario en el trabajo provocando el padecimiento de malestares crónicos y el ausentismo, por lo que es urgente su atención y cuidado.

Por lo anterior, se tiene contemplado la el **DESARROLLO HUMANO** para la atención de todos y cada uno de los elementos que laboran en la Coordinación, para detectar a tiempo cualquier tipo de presencia de estrés, para atenderla y controlarla a tiempo, y que esto no se refleje en el desempeño de su trabajo.

PROPUESTA

El personal propuesto para la Coordinación, contemplando tanto estructura operativa como administrativa, cuenta con los conocimientos plenos para cumplir las metas trazadas. Sus habilidades, experiencia y dominio en la materia, pero en específico, al ser especialistas en diversas áreas, lo hace un grupo integral y multidisciplinario, que se sabrá adecuar a cada situación. Las áreas consideradas y el personal, fue pensado para cubrir las necesidades de la población de esta demarcación.

Toda la estructura operativa llevará a cabo su servicio en patrullas, motos y pie a tierra, para llegar hasta los espacios menos pensados y para que no se quede una sola persona sin ser atendida, por eso el reforzamiento con la **“presencia policial”** será una de nuestras prioridades.

Apoyados con unidades móviles, y tecnología de punta como sistemas de intercomunicación y en específico, el monitoreo de las cámaras de vigilancia del Programa Bicentenario, lograremos no sólo la prevención del delito sino acudir al lugar de los hechos en el menor tiempo posible (estimado 3 minutos), para cubrir el acontecimiento de manera oportuna; y así la opinión de la ciudadanía cambiará considerablemente.

Para esto, se seleccionará minuciosamente al personal que por su perfil físico e intelectual, pueda desarrollar las actividades encomendadas para cada una de las necesidades de la Delegación, en caso de carecer de alguno de estos conocimientos, se les proporcionará a través de cursos, para que su trabajo sea eficiente y de calidad.

El buen aprovechamiento de los recursos y la transparencia en la rendición de cuentas, generará que la sociedad confíe en que el trabajo que se está realizando es en beneficio de la misma. Así, a corto plazo, conseguiremos la disminución de la incidencia delictiva a través de la participación ciudadana. Y en un mediano plazo, la convivencia sana y segura de todos los habitantes de la demarcación, elevar el bienestar común, promover la cultura de la paz y con todo ello, fortalecer la cohesión social y comunitaria que merece esta ciudad.

RECURSOS HUMANOS

❖ PROGRAMA DE INCENTIVOS

Con el objetivo de reconocer la labor de los elementos de la Policía Delegacional, de acuerdo a su eficiencia y productividad, se les hará entrega de estímulos económicos y en especie, así como el reconocimiento público y profesionalización.

Estas acciones se encuentran encaminadas a estimular y reforzar el buen desempeño y comportamiento de los policías, para que a través de la eficiencia y la actitud fundada en una verdadera vocación de servicio, repercuta directamente en un mejor servicio de seguridad pública.

Dicho programa también permitirá otorgar becas a los policías, para que concluyan sus estudios a nivel profesional y de esta manera pueden ser sujetos a una promoción de grado jerárquico y percepción económica.

Para llevar a cabo esta labor, se observará una estricta revisión de antecedentes, validados por diversas áreas de control interno, para garantizar que el personal a beneficiar no haya incurrido en conductas contrarias a los principios que rigen la actuación policiaca.

Los incentivos propuestos serán: atención a la ciudadanía, eficiencia policial (remisiones), puntualidad y desempeño. De igual forma, podrán ser contemplados para estos incentivos, el personal que no realice su labor en la calle, como es el caso de los elementos en el área administrativa, ya que su participación, es de gran importancia, pues sin ellos no se llevarían a cabo los procesos de información y por lo tanto los resultados de la labor policial no se daría a conocer.

De igual forma, habrá un reconocimiento post mortem, el cual será otorgado a las familias de los elementos que fallecen en el cumplimiento de su deber, para cubrir los gastos funerarios.

RECURSOS HUMANOS

❖ ATENCIÓN Y CAPACITACIÓN PARA REDUCIR EL ESTRÉS Y POR CONSIGUIENTE EL AUSENTISMO, EN LOS TRABAJADORES POR PADECIMIENTOS CRÓNICOS

La sociedad moderna vive y se desarrolla de manera acelerada enfrentándose cada día a fuertes demandas impuestas por el medio que lo rodea, provenientes de corrientes como el consumismo y la globalización las cuales llevan a los individuos a cambiar su ritmo de vida, generando una serie de reacciones y estados emocionales tensos, **los cuales impiden la realización de tarea específicas que pueden resumir en una corta palabra: estrés.**

Día a día nos encontramos con personas que dedican la mayor parte de su tiempo al trabajo, viven agobiados y angustiados por buscar la perfección en el área laboral, descuidando aspectos importantes de la vida como la familia y los amigos. Son estas situaciones las que muchas veces llevan a los individuos a ser adictos de su empleo y por consiguiente les ocasionan estrés laboral.

