

CONSECUITIVO

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
DELEGACIÓN TLALPAN  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
TLALPAN

CONTRATO DE SERVICIOS:

DT-2016-077

ORDEN DE SERVICIO:

8091

AUTORIZACIÓN PRESUPUESTAL:

3341

FUNDAMENTO LEGAL: ARTÍCULOS 27 INCISO C), 28, 52, 55 Y 74 DE LA LEY DE ADQUISICIONES PARA EL DISTRITO FEDERAL.

DIRECCIÓN: CALLE VALLE DE PINO, LOT. 24 MZA. 3, COLONIA VALLE DE LUCES, DELEGACIÓN IZTAPALAPA, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 09800  
TELÉFONO: [REDACTED]  
CORREO ELECTRÓNICO: [REDACTED]

EFFECTUAR SERVICIO EN: LOS LUGARES QUE INDIQUE "LA DELEGACIÓN"

HORARIO DE SERVICIO: EL QUE DISEÑE "LA DELEGACIÓN".

FACUTRAR A NOMBRE DEL: GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL, R.F.C. GDF712054NA, PLAZA DE LA CONSTITUCIÓN SIN. CENTRO DE LA CIUDAD DE MÉXICO, ÁREA 1, DISTRITO FEDERAL, C.P. 06000

NO APPLICA

CONDICIONES DE PAGO: LOS PAGOS DERIVADOS DEL PRESENTE CONTRATO SE CUBRIRÁN A LOS 20 DÍAS NATURALES POSTERIORES A LA RECEPCIÓN DE LA (S) FACTURA(S) DEDICADAMENTE REQUISITADA(S)

SE OTORGARA ANTICIPO: SI ( ) NO (X)

NO APPLICA

CONDICIONES DE PAGO: LOS PAGOS DERIVADOS DEL PRESENTE CONTRATO SE CUBRIRÁN A LOS 20 DÍAS NATURALES POSTERIORES A LA RECEPCIÓN DE LA (S) FACTURA(S) DEDICADAMENTE REQUISITADA(S)

SE OTORGARA ANTICIPO: SI ( ) NO (X)

NO APPLICA

NO APPLICA

VIGENCIA: DEL 15 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO

VIGENCIA: DEL 15 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO

VIGENCIA: DEL 15 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO

VIGENCIA: DEL 15 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO

VIGENCIA: DEL 15 DE AGOSTO AL 31 DE DICIEMBRE

GARANTÍA DE CUMPLIMIENTO

| PARTIDA | CÓDIGO Y DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO   | CANTIDAD | UNIDAD DE MEDIDA | PRECIO UNITARIO | TOTAL       |
|---------|---|----------|------------------|-----------------|-------------|
| 1       | ASESORÍA PARA EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA (PEA) 2016, DIRIGIDO A LOS TRABAJADORES DE LA DELEGACIÓN QUE DESSEÑ INICIAR O CONTINUAR CON SU EDUCACIÓN DE ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA. | 485      | HORAS            | \$120.68        | \$58,529.80 |

| REVISÓ  | EL PRESTADOR DE SERVICIOS          |
|---|------------------------------------|
| NOMBRE: CELSO SÁNCHEZ FUENTEVILLA<br>CARGO: DIRECTOR DE RECURSOS<br>MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES. | NOMBRE: ELIZABETH ÁLVAREZ RECILLAS |

| SESENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS 57,100 M.N.) | IMPORTE TOTAL DEL CONTRATO CON LETRA | POR LA DELEGACIÓN |
|---|--------------------------------------|-------------------|
|   |                                      |                   |

| SUBTOTAL    | I.V.A.     | TOTAL       |
|-------------|------------|-------------|
| \$58,529.80 | \$9,364.77 | \$67,894.57 |

| ELABORÓ   | REVISÓ  | EL PRESTADOR DE SERVICIOS          |
|---|---|------------------------------------|
| NOMBRE: CARLOS ALBERTO SAN JUAN<br>SOLARES<br>CARGO: JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL | NOMBRE: CELSO SÁNCHEZ FUENTEVILLA<br>CARGO: DIRECTOR DE RECURSOS<br>MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES. | NOMBRE: ELIZABETH ÁLVAREZ RECILLAS |



