



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

Ciudad de México, a 19 de junio de 2025

SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/0519/2025
ASUNTO: Dictamen de aprobación PAC 2025

MTRA. GABRIELA OSORIO HERNÁNDEZ
ALCALDESA Y PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ MIXTO
DE FORMACIÓN CONTINUA DE LA ALCALDÍA TLALPAN
P R E S E N T E

En atención al similar **AT/DGAYF/DACH/1390/2025**, signado por el Lic. José Alberto González Reyes, Director de Administración de Capital Humano y Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), a través del cual envía el **Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025**, validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral, y firmado por el SMFC; así como el acta original de la primera sesión ordinaria del SMFC; y el oficio **AT/DGAYF/DACH/0208/2025**, en el cual notifica la suficiencia presupuestal de la partida 3341 "Servicios de capacitación" para el ejercicio 2025, al respecto me permito informarle lo siguiente:

Con base en las consideraciones anteriores, **se emite el dictamen de aprobación** respecto a la programación de actividades de **capacitación** acordes con las funciones sustantivas del órgano administrativo y con fundamento en lo estipulado en el capítulo 3, numerales 3.1, 3.2 y 3.3 de la Circular Uno 2024, asimismo de conformidad con la sección 2. Subsistema de capacitación, capítulo 2. Programación, fracciones XIV, XV y XVIII del Protocolo para la Integración y Aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua, en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México para el Ejercicio 2025. Por lo anterior, me permito comunicarle que este dictamen se realiza respecto a los siguientes eventos del **PAC 2025** de la **Alcaldía Tlalpan**, de acuerdo como se detalla en las siguientes tablas de distribución programática y presupuestal:

Para su cumplimiento, este órgano administrativo consideró desarrollar **9** (nueve) competencias genéricas, **1** (una) directiva y **14** (catorce) específicas detectadas como prioritarias en el DNC automatizado y específico, a través de los siguientes eventos de capacitación:





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
Vertiente Técnico - Operativo Especifica: Modalidad con costo													
1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Cableado estructurado	2	18	0	0	3	0	2	21	0	Profesional en Enseñanza, Adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Planificación y estrategia de comunicación digital	10	3	0	0	3	0	10	6	0	Profesional en Enseñanza, adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento preventivo y/o correctivo de Hardware y Software	2	12	0	0	2	0	2	14	0	Profesional en Enseñanza, adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
4	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Excel avanzado (grupo 1)	11	5	0	0	0	0	11	5	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00
5	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Excel avanzado (grupo 2)	11	6	0	0	0	0	11	6	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00



2025
Año de
La Mujer





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
6	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para carga pesada (grupo 1)	0	16	0	0	0	0	0	16	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
7	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para carga pesada (grupo 2)	0	17	0	0	0	0	0	17	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
8	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 1)	2	16	0	1	0	0	3	16	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
9	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 2)	2	17	0	0	0	0	2	17	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
10	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte técnico a conmutador Avaya	2	18	0	0	2	0	2	20	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
11	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Electricidad (grupo 1)	4	12	0	0	0	0	4	12	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
12	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Electricidad (grupo 2)	0	15	0	0	0	0	0	15	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
13	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de plomería	8	11	0	0	0	0	8	11	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
14	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de carpintería (grupo 1)	5	11	0	0	0	0	5	11	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
15	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de carpintería (grupo 2)	5	12	0	0	0	0	5	12	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
16	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de herrería	1	18	0	0	0	0	1	18	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
17	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Capacitación y certificación para la poda y derribo de arboles	7	49	0	0	2	0	7	51	0	**Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$247,311.85
18	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de arboles	0	40	0	0	0	0	0	40	0	** Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$30,680.14
19	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Jardinería enfocada en espacios públicos	12	10	0	1	0	0	13	10	0	** Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$130,571.12
19	Subtotal		84	306	0	2	12	0	86	318	0	Subtotal	\$1,114,003.11