Los agentes estresantes pueden aparecer en cualquier campo laboral, a cualquier nivel y en cualquier circunstancia, en que se someta a un individuo a una carga a la que no puede acomodarse rápidamente, con la que no se sienta competente o por el contrario con la que se responsabilice demasiado.

Está comprobado científicamente, que el estrés produce una disminución notable de las defensas en el organismo, por lo que una persona que adolece continuamente estrés, está expuesta a sufrir cualquier tipo de enfermedades ocasionadas por bacterias o virus, y no rinde lo necesario en el trabajo provocando el padecimiento de malestares crónicos y el ausentismo, por lo que es urgente su atención y cuidado.

Por lo anterior, se tiene contemplado crear un área para la atención de todos y cada uno de los elementos que laboran en la Coordinación General, para detectar a tiempo cualquier tipo de presencia de estrés, para atenderla y controlarla a tiempo y que esto no se refleje en el desempeño de su trabajo.

RECURSOS HUMANOS “POLICÍA AUXILIAR” (PERFIL)

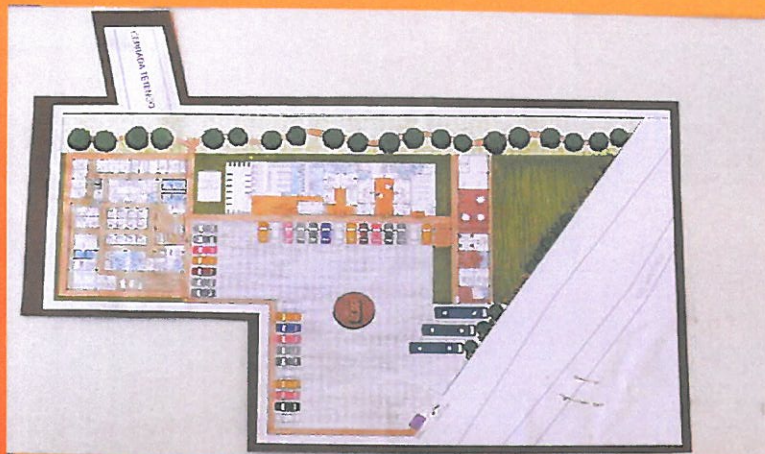
MOTOPATRULLEROS Y AUTOPATRULLEROS

- Deberán tener los conocimientos teóricos sobre el reglamento de tránsito y de cultura cívica, así como de las leyes locales y federales concernientes a la comisión de faltas u cualquier tipo de delito, para aplicarlas siempre con el apego a las mismas, respetando en todo momento los derechos humanos.
- Contar con licencia de conducir vigente para motocicletas, para poder salir a servicio.
- Tener los conocimientos y habilidades para saber conducir motos y automóviles.
- Tener una edad de 18 a 40 años máximo.
- Gozar de buena salud física y visual y en el caso, que se suscitare algún tipo de accidente que causare lesión o enfermedad de algún tipo se canalizará a los lugares adecuados para su debido tratamiento.
- Tener buena condición física para poder responder adecuadamente a las necesidades del servicio poniendo en primer plano su seguridad personal.
- Estar completamente capacitado en varios temas como es el caso de la aplicación de técnicas de control para personas agresivas, uso de armas no letales y letales, uso de candados de manos, conocimientos de primeros auxilios, para apoyar si se requiriera salvaguardar la integridad física y la vida de las personas, etc.
- En el caso de los autopatrulleros deberán contar adicionalmente con cursos o capacitación en persecuciones en vehículo y manejo de equipos de trabajo.

PIE A TIERRA Y PERSONAL CON FUNCIONES ADMINISTRATIVAS

- En el caso del personal pie a tierra y con funciones administrativas no se requiere contar con conocimientos en conducción de vehículos, pero el personal pie a tierra sí es conveniente que goce de buena salud y condición física, pues su desplazamiento será principalmente a pie. Los operativos-administrativos es indispensable que tengan conocimientos suficientes en el manejo de equipo de cómputo y sus distintos programas así como el uso de nuevas tecnologías.

INSTALACIONES COORDINACIÓN TERRITORIAL TLALPAN 5 "PUEBLOS"



CONSTRUCCIÓN DE LA COORDINACIÓN TERRITORIAL DE PROCURACIÓN
DE JUSTICIA Y SEGURIDAD PÚBLICA TLP-5 "PUEBLOS"



COORDINACIÓN TERRITORIAL TLP-5 "PUEBLOS"

RIO SANTIAGO E INDEPENDENCIA, COL. SAN MIGUEL TOPILEJO

