

TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA 2025



01 DE DICIEMBRE 2025

**TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE
FORMACIÓN CONTINÚA DEL EJERCICIO 2025
EN EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN**

01 diciembre de 2025

10:00 hrs.

ORDEN DEL DÍA

I.- LISTA DE ASISTENCIA.

II.- DECLARATORIA DE QUÓRUM.

III.- ORDEN DEL DÍA

IV.- ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA 2025, CELEBRADA EL 08 DE OCTUBRE DE 2025.

V.- INFORME DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (PAC) 2025.

- a) Informe de Actividades respecto a la Ejecución del Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025.**
- b) De Resultar Procedente, Reprogramación de Cursos del PAC 2025.**
- c) Informe de Actividades respecto a la Ejecución del Programa de Educación Abierta (PAEA) 2025.**
- d) Informe de Actividades respecto a la Ejecución del Programa de Servicio Social y Prácticas Profesionales (PSSPP) 2025.**
- e) De Resultar Procedente, Presentación Y/O Actualización de los Lineamientos en Materia De SS Y PP.**

VI.- ASUNTOS GENERALES

VII.- ANEXOS

I.- LISTA DE ASISTENCIA. - CON FUNDAMENTO EN EL LINEAMIENTO DÉCIMO OCTAVO INCISO a) DE LOS LINEAMIENTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SUBCOMITÉS MIXTOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN LAS DEPENDENCIAS, EN LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, ALCALDÍAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

**TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO
DE FORMACIÓN CONTINUA DEL EJERCICIO 2025, EN
EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN
TLALPAN**

I.- LISTA DE ASISTENCIA

Lugar: Videoconferencia en Alcaldía Tlalpan
Dirección: Plataforma Digital
Día y hora: 01 diciembre de 2025 a las 10:00 horas

TITULARES
Presidenta
Mtra. Gabriela Osorio Hernández Alcaldesa en Tlalpan
Firma

PRESIDENTES ADJUNTOS

Mtra. Claudia Islas Lagos Directora General de Administración y Finanzas

Óscar Hernández García Representante Sindical de la Sección No. 1 “Limpia y Transportes” en Tlalpan

SECRETARÍO TÉCNICO

Secretario Técnico
Lic. José Alberto González Reyes Director de Administración de Capital Humano en Tlalpan

Secretario Técnico Suplente
Lic. César Vázquez Gama Subdirector de Relaciones Laborales y Capacitación en Tlalpan

Vocales del Subcomité Mixto de Capacitación		Vocales del Subcomité Mixto (Nombre, firma y cargo)
Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez		
Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)
Mtra. Alma Karen García Vargas		
Directora General de Obras y Desarrollo Urbano en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)
C. Facundo García Miranda		
Director General de Servicios Urbanos en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)
Lic. Saúl Magdaleno Giles		
Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)
Lic. Francisco Hernández González		
Director General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)

C. Claudia López Rayón		
Directora General de Participación Ciudadana en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)
Mtro. Rafael Pérez Laurrabaquio		
Director General de Derechos Culturales, Educativos, de Ciencia y Tecnología en Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)

Invitados permanentes		Suplente
Directora Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos		
Representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México		(Nombre, firma y cargo)
Titular del Órgano Interno de Control en la Alcaldía Tlalpan		(Nombre, firma y cargo)

II.- DECLARACIÓN DEL QUÓRUM. - DE ACUERDO CON EL APARTADO DÉCIMO NOVENO, FRACCIÓN II, DE LOS LINEAMIENTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SUBCOMITÉS MIXTOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN LAS DEPENDENCIAS, EN LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS, ALCALDÍAS Y ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.

Se registró y comprobó la existencia del Quórum Legal requerido para llevar cabo esta sesión.



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO

III.- ORDEN DEL DÍA



IV.- ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA, CELEBRADA EL DÍA 08 DE OCTUBRE DE 2025 (ANEXO I)

Se presenta el Acta de la **Segunda** Sesión Ordinaria, debidamente firmada por los que en ella intervinieron, ya que forma parte de la carpeta de la Sesión que ahora celebramos, misma que fue distribuida en tiempo, se pide la dispensa de su lectura, sin embargo, si tienen algún comentario se les agradecerá lo manifiesten.

