

ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA DEL 2025, EN EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN

En la Ciudad de México, siendo las 12:15 horas del día 06 de mayo 2025, se encuentran reunidos por medio de la plataforma digital ZOOM, estando presentes la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, en su carácter de Presidenta Suplente de la Alcaldesa en Tlalpan, **Mtra. Gabriela Osorio Hernández**, en signo de Presidentes Adjuntos del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), la **Lic. Araceli Cabello Mancera**, Jefa de la Unidad Departamental de Registro y Movimientos de Personal, supliendo al **Ing. Paul Cárdenas Amavizca**, Director General de Administración y Finanzas, en su carácter de Presidente Adjunto, **C. Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes"; el Secretario Técnico, **Lic. José Alberto González Reyes**, Director de Administración de Capital Humano; Vocales: **Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez**, Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno en Tlalpan, **Mtra. Alma Karen García Vargas**, Directora General de Obras y Desarrollo Urbano en Tlalpan, el **C. Facundo García Miranda**, Director General de Servicios Urbanos, no se encuentra, **Lic. Elva Rosa Morales Lara**, Directora General de Bienestar e Igualdad Sustantiva, **Dra. Celia Oliver Morales**, Directora General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico, como suplente **Lic. Oswaldo Olmos Ayala**, Subdirector de Educación e Impacto Ambiental, **C. Claudia López Rayón**, Directora General de Participación Ciudadana, como suplente **C. David Hernández García**, Subdirector de Participación Comunitaria, **Mtro. Rafael Pérez Lurrabaquio**, Director General de Derechos Culturales, Educativos y de Ciencia de la Tecnología, suplente **C. Ulises Hernández Barajas**, Jefe de la Unidad Departamental de Educación y Capacitación. Invitados Permanentes: **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, en representación de la **Lic. Leidy Laura Ramos Marín**, Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos y **Lic. Luis Guillermo Fritz Herrera**, Titular del Órgano Interno en la Alcaldía Tlalpan, como suplente el **C. Diego Hernández Martínez**, Jefe de la Unidad Departamental de Auditoría Operativa, Administrativa y Control Interno "B", quienes se reconocen y acreditan mutuamente para celebrar la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua de la Alcaldía Tlalpan, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Presidenta Suplente de la Alcaldesa ante el SMFC, presenta sus saludos a todas y a todos e informa que mediante el oficio AT/235-1/2025, la **Maestra Gabriela Osorio Hernández** la ha designado como suplente para guiar esta Primera Sesión Ordinaria de Subcomité Mixto de Formación Continua del Ejercicio 2025, de este Órgano Político Administrativo en Tlalpan y en calidad de Presidenta Suplente solicita al Secretario Técnico, el **Lic. José Alberto González Reyes**, informe si existe el Quórum legal para dar inicio a la Sesión, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, a fin de corroborar el Quorum, para dar inicio al desahogo de la Sesión que nos ocupa. El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico toma la voz, saluda al Pleno y responde que se encuentra **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, como Presidenta Suplente de la Alcaldesa en Tlalpan, **Lic. Araceli Cabello Mancera**, Jefa de la Unidad Departamental de Registro y Movimientos de Personal, en su carácter de Presidente Adjunto Suplente del Director General de Administración y Finanzas y el **C. Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes" en su calidad de Presidentes Adjuntos, el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico del SMFC, señalando que se cuenta con once integrantes suficientes para dar inicio a la Sesión; de igual manera en acompañamiento del **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral en representación de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, pasan lista a las y los Vocales presentes Suplentes **Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez**, Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno en Tlalpan, **Mtra. Alma Karen García Vargas**, Directora General de Obras y Desarrollo Urbano en Tlalpan, el **C. Facundo García Miranda**, Director General de Servicios Urbanos, no se encuentra, **Lic. Elva Rosa Morales Lara**, Directora General de Bienestar e Igualdad Sustantiva, **Dra. Celia Oliver Morales**, Directora General de Medio -----