** En la validación del PAC 2025, el monto registrado presenta una variación de centavos con respecto a las cotizaciones referenciadas en los oficios SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/348/2025, SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/349/2025 y SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/347/2025 enviados por la Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA). Cabe señalar que, en dicha validación, se estableció que la cantidad a considerar sería la indicada en la lista de precios publicada por SEDEMA, y se solicitó presentar las cotizaciones correspondientes en la primera sesión del SMFC. No obstante, al momento de celebrarse la primera sesión ordinaria, la Alcaldía Tlalpan no contaba con las cotizaciones. En consecuencia, las cotizaciones se enviaron en la solicitud de dictamen de aprobación. Por lo anterior, esta Dirección Ejecutiva solicita informe en la segunda sesión ordinaria del SMFC los montos de las cotizaciones de SEDEMA ya establecidos en este dictamen, con el fin de enterar a los integrantes del SMFC la modificación en centavos del total del recurso programado 2025.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
Capacitación Interna: Modalidad sin costo													
1	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana básico I	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
2	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana básico II	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
3	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana nivel intermedio I	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
4	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana nivel intermedio II	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
5	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana avanzado	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
6	Uso de las TIC'S	Word básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
7	Uso de las TIC'S	Excel básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
8	Uso de las TIC'S	Excel intermedio	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
9	Uso de las TIC'S	Power Point básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
10	Uso de las TIC'S	Power Point básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
10	Subtotal		70	60	0	20	20	0	90	80	0	N/A	S/C
Capacitación Intergubernamental: Modalidad sin costo													
1	Respeto a los Derechos Humanos	Igualdad laboral y no discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
2	Respeto a los Derechos Humanos	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
3	Expresión de valores institucionales	Las medida para la Igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
4	Respeto a los Derechos Humanos	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
5	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Formación en materia de conciliación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
6	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Hacia un nuevo modelo laboral	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
7	Comunicación efectiva	Comunicación efectiva en el trabajo	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
8	Gestión de resultados	Desarrollo de habilidades directivas	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
9	Respeto a los Derechos Humanos	Los Principios constitucionales de Derechos Humanos en el servicio público	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
10	Comunicación efectiva	Mediación y resolución pacífica de conflictos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y competencias socioemocionales	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no Sexista	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
												Humanos (EDUCA CNDH)	
13	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
14	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
15	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos desde la perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
16	Respeto a los Derechos Humanos	Prevención de las violencias y el abuso de poder desde el enfoque de Derechos Humanos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
17	Calidad en la gestión pública	Lenguaje ciudadano	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP)	S/C
18	Uso de las TIC'S	Inteligencia artificial para la mediación del aprendizaje	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
19	Seguridad y salud en el trabajo	Educación socioemocional	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
20	Uso de las TIC'S	Una mirada a la educación digital	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
21	Respeto a los Derechos Humanos	Desigualdad	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
22	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A I	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
23	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A I.I	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
24	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A II	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
24	Subtotal		144	144	0	48	48	0	192	192	0	N/A	
Vinculación Institucional: Modalidad sin costo													
1	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Trabajo en equipo	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
2	Comunicación efectiva	Ortografía y redacción	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
3	Seguridad y salud en el trabajo	Prevención de las adicciones en el ámbito laboral	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
4	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Administración para no administradores	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
5	Uso de las TIC'S	Manejo de Hojas de Cálculo básico I	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
6	Uso de las TIC'S	Manejo de hojas de cálculo básico II	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
7	Prevención de la violencia hacia las mujeres	El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
8	Rendición de cuentas y transparencia	Auditoría	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
9	Comunicación efectiva	Actitud laboral asertiva mediante el manejo adecuado del estrés	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
10	Respeto a los Derechos Humanos	Respeto en la atención ciudadana	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Transversalidad de la perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	Acceso a la justicia con perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)	S/C
13	Comunicación efectiva	La moral y la responsabilidad en nuestra toma de decisiones	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
14	Uso de las TIC'S	Cómo aprovechar las herramientas gratuitas de Google	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
15	Comunicación efectiva	Exposición oral y presentaciones	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
16	Uso de las TIC'S	Aplicaciones básicas de Windows 8 para principiantes	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
												México (UNAM Aprendo+)	
17	Uso de las TIC'S	Aprovecha al máximo tus dispositivos móviles	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
18	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Economía para todos: consumo responsable	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
19	Comunicación efectiva	Los vicios que afectan la expresión oral y escrita	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
20	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	S/C
21	Expresión de valores institucionales	Ética pública	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	S/C