V.- CON FUNDAMENTO EN EL LINEAMIENTO DÉCIMO SÉPTIMO, FRACCIÓN II, INCISO d) DE LOS LINEAMENTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SUBCOMITÉS MIXTOS DE FORMACIÓN CONTINUA EN LAS DEPENDENCIAS, EN LOS ÓRGANOS DESCONCENTRADOS Y EN LOS ÓRGANOS POLÍTICO ADMINISTRATIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA CIUDAD DE MÉXICO, DISPOSICIONES GENERALES, SE PRESENTA EL INFORME DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE FORMACIÓN CONTINUA, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2025.

a) Informe de Actividades respecto a la Ejecución del Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025.

El Programa Anual de Capacitación Primera Modificación 2025 de este Órgano Político Administrativo, fue validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral (SFCyDL) con fecha del 28 de agosto de 2025 (**Anexo II**) y obteniendo el Dictamen Modificado de Aprobación con fecha del 24 de septiembre del 2025 (**Anexo III**) mediante el oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/818/2025.

Se impartieron **68** eventos durante el periodo de febrero- octubre del año 2025, **16** cursos de Capacitación Específica con Costo, **9** de Capacitación Interna, **21** de Capacitación Intergubernamental y **22** de Vinculación Institucional, cabe mencionar que para este año se programaron **81** eventos.

Vertiente
ESP: 16
CI : 9
CINT: 21
VI: 22
TOTAL: 68

Es importante mencionar que se inscribieron un total de **1,134** trabajadores contando con la participación de 783 Mujeres (**12 de Estructura y 771 Técnico Operativo**) y en cuanto a la participación de los Hombres fue de **351 (19 de Estructura y 332 Técnico Operativo)** de los cuales **715** obtuvieron su acreditación, Así mismo se hace la mención que participaron 81 personas Mayores y 73 Personas con Discapacidad.

Inscritos	Acreditados
T.O-F: 771	T.O-F: 457
T.O-M: 332	T.O-M: 252
E-F: 12	E-F: 2
E-M: 19	E-M: 4
TOTAL 1,134	TOTAL 715

A continuación, se desglosan los cursos por vertiente:

Capacitación Interna

Núm. consec.	NOMBRE DEL EVENTO	INICIO	TERMINO	INSCRITOS	ACREDITADOS
1	LENGUA DE SEÑAS MEXICANAS BASICO I	18/02/2025	20/03/2025	16	12
2	LENGUA DE SEÑAS MEXICANAS BASICO II	08/04/2025	15/05/2025	13	8
3	WORD BASICO	23/06/2025	27/06/2025	12	7
4	EXCEL BASICO	07/07/2025	11/07/2025	19	19
5	EXCEL INTERMEDIO	14/07/2025	18/07/2025	16	14
6	LENGUA DE SEÑAS MEXICANA NIVEL INTERMEDIO I	01/07/2025	31/07/2025	7	5
7	LENGUA DE SEÑAS MEXICANA NIVEL INTERMEDIO II	05/08/2025	04/09/2025	7	6
8	POWER POINT BASICO	22/09/2025	26/09/2025	22	16
9	POWER POINT BASICO	06/10/2025	10/10/2025	17	13
TOTAL				129	100