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



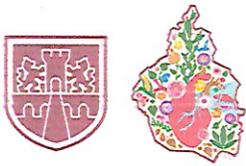
ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico, como suplente **Lic. Oswaldo Olmos Ayala**, Subdirector de Educación e Impacto Ambiental, **C. Claudia López Rayón**, Directora General de Participación Ciudadana, como suplente **C. David Hernández García**, Subdirector de Participación Comunitaria, **Mtro. Rafael Pérez Lurrabaquiu**, Director General de Derechos Culturales, Educativos y de Ciencia y Tecnología, suplente **C. Ulises Hernández Barajas**, Jefe de la Unidad Departamental de Educación y Capacitación devuelve la palabra a la Señora Presidenta Suplente. -----

La **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, enlista los puntos de la orden del día: como punto uno: Lista de Asistencia, segundo: Declaración del Quorum, tercero: Instalación del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025, cuarto: presentación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua celebrada el 02/12/2024, quinto: Informe de Actividades del Programa Anual de Capacitación PAC 2024. Incluye inciso A) Informe de Actividades respecto de la Ejecución del Programa Anual de Capacitación 2024, B) Informe de actividades respecto de la ejecución del Programa de Educación Abierta 2024, C) Informe de Actividades respecto de la ejecución de Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2024, sexto: Presentación de la Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) en materia de Capacitación, séptimo: Programa Anual de Capacitación 2025 para su aprobación, octavo: Presentación de Necesidades para prestar el Servicio de Educación Abierta, novena: Programa Anual de Educación Abierta 2025, para su aprobación, decima: Presentación de la Detección de Necesidades para prestar el Servicio Social y Prácticas Profesionales 2025, décimo primero: Presentación de la Autorización Registro del Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales, décimo segundo: los lineamientos de Servicio Social y Prácticas Profesionales, décimo tercero: Asuntos Generales, décimo cuarto: Anexos, la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, pregunta al pleno si existe algún comentario o alguna razón que podamos decir que no estén de acuerdo con la orden del día, solicita la palabra por parte de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, en vista de que hay presentes compañeros y compañeras suplentes talvez sea de último momento, quisiera dar lectura a los mismos Lineamientos nos enfatizan en el párrafo segundo de la fracción octava de los Lineamientos para el Funcionamiento de los Subcomités Mixtos de Formación Continua de la Administración Pública de la Ciudad de México, donde todas las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México, previo a la reunión del Subcomité Mixto de formación continua u Órgano Colegiado de Formación Continua, deberán acreditar la personalidad de los suplentes mediante oficio dirigido a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo Personal y Derechos Humanos, por tanto, en caso de que no hayan enviado aún estos oficios, se reitera para efectos de que quede asentado en el acta, puedan hacer llegar los oficios de los cuales se hace referencia, muchas gracias. Toma la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo agradece y al no haber algún otro comentario, solicita al mismo que con fundamento en el Lineamiento Décimo Séptimo, fracción I, Inciso c), de los "Lineamientos para el Funcionamiento de los Subcomités Mixtos de Formación Continua en las Dependencias, en los Órganos Desconcentrados y en los Órganos Político Administrativos de la Administración Pública de la Ciudad de México, Disposiciones Generales", proceda a la Instalación del Comité Mixto de formación Continua y solicita a quienes estén a favor de **aprobar la Integración e Instalación del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025** en esta Alcaldía, lo manifieste levantando la mano, una vez realizado el conteo se informa que por **unanimidad** y siendo las 12:17 del día 06 de mayo de 2025 se aprueba la **Instalación**; cede la palabra y solicita al Secretario Técnico desahogue el cuarto punto: el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, en uso de la palabra, con gusto presidenta agradezco la intervención y en este momento se presenta al pleno, el cuarto punto de la orden del día: presentación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2024, celebrada el 02 de diciembre de 2024, la cual se encuentra debidamente firmada y por los que en ella intervinieron y por la cual forma parte de la carpeta que conduce esta sesión, toda vez que les fue entregada en tiempo y forma se pide al pleno, la dispensa de su lectura o bien si tiene un comentario al respecto, solicito lo expresen, al no haber acotaciones, cedo la palabra a la presidenta.-----