DELEGACIÓN TLALPAN  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS  
GENERALES  
UNIDAD DEPARTAMENTAL DE ADQUISICIONES

ADJUDICACIÓN DIRECTA  
CONTRATO No. DT-2016-077  
ASESORÍA PARA EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA  
(ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA)  
PRESTADOR DE SERVICIOS: ELIZABETH ÁLVAREZ RECILLAS  
ORDEN DE SERVICIO: 0091  
PARTIDA PRESUPUESTAL: 3341

### FICHA TÉCNICA

## CONTRATACIÓN DE ASESORES EN EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA 2016, PARA LOS NIVELES DE ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA.

### OBJETIVO

QUE LOS TRABAJADORES ADQUIERAN LAS HERRAMIENTAS COGNITIVAS Y PSICOLÓGICAS NECESARIAS PARA ACREDITAR EL NIVEL EDUCATIVO DE ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA, SEGÚN REQUIERAN, CONFORME AL "MODELO EDUCATIVO PARA LA VIDA Y EL TRABAJO" (MEV Y T) DEL INSTITUTO NACIONAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS (INEA).

### NIVEL EDUCATIVO ALFABETIZACIÓN

#### MÓDULOS BÁSICOS

- LA PALABRA
- PARA EMPEZAR
- MATEMÁTICAS PARA EMPEZAR

#### ACTIVIDADES A REALIZAR

- ORGANIZAR LOS HORARIOS DE ACUERDO A LAS NECESIDADES DE LOS TRABAJADORES
- MOTIVAR A LOS TRABAJADORES PARTICIPAR EN EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA
- DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA PARA INCORPORAR AL TRABAJADOR EN EL APRENDIZAJE
- PROMOVER LA MOTIVACIÓN DÍA A DÍA EN LOS TRABAJADORES CON LA FINALIDAD DE COMBATIR LA INASISTENCIA
- DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
- IMPARTIR LAS ASESORÍAS PRESENCIALES
- DISEÑAR ACTIVIDADES QUE REAFIRMEN LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS DEL TRABAJADOR
- INTEGRAR EL PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS
- DISEÑO DE LAS EVALUACIONES PARA CONOCER EL AVANCE DE LOS TRABAJADORES, CON LA FINALIDAD DE RECABAR EVIDENCIAS DE QUE EL TRABAJADOR ESTÁ PREPARADO PARA PRESENTAR EL EXÁMEN DE ACREDITACIÓN DE NIVEL EDUCATIVO DE ALFABETIZACIÓN

### NIVEL EDUCATIVO PRIMARIA

#### MÓDULOS BÁSICOS

- LA PALABRA
- PARA EMPEZAR
- MATEMÁTICAS PARA EMPEZAR



ADJUDICACIÓN DIRECTA  
CONTRATO No. DT-2016-077  
ASESORÍA PARA EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA  
(ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA)  
PRESTADOR DE SERVICIOS: ELIZABETH ÁLVAREZ RECILLAS  
ORDEN DE SERVICIO: 0091  
PARTIDA PRESUPUESTAL: 3341