Capacitación Intergubernamental

Núm. consec.	NOMBRE DEL EVENTO	INICIO	TERMINO	INSCRITOS	ACREDITADOS
1	FORMACION EN MATERIA DE LA CONCILIACION	14/02/2025	27/02/2025	13	9
2	HACIA UN NUEVO MODELO LABORAL	18/03/2025	31/03/2025	18	4
3	INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA MEDIACION DEL APRENDIZAJE	18/03/2025	31/03/2025	22	6
4	EDUCACION SOCIOEMOCIONAL	18/03/2025	31/03/2025	6	1
5	DERECHOS HUMANOS Y GENERO	10/03/2025	04/04/2025	9	7
6	DISCRIMINACION. DISCURSOS DE ODIO Y ALTERNATIVAS INCLUYENTES	01/04/2025	14/04/2025	15	2
7	UNA MIRADA A LA EDUCACION DIGITAL	01/04/2025	14/04/2025	11	8
8	LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE DERECHOS HUMANOS EN EL SERVICIO PUBLICO	21/04/2025	06/05/2025	16	7
9	COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL TRABAJO	12/05/2025	23/05/2025	18	6
10	DESIGUALDAD	12/05/2025	06/06/2025	5	1
11	IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN	16/06/2025	27/06/2025	8	1
12	MEDIACION Y RESOLUCION PACIFICA DE CONFLICTOS	16/06/2025	27/06/2025	14	9
13	INGLES BASICO A I	16/06/2025	27/06/2025	25	15
14	DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS	14/07/2025	25/07/2025	16	9
15	GENERO, MASCULINIDADES, LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA	14/07/2025	25/07/2025	3	0
16	INGLES BASICO A I.2	14/07/2025	25/07/2025	24	8
17	DIVERSIDAD SEXUAL, INCLUSION Y NO DISCRIMINACION	11/08/2025	22/08/2025	13	0
18	INGLES BASICO AII	11/08/2025	22/08/2025	16	7
19	DERECHOS HUMANOS Y COMPETENCIAS SOCIOEMOCIONALES	17/09/2025	30/09/2025	12	3
20	AUTONOMIA Y DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	13/10/2025	24/10/2025	12	5
21	LAS MEDIDAS PARA LA IGUALDAD EN EL MARCO DE LA LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACION	13/10/2025	24/10/2025	4	2
TOTAL				280	110

Vinculación Institucional

Núm. consec.	NOMBRE DEL EVENTO	INICIO	TERMINO	INSCRITOS	ACREDITADOS
1	TRABAJO EN EQUIPO	14/02/2025	27/02/2025	17	9
2	LA MORAL Y RESPONSABILIDAD EN NUESTRA TOMA DE DECISIONES	14/02/2025	27/02/2025	34	22
3	INTRODUCCION A LA ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS	14/02/2025	27/02/2025	23	7
4	APLICACIONES BASICAS DE WINDOWS 8 PARA PRINCIPIANTES	18/03/2025	31/03/2025	23	9
5	EL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	18/03/2025	11/04/2025	7	1
6	ORTOGRAFIA Y REDACCION	01/04/2025	14/04/2025	26	8
7	MANEJO DE HOJAS DE CALCULO BASICO 1	01/04/2025	14/04/2025	26	7
8	ECONOMIA PARA TODOS: CONSUMO RESPONSABLE	01/04/2025	14/04/2025	13	8
9	ADMINISTRACION PARA NO ADMINISTRADORES	12/05/2025	23/05/2025	11	3
10	MANEJO DE HOJAS DE CALCULO BASICO II	12/05/2025	23/05/2025	18	13
11	LA INTROCUCCION A LA LEY DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA Y RENDICION DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MEXICO	16/06/2025	27/06/2025	9	7
12	ACTITUD LABORAL ASERTIVA MEDIANTE EL MANEJO ADECUADO DEL ESTRÉS	07/07/2025	01/08/2025	24	12
13	PRIMEROS AUXILIOS	04/08/2025	04/08/2025	61	47
14	EVACUACION	05/08/2025	05/08/2025	31	23
15	RESPECTO EN LA ATENCION CIUDADANA	04/08/2025	29/08/2025	14	2
16	EVALUACION DE VIVIENDA EN RIESGO	01/09/2025	01/09/2025	25	21
17	¿QUE HACER ANTES, DURANTE Y DESPUES DE UN SISMO?	02/09/2025	02/09/2025	29	27
18	APROVECHA AL MAXIMO TUS DISPOSITIVOS MOVILES	17/09/2025	30/09/2025	19	8
19	ETICA PUBLICA	17/09/2025	30/09/2025	10	7
20	MEDIDAD PREVENTIVAS EN INSTALACIONES DE GAS	01/10/2025	01/10/2025	32	25
21	PREVENCIÓN, COMBATE Y EXTINCION DE INCENDIOS	02/09/2025	02/09/2025	33	26
22	ACCESO A LA JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GENERO	13/10/2025	24/10/2025	5	2
TOTAL				490	294