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Toma la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Muchas gracias Secretario Técnico y no habiendo ninguna observación o acotamiento, continuamos con el punto quinto de la orden del día, para lo cual cedo la palabra al Secretario Técnico para que aborda el informe o bien para que designe a la persona correspondiente para que rinda el informe de actividades de los programas. -----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, Gracias Presidenta, en este momento le pido a la compañera **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal que precisa el informe de actividades, toda vez que es la titular de la Unidad Departamental que opera los Programas dentro de la Dirección de Administración de Capital Humano, por lo que pido su intervención en este momento. -----

Toma la palabra la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, buenas tardes, a continuación, hago el informe de las actividades del Programa Anual de Capacitación correspondiente al ejercicio fiscal 2024, para el Ejercicio 2024 se asignó un presupuesto en la partida 3341 "Servicios de Capacitación" modalidad Especifica de \$1,499,335.00 (Un Millón Cuatrocientos Noventa y Nueve Mil Trescientos Treinta y Cinco Pesos 00/100 M.N.), total programado \$306,019.68 (Trescientos Seis Mil Diecinueve pesos 68/100 M.N.), y ejercido hasta el mes de diciembre con la impartición de cuatro Cursos de Capacitación Especifica con un total de \$188,000.00 (Ciento Ochenta y Ocho Mil Pesos 00/100 M.N.), hago la mención de que en la carpeta vienen el desglose de la información del 2024, se informa que se quedó pendiente de pago los Cursos de la Secretaria del Medio Ambiente del año 2024, además se impartieron 63 cursos durante el período de febrero a diciembre del año 2024, con Capacitación Interna, Vinculación Institucional, Vinculación Intergubernamental (sin costo) y cursos con costo, haciendo mención que se contó con la participación de 62 Adultos Mayores y 37 Personas con alguna Discapacidad, cabe mencionar que para este año se programaron 68 eventos, de los cuales, Técnico Operativo participaron 551 mujeres, acreditando los cursos 330 de ellas; por otra parte, participaron 182 hombres de los cuales acreditaron los cursos 126, en cuanto al personal de Estructura participaron 20 mujeres acreditando 9 de ellas y 20 hombres de los que acreditaron 10, lo anterior da un total de 773 personas inscritas obteniendo su acreditación 475 de ellas, como se detalla en los cuadros que tienen en su carpeta, así mismo el día 02 de diciembre de 2024, mediante el oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/2005/2024, se nos hizo llegar el Dictamen de Aprobación Modificado, emitido por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, quedando un total de eventos programados de 68; de los cuales 63 eventos fueron impartidos y 05 cancelados, así mismo viene también aquí la tabla como bien se hizo llegar en su carpeta y viene desglosado ya lo antes mencionado, por otra parte le informo al pleno del **Informe de actividades del Programa Anual de Educación Abierta, correspondiente al ejercicio fiscal 2024**, se contempló en círculos de estudios de un total de 88 personas de la población real, el presupuesto para Educación Abierta aprobado para este ejercicio es de \$149,933.50 (Ciento Cuarenta y Nueve Mil Novecientos Treinta y Tres Pesos 50/100 M.N.), esto corresponde al 10% del presupuesto asignado en la partida presupuestal 3341, para lo cual se han ejercido 0.00 pesos; en el mes de octubre de 2024 se solicitó la incorporación de un nuevo círculo de estudio de Bachillerato Examen Único de SECTEI y por medio del oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/1875/2024 para llevar a cabo el seguimiento de dicho círculo, de acuerdo a la convocatoria de SECTEI de Examen Único estaba programado para el mes de diciembre el cual no se llevó a cabo en dichas fechas, sino hasta el día 23 de enero de 2025, por lo que los resultados se informarán en la segunda sesión de 2025 ya que en esta primera sesión se hace el corte al 31 de diciembre de 2024 y se presentan resultados de lo acumulado al cuarto trimestre, se tuvo un círculo de estudio activo en la modalidad de Bachillerato Examen Único (SECTEI) en 2024 y el cual se continúa dando seguimiento dado que aún no concluyen su trámite de acreditación de los participantes, por lo que en el ejercicio 2024 se tuvieron 36 altas, 0 bajas, 36 activos, 0 egresos y 0 certificados.-----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, cede la palabra al **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, para los efectos de precisar en los resultados del PAC, solicito enunciar nuevamente el Presupuesto del 2024, ya que no se mencionaron las cifras correctas, gracias. -----