- LEER Y ESCRIBIR
- SABER LEER
- LOS NÚMEROS
- CUENTAS ÚTILES
- FIGURAS Y MEDIDAS
- VAMOS A CONOCERNOS
- VIVAMOS MEJOR

#### ACTIVIDADES A REALIZAR

- ORGANIZAR LOS HORARIOS DE CLASE DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- EXPLORAR LOS CONOCIMIENTOS PREVIOS DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- PROMOVER LA MOTIVACIÓN DÍA A DÍA EN LOS TRABAJADORES CON LA FINALIDAD DE COMBATIR LA INASISTENCIA
- DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE PARA INVOLUCRAR AL TRABAJADOR AL APRENDIZAJE
- DISEÑO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
- IMPARTIR ASESORÍAS PRESENCIALES EN LOS HORARIOS ESTABLECIDOS
- DISEÑO DE ACTIVIDADES QUE REAFIRMAN LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS POR LOS TRABAJADORES
- INTEGRAR PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS
- DISEÑO DE LAS EVALUACIONES PARA CONOCER EL AVANCE DE LOS TRABAJADORES, CON LA FINALIDAD DE RECABAR EVIDENCIAS DE QUE EL TRABAJADOR ESTÁ PREPARADO PARA PRESENTAR EL EXÁMEN DE ACREDITACIÓN DE NIVEL EDUCATIVO DE PRIMARIA

#### EVIDENCIAS

- AL FINALIZAR CADA MES SE ENTREGARA UN INFORME DE LAS ACTIVIDADES EN LAS ASESORÍAS
- ENTREGA DE LISTAS DE ASISTENCIA
- REPORTE DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- PROBLEMÁTICAS ENCONTRADAS Y PROPUESTA SOLUCIONES
- PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES

#### NIVEL EDUCATIVO SECUNDARIA

#### MÓDULOS BÁSICOS

- HABLANDO SE ENTIENDE LA GENTE
- VAMOS A ESCRIBIR
- PARA SEGUIR APRENDIENDO
- INFORMACIÓN Y GRÁFICAS
- FRACCIONES Y PORCENTAJES
- OPERACIONES AVANZADAS
- NUESTRO PLANETA, LA TIERRA



DELEGACIÓN TLALPAN  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS  
GENERALES  
UNIDAD DEPARTAMENTAL DE ADQUISICIONES

ADJUDICACIÓN DIRECTA  
CONTRATO No. DT-2016-077  
ASESORÍA PARA EL PROGRAMA DE ENSEÑANZA ABIERTA  
(ALFABETIZACIÓN, PRIMARIA Y SECUNDARIA)  
PRESTADOR DE SERVICIOS: ELIZABETH ÁLVAREZ RECILLAS  
ORDEN DE SERVICIO: 0091  
PARTIDA PRESUPUESTAL: 3341

- MÉXICO NUESTRO HOGAR  
**ACTIVIDADES A REALIZAR**

- ORGANIZAR LOS HORARIOS DE CLASE DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- EXPLORAR LOS CONOCIMIENTOS PREVIOS DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- PROMOVER LA MOTIVACIÓN DÍA A DÍA EN LOS TRABAJADORES CON LA FINALIDAD DE COMBATIR LA INASISTENCIA
- DISEÑAR LAS ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE PARA INVOLUCRAR AL TRABAJADOR AL APRENDIZAJE
- DISEÑO DE ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS
- IMPARTIR ASESORÍAS PRESENCIALES EN LOS HORARIOS ESTABLECIDOS
- DISEÑO DE ACTIVIDADES QUE REAFIRMAN LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS POR LOS TRABAJADORES
- INTEGRAR PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS
- DISEÑO DE LAS EVALUACIONES PARA CONOCER EL AVANCE DE LOS TRABAJADORES, CON LA FINALIDAD DE RECABAR EVIDENCIAS DE QUE EL TRABAJADOR ESTÁ PREPARADO PARA EL EXÁMEN DE ACREDITACIÓN DE NIVEL EDUCATIVO DE SECUNDARIA

**EVIDENCIAS (ENTREGABLES)**

- AL FINALIZAR CADA MES SE ENTREGARÁ UN INFORME DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN LAS ASESORÍAS
- ENTREGA DE LISTAS DE ASISTENCIA
- REPORTE DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES
- PROBLEMÁTICAS ENCONTRADAS Y PROPUESTA SOLUCIONES
- PORTAFOLIO DE EVIDENCIAS DE CADA UNO DE LOS TRABAJADORES