Capacitación Específica con Costo

Núm. consec.	NOMBRE DEL EVENTO	INICIO	TERMINO	INSCRITOS	ACREDITADOS	COSTO
<u>1</u>	CABLEADO ESTRUCTURADO	23/06/2025	04/07/2025	14	11	\$ 41,760.00
2	EXCEL AVANZADO (GRUPO 1)	07/07/2025	11/07/2025	7	6	\$ 48,720.00
3	EXCEL AVANZADO (GRUPO 2)	14/07/2025	18/07/2025	8	6	\$ 48,720.00
<u>4</u>	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y/O CORRECTIVO DE HARDWARE Y SOFTWARE	04/08/2025	15/08/2025	16	15	\$ 41,760.00
5	ELECTRICIDAD (GRUPO II)	11/08/2025	15/08/2025	10	7	\$ 47,000.00
6	ELECTRICIDAD (GRUPO I)	25/08/2025	29/08/2025	15	15	\$ 47,000.00
<u>7</u>	CURSO BASICO DE PLOMERIA	18/08/2025	22/08/2025	18	16	\$ 38,000.00
<u>8</u>	SISTEMA DE MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO PARA VEHICULOS PARA CARGA PESADA (GRUPO1)	01/09/2025	05/09/2025	15	14	\$ 47,000.00
9	SISTEMA DE MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO PARA VEHICULOS PARA CARGA PESADA (GRUPO 2)	08/09/2025	12/09/2025	20	17	\$ 47,000.00
10	CURSO BASICO DE CARPINTERIA (GRUPO 1)	01/09/2025	05/09/2025	16	11	\$ 38,000.00
<u>11</u>	CURSO BASICO DE CARPINTERIA (GRUPO 2)	08/09/2025	12/09/2025	21	18	\$ 38,000.00
12	CURSO BASICO DE HERRERIA	22/09/2025	26/09/2025	24	24	\$ 38,000.00
13	PLANIFICACIÓN Y ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN DIGITAL	01/09/2025	12/09/2025	8	8	\$ 41,760.00
<u>14</u>	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINARIA LIGERA (GRUPO1)	06/10/2025	10/10/2025	16	16	\$ 47,000.00
<u>15</u>	MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINARIA LIGERA (GRUPO 2)	13/10/2025	17/10/2025	20	20	\$ 47,000.00
16	SOPORTE TÉCNICO A CONMUTADOR AVAYA	13/10/2025	24/10/2025	7	7	\$ 48,720.00
TOTAL				235	211	\$ 705,440.00

b) DE RESULTAR PROCEDENTE, REPROGRAMACIÓN DE CURSOS DEL PAC 2025.

Mediante el oficio **AT/DGAyF/DACH /2764/2025 (ANEXO IV)** se notificó a la Dirección Ejecutiva De Desarrollo De Personal Y Derechos Humanos las siguientes modificaciones del Programa Anual de Capacitación 2025:

En el rubro, Capacitación Intergubernamental:

N. PAC	CURSO	Prestador de Servicios de Capacitación (PSC)	Programado	Observaciones
17	Lenguaje Ciudadano	Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP)	12/05/2025 al 12/12/2025	Cancelación del curso debido a omisión de respuesta del Prestador de Servicios.

En el rubro, Vertiente T-O Específica Modalidad con Costo:

La Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA) nos informa las fechas consideradas para la impartición del curso de Jardinería mediante el oficio **SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/SDEP/248/2025**, con fecha 12 de noviembre del presente año.

N. PAC	CURSO	Prestador de Servicios de Capacitación (PSC)	Programado	Modificación
19	Jardinería	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	Fecha 03/11/2025 al 28/11/2025	Fecha 01/12/2025 al 05/12/2025

La Distribución del Presupuesto Programado en la Partida 3341” Servicios de Capacitación” de acuerdo al Dictamen Modificado de Aprobación es de:

Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2025	\$1,420,937.00
Presupuesto Programado	\$1,080,441.12
Presupuesto Ejercido	\$ 705,440.00

c) INFORME DE ACTIVIDADES RESPECTO DE LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN ABIERTA (PAEA) 2025.

Por medio del oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/484/2025, **(ANEXO V)**, la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos con fecha del 17 de julio de 2025.

Se programaron 4 círculos de estudio de la siguiente manera:

1 círculo de estudio para el nivel primaria con 1 persona.

1 círculo de estudio para nivel secundaria con 1 persona.