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Toma la palabra la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, le comento que lo de Educación Abierta es gratuito. El **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, con el PAE, no hay alguna aclaración, únicamente para que quede asentado en el acta solicito que se reitere el presupuesto del PAC 2024, ya que no se mencionaron los centavos. -----

Toma la palabra la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, el total Programado es de Un Millón Cuatrocientos Noventa y Nueve Mil Trescientos Treinta y Cinco Pesos, el presupuesto ejercido es de Ciento Ochenta y Ocho Mil Pesos, pide la palabra al **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, es solo precisar el asunto, si bien tenemos el dato presupuestal que ya anunció, es de Un Millón Cuatrocientos Noventa y Nueve Mil Trescientos Treinta y Cinco Pesos, eso no tenemos mayor problema, es en el Programa Anual de Capacitación, tenemos el presupuesto aprobado, que es de Trescientos Seis Mil Diecinueve pesos con Sesenta y Ocho Centavos, ese es el dato que tenemos y parece que lo que me está enunciando sólo por la precisión de información, favor de acercarse al área para ver si es correcto o habrá que conciliar números, gracias.-----

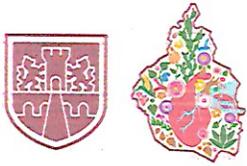
Toma la palabra **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, en relación al Informe de actividades del Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales, correspondiente al ejercicio fiscal 2024, se emitió el Dictamen de Aprobación respecto a la programación de actividades de Servicio Social y Prácticas Profesionales con número de Dictamen SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/1144/2024, con fecha de 14 de junio de 2024 y los resultados de los prestadores de Servicio Social y Prácticas Profesionales canalizados a las diferentes áreas de la Alcaldía durante el periodo comprendido de los meses de enero hasta diciembre de 2024, son los siguientes de Servicio Social 175, Prácticas Profesionales 69, total 244, Liberados Art. 91 7, Prácticas no aplicaron, Bajas 3 de Servicio Social, 2 Prácticas Profesionales en un total de 5, Concluidos 198, 85 Prácticas Profesionales y un total de 283, De los cuales se ejercieron de la partida presupuestal 1231 "Retribución por Servicios de carácter Social" la cantidad de \$ 756,000.00 (Setecientos Cincuenta y Seis Mil Pesos) para el pago de 189 apoyos económicos para los Prestadores de Servicio Social, el presupuesto autorizado en el ejercicio 2024 de la partida 1231 "Retribución por Servicios de carácter Social" se distribuyó de la siguiente manera: número de becas ejercidas 189, el presupuesto fue de \$756,000.00 y tuvimos Becas de estudiantes que concluyeron en este ejercicio 2024, cedo la palabra al secretario.-----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, en uso de la palabra, pregunta al pleno si tienen alguna otra pregunta, pide la palabra al **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, nos faltó que pudiera anunciar el remanente del 2024 y también en las altas efectivas, parece que las cifras no coinciden, nosotros tenemos de acuerdo a la información que hicieron llegar 243, se anunciaron 244, luego también faltó que anunciaran las altas solicitadas, cuánto es el total de las altas solicitadas y en el caso de las liberaciones tenemos un dato de 5 y en que hicieron 7, ahí se puede hacer la aclaración de lo contrario, sino de todas formas ponerse en contacto con el área y de PSSyPP para poder conciliar estos datos, muchas gracias, toma la **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, con gusto conciliamos la información, se la hacemos llegar a la brevedad posible.-----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, gracias por las preguntas que abonan mucho a la reunión, cedo la palabra, la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, muchas gracias por los los comentarios se da paso al número sexto de la orden del día, Detección de Necesidades de Capacitación en materia de Capacitación 2025, para lo cual se cedo la palabra al Secretario Técnico para que aborde la información o bien para que designe la persona correspondiente para que presente resultado de lo mencionado.-----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, Gracias Presidenta, en este momento le pido a la compañera **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal que precise la información inherente a la Detección de Necesidades de Capacitación esto por ser la titular del área gracias, toma la palabra la **C. Alejandra López Pérez**, a continuación, para el ejercicio 2025, se consideraron como resultado de la Detección de Necesidades de Capacitación, establecer temáticas para cursos solicitadas por las Diferentes áreas de la