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
22	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la organización de archivos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	S/C
23	Seguridad y salud en el trabajo	Primeros auxilios	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
24	Seguridad y salud en el trabajo	Evacuación	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
25	Seguridad y salud en el trabajo	Evaluación de vivienda en riesgo	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
26	Seguridad y salud en el trabajo	¿Qué hacer antes, durante y después de un sismo?	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
27	Seguridad y salud en el trabajo	Medidas preventivas en instalaciones de gas	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
28	Seguridad y salud en el trabajo	Prevención combate y extinción de incendios	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
28	Subtotal		174	168	0	56	56	0	230	224	0	N/A	S/C
Total de cursos programados 81	TOTAL		472	678	0	126	136	0	598	814	0	Total	\$1,114,003.11
Total de personas programadas			1412										

Distribución del Presupuesto en la Partida 3341 "Servicios de capacitación"	
Inversión Programada (IVA incluido)	
Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2025	\$1,420,937.00 (Un millón cuatrocientos veinte mil novecientos treinta y siete pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Genérica 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Específica 2025	\$1,114,003.11 (Un millón ciento catorce mil tres pesos 11/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Directiva 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para el Programa Anual de Capacitación en el Ejercicio 2025	\$1,114,003.11 (Un millón ciento catorce mil tres pesos 11/100 M.N.)

La Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos dará seguimiento al cumplimiento normativo en la ejecución del PAC 2025, en el que se consideró ejercer la cantidad de **\$1,114,003.11 (Un millón ciento catorce mil tres pesos 11/100 M.N.)** del presupuesto asignado por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, en la partida 3341 para el ejercicio 2025.

Finalmente, para la implementación del PAC 2025 de la Alcaldía Tlalpan, es importante considerar las medidas sanitarias y el derecho a la salud de las personas trabajadoras, por lo que le solicitamos atender las siguientes disposiciones:





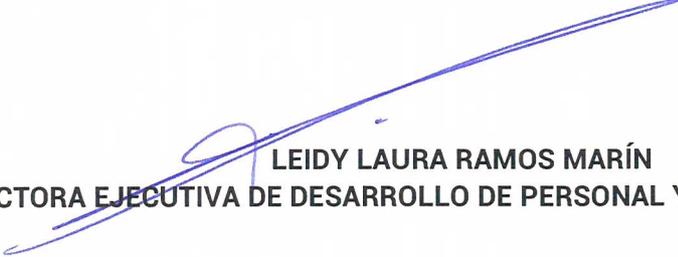
CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

1. Se realicen acciones y se lleven a cabo las adecuaciones necesarias, con el fin de garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en ese órgano administrativo, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual, así como los ajustes razonables para atender las necesidades de capacitación de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.
2. Se reitera la importancia de enviar mensualmente los informes sobre el PAC 2025, en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados:
 - a) Formato único de seguimiento;
 - b) Formato único de seguimiento a Personas con Discapacidad (PcD) y/o Formato único de seguimiento a Personas Mayores (PM), según corresponda con la población programada;
 - c) Informe mensual de Capacitación con costo y/o sin costo.

Sin otro particular, deseando que la ejecución del Programa Anual de Capacitación 2025 que aquí se dictamina resulte en beneficio de las personas servidoras públicas participantes y, por consiguiente, se vea reflejado en brindar un mejor servicio para la ciudadanía, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE


LEIDY LAURA RAMOS MARÍN
DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.e.p. José Carlos Acosta Ruíz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. dgapda.controldegestion@cdmx.gob.mx
Paul Cárdenas Amavizca. Director General de Administración. De conocimiento. paul.cardenas@tlalpan.cdmx.gob.mx
José Alberto González Reyes. Director de Administración de Capital Humano. De conocimiento. alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob.mx
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. florballeza.saf@gmail.com
René Arturo Bayardo Medrano Ríos Domenzain. Subdirector de Relaciones Laborales y Capacitación. De conocimiento. medrano70@hotmail.com
Genaro Olivares Aguirre. Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral. De conocimiento. sfc.pac2025@gmail.com
Alejandra López Pérez. Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal. De conocimiento. alejandra.lopez@tlalpan.cdmx.gob.mx
Abril Iraiz Lozano Rodríguez. Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral. De conocimiento. subsistemacapacitacionsaf2025@gmail.com
Edgar Camacho Godoy. Jefe de Unidad Departamental de Formación Continua y Educación a Distancia. De conocimiento. edgargodoy.saf@gmail.com

Volantes: DGAP250005715 y DGAP250024752

GOA/ALR/ljca

Dígito alfanumérico identificador de este PAC y para otorgar folios: ATLP-25-01