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA DE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Alcaldía. en donde se asignó un presupuesto en la partida 3341 "Servicios de Capacitación" mediante el oficio SAF/SE/880/2024, de fecha 31 de diciembre del mismo año, donde la Dirección General de Planeación Presupuestaria, Control y Evaluación de Gasto de la Subsecretaría de Egresos, comunica la autorización de \$1,420,937.00 (Un Millón Cuatrocientos Veinte Mil Novecientos Treinta y Siete Pesos 00/100 M.N.), Así mismo se informó a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos a través del oficio AT/DGAYF/DACH/0208/2025, la distribución de los cursos y el presupuesto asignado a cada de la modalidad Especifica el número de cursos programados son 19, con una inversión de \$1,114,003.00 (Un Millón Ciento Catorce Mil Tres), quedando un remanente de \$306,934.00 (Trecientos Seis Mil Novecientos Treinta y Cuatro Pesos), a continuación, como ustedes pueden ver en su carpeta vienen desglosados los cursos que este año se van a impartir por parte del área de Capacitación y Desarrollo de Personal para las diferentes áreas que así lo solicitaron; es importante mencionar que el Proyecto del Programa Anual de Capacitación PAC fue validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral el día once de abril del 2025, para ser presentado ante el Comité Mixto de Formación Continua de la Alcaldía, en donde tenemos programados 19 curso de Capacitación Especifica, 10 de Capacitación Interna, 24 de Vinculación Intergubernamental, 28 de Vinculación Institucional dando un total de 81 cursos, cedo la palabra al Secretario Técnico, toma la palabra el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, Gracias, compañera Alejandra, agradezco la intervención, no quisiera dejar pasar la oportunidad para hacer un exhorto a cada una y uno de los integrantes del Subcomité Mixto de Formación Continua para que desde la posición en la que se encuentran, nos ayuden a incentivar la participación de las y los trabajadores, a fin de fortalecer las actividades en materia de Capacitación, que lo vemos como un eje rector para el desarrollo de esta Alcaldía, gracias y le cedo la palabra a la Presidenta.-----

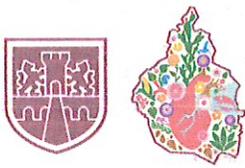
La **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, gracias secretario, me sumo también a este exhorto que acaba de ser el Secretario, continuando con el número séptimo de la orden del día, que es la presentación del Proyecto del Programa Anual de Capacitación 2025 para su presentación y aprobación, para lo cual solicito la intervención del Secretario Técnico, solicita la palabra el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, gracias antes de que pudieran emitir esta votación, sí quisiera que nos pudieran enunciar el número de personas trabajadoras en plantilla, el número de personas trabajadoras derivado de la Detección de Necesidades de Capacitación, el número de personas programadas en el Programa Anual de Capacitación, reiterar el monto programado para este año, por vertiente, el número de prestadores, tanto con costo, sin costo y enunciar las personas con discapacidad y personas mayores, muchas gracias.-----

C. Alejandra López Pérez, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, toma la palabra el total en plantilla es de 4,598, total en DNC 766, el total en el programa es de 1,412, personas con Discapacidad y Adultos Mayores en DNC 163, total de personas Adultos Mayores 123, total de personas con Discapacidad 40, dando un total de personas con Discapacidad y Adultos Mayores en el Programa 262. ----- Pide la palabra el **Psic. Genaro Olivares Aguirre Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral**, de acuerdo con la información que se tiene solo en el caso de número de personas trabajadoras en plantilla, enunció cuatro 4,598, nosotros tenemos 4,998 y una diferencia de 400 para que también pudiéramos revisar y considerar ese número, y faltó que pudieran enunciar el monto de la vertiente Especifica en Capacitación, esto para efectos de conciliar, los números de la población vulnerable, gracias.-----

Toma la palabra **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, le reitero el monto programado para el 2025, de la vertiente Especifica, es de \$1,114,003.00 (Un Millón Ciento Catorce Mil Tres), si gusta postramente podemos revisar los números, Subdirector. -----

El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, cede la palabra, a la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, muchas gracias una vez apuntadas las dudas y llegar a un acuerdo de conciliar los números, posteriormente a la reunión, se da seguimiento al punto octavo de la orden del día, la presentación de la demanda para prestar el Educación Abierta, para lo que solicitó la intervención al Secretario Técnico. Gracias. -----





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



— ALCALDÍA —
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Los números de prestadores solicitados por área para este año 2025 en la Oficina de la Alcaldía servicio social 35, Dirección General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno 54, Dirección General de Administración y Finanzas 145, Dirección General de Bienestar e Igualdad Sustantiva, 118 Dirección General de Servicios Urbanos 10, Dirección General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico 125, Dirección General de Derechos Culturales, Educativos, de Ciencias y Tecnología 325, Dirección General de Participación Ciudadana 14, Dirección general de Obras y Desarrollo Urbano 12, dando un total de 938 prestadores y en cuanto a las Prácticas Profesionales Oficina de la Alcaldía 51, Dirección General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno 14, Dirección General de Administración y Finanzas 9, Dirección General de Bienestar e Igualdad Sustantiva 24, Dirección General de Servicios Urbanos 8, Dirección General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico 84, Dirección General de Derechos Culturales, Educativos, de Ciencias y Tecnología 140, Dirección General de Participación Ciudadana 76, Dirección general de Obras y Desarrollo Urbano 2, dando un total de 408 prestadores. Cedo la palabra al Secretario Técnico. **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, Gracias compañera, agradezco su presentación y quisiera ver si existe algún comentario de observación, Pide la palabra el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, de acuerdo con la información falta poder enunciar, el número de oficio con el cual se validó el programa, así como nos hace falta número de becas programadas, que no se han enunciado las y el remanente para este 2025, toma la palabra **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, el presupuesto autorizado que usted me menciona fue de \$814, 000.00 pesos, el remanente es de \$2,800 y las becas que se pueden pagar son 203, hago mención Lineamientos en Materia de Servicio Social y Prácticas Profesionales, se encuentran en revisión por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos (DEDPyDH), pide la palabra el **C. Ulises Hernández Barajas**, Jefe de la Unidad Departamental de Educación y Capacitación, solo para precisar el dato que tenemos aquí en el documento nos dicen que son 203 becas, pero el monto y cuál es el criterio para asignarlas, si tenemos 938 solicitudes de prestadoras de servicio social y 408 de prácticas profesionales, por favor si pudieran ayudarnos con el dato del monto y los criterios. Pide la palabra **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, el monto es de 4000 pesos y los criterios van de acuerdo a la puntualidad, asistencia y comentarios de los jefes directos.-----
Lic. José Alberto González Reyes, Secretario Técnico, cede la palabra al **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral, solicita se realice la votación para la aprobación de los diferentes programas, que ya se vinieron exponiendo. **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, no habiendo comentarios u observaciones al respecto, solicito al Órgano Colegiado que, si están a favor de aprobar el Programa Anual de Capacitación 2025, Programa Anual de Educación Abierta 2025 y el Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2025, quiénes están a favor manifestémoslo levantando la mano, por favor, se aprueba por unanimidad con 8 votos, presidenta, le cedo la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, entonces serian 8 votos, Pasáramos al punto trece, asuntos generales. Una vez aprobado los puntos anteriores, solicito se continúe con el número consecutivo, cedo la Palabra al Secretario Técnico, **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, pues continuamos con la información dentro de los asuntos generales, cabe hacer dos precisiones, la primera es propiciar la participación de las y los compañeros en los cursos de Capacitación y Educación Abierta, mediante una campaña permanente de difusión de los mismos por parte de las áreas necesarias para integrarse al Programa Anual de Capacitación 2025 y en materia de Servicio Social, se exhorta a pegarse a lo manifestado en la Detección de Necesidades de Servicio Social por parte de las áreas, en cuanto a recibir a los prestadores solicitados y desarrollar las actividades previstas en sus proyectos, así mismo les informamos que se tiene que someter a aprobación y votación los pagos de adeudos con la Secretaria de Medio Ambiente de 4 años pasados con el presupuesto 2025. ---- Después de lo dicho, abriré un espacio para que los presentes abunden en programa a favor de los programas y comenten si hay alguna duda, cedo la palabra a la presidenta la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, gracias Secretario.-----





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Respecto al punto decimosegundo referente a los anexos, existe observación o comentario alguno de los participantes, pide la palabra **C. Óscar Hernández García**, representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes", a mí me gustaría, que reconsideren algunos cursos, por ejemplo, yo por años no veo una actualización de mecánicos en el taller de la Alcaldía, esto a qué nos lleva a tomar en el diagnóstico de un taller externo, debemos tener mecánicos que estén actualizados, pido puedan considerar taller de carpintería, gracias. Pide la palabra **C. Alejandra López Pérez**, quien es la Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo Personal, compañero Oscar, te hago la mención este año como ustedes acaban de escuchar cada uno de ustedes, se ha tenido creo que una mayor participación en los cursos solicitados, el año pasado fueron muy pocos cursos con costo, este año sí tenemos un curso de Sistema de Mantenimiento Electromecánico para vehículos de carga pesada, también Mantenimiento y Reparación de Maquinaria Ligera, Electricidad, Plomería, Carpintería, Herrería, Estos cursos los solicitaron los compañeros de acuerdo a las necesidades de cada uno de ellos, Sí, aquí sí exhorto nuevamente a cada uno de los jefes cuando les mandemos la circular de las necesidades, llámense de cursos como de chicos de prácticas, la invitación para los compañeros para que terminen sus estudios, los contesten en tiempo y forma estos cursos ahora sí que fueron un logro todo el equipo de aquí de Capacitación y Recursos de todos en general, porque se solicitaron y se implementaron, nosotros aportamos el curso, esperamos que todos los compañeros que se inscribieron lo concluyan, cede la palabra a la presidenta **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, retomando el punto de someter a votación y aprobación los pagos de las Adefas de la Secretaría del Medio Ambiente con el presupuesto del 2025, les pediría a las y los asistentes que levanten la mano los que estén a favor, habiendo 11 votos a favor y continuando con la orden del día, volver a leer el número decimosegundo, referente a los anexos, parecía que ya se agotaron todos los temas y no hay ningún otro tema que tratar y vistos desahogados los puntos de toda la orden del día que dieron origen a la presente Sesión ordinaria, en nombre de la **Alcaldesa Maestra Gabriela Osorio Hernández** y una servidora se da por concluida la sesión, siendo las 13:38 del 06/05/2025, se agradece la presencia a todas y todos los participantes y pido que se envíe el Acta de la presente sesión a cada una y uno de los integrantes de su Subcomité que participaron, gracias por su asistencia hasta luego.

FIRMAS DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA DEL EJERCICIO 2025, ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN

Dra. Juana Amalia Salgado López Directora de Planeación del Desarrollo	Lic. Araceli Cabello Mancera J.U.D de Registro y Movimientos de Personal
Oscar Hernández García Representante Sindical de la Sección N° 1 y/o Presiente Adjunto del Subcomité Mixto de Formación Continua	Lic. José Alberto González Reyes Director de Administración de Capital Humano y/o Secretario Técnico





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno	Mtra. Alma Karen García Vargas Directora General de Obras y Desarrollo Urbano
C. Facundo García Miranda Director General de Servicios Urbanos	Lic. Elva Rosa Morales Lara Directora General de Bienestar e Igualdad Sustantiva
C. David Hernández García Subdirector de Participación Comunitaria	C. Ulises Hernández Barajas J.U.D. de Educación y Capacitación
Lic. Oswaldo Olmas Ayala Subdirector de Educación e Impacto Ambiental	Psic. Genaro Olivares Aguirre Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral
C. Diego Hernández Martínez J.U.D. de Auditoría Operativa Administrativa y de Control Interno "B"	

Alberto

Alberto

2

AS