2 círculos de estudio para nivel bachillerato con 98 personas.

Se informa los resultados correspondientes al 2025:

PRIMARIA Y SECUNDARIA

ALTAS	PRIMARIA P12025	SECUNDARIA S12025	PM	PcD
2	1	1	1 (primaria)	0

:

Por medio del oficio número AT/ DGAYF/DACH/SRLyC/1243/2025, se publicó la convocatoria para el ingreso al bachillerato en línea (SECTEI) 2025, para los trabajadores y trabajadoras de la Alcaldía Tlalpan, donde se obtuvieron los siguientes resultados: anexo BACHILLERATO (2025) ACTIVOS PM PcD

BACHILLERATO

ALTAS	ACTIVOS	PM	PcD
9	9	2	0

El círculo de estudio, de años anteriores que se le dará seguimiento es el siguiente: B2SC-2024 a la fecha son 4 egresados y 2 certificados que son personas con discapacidad (PCD).

BACHILLERATO (2024)

EGRESADOS B2SC-2024	certificados B2SC-2024	PCD	PM
4	2	2	0

Por lo anterior del 01 de enero al 30 de septiembre se tienen los siguientes resultados:

ALTAS	ACTIVOS	PM	BAJAS B2SC- 2024	EGRESADOS B2SC-2024	CERTIFICADOS B2SC-2024
11	11	3	30	4	2

d) INFORME DE ACTIVIDADES RESPECTO DE LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE SERVICIO SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2025.

Programa de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2025

Se emitió el dictamen de aprobación respecto a la programación de actividades de Servicio Social y Prácticas Profesionales con número de dictamen SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/ 0566/2025, con fecha de 26 de junio de 2025.

La captación obtenida del 02 de enero al 31 de octubre de 2025, de prestadores de Servicio Social y Prácticas Profesionales fue de 221 estudiantes.

Captación de Prestadores

Prestadores de Servicio Social y Prácticas Profesionales captados de enero a octubre	
Servicio Social	Práctica Profesionales
174	47

Terminación de Prestadores

Prestadores de Servicio Social y Prácticas Profesionales que terminaron de enero a octubre			
Servicio Social	Práctica Profesionales	Art. 91	Bajas
115	23	6	2

Avance de la partida presupuestal 1231 "Retribución por Servicios de Carácter Social" del 01 de enero al 31 de octubre de 2025.

PRESUPUESTO AUTORIZADO EN EL EJERCICIO 2025 DE LA PARTIDA 1231 "RETRIBUCIONES POR SERVICIO DE CARÁCTER SOCIAL"		\$ 814,800.00	
TOTAL	NÚMERO DE BECAS PAGADAS	PRESUPUESTO EJERCIDO	REMANENTE
	87	\$348,000	\$466,800

Programas registrados en diferentes Instituciones Educativas y Convenios de Colaboración en las siguientes Instituciones:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA

- UNAM 23 programas
- C.C.H. PLANTEL AZCAPOTZALCO
- C.C.H. PLANTEL NAUCALPAN
- C.C.H. PLANTEL ORIENTE
- C.C.H. PLANTEL SUR
- C.C.H. PLANTEL VALLEJO
- INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
- UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL
- UNIVERSIDAD LATINOAMERICANA,
- INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN
- CONALEP ÁLVARO OBREGON
- CENTRO DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICO Y ARTE
- CENTROS DE ESTUDIOS PROFESIONALES EN SALUD VISUAL
- ESCUELA SUPERIOR TRADUCTORES E IDIOMAS BACHILLERATO TECNOLÓGICO
- UNIVERSIDAD INTER AMERICANA PARA EL DESARROLLO, EL INSTITUTO DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS S.C., COLEGIO LIBRE DE ESTUDIOS UNIVERSITARIOS, ROCHAT ESCUELA DE NEGOCIOS.

d) DE RESULTAR PROCEDENTE, PRESENTACIÓN Y/O ACTUALIZACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS EN MATERIA DE SS Y PP.

Se emitió el Dictamen de Aprobación de los Lineamientos en materia de prestación de Servicio Social y Prácticas Profesionales con número de dictamen SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/ 1059/2025, con fecha de 10 de noviembre de 2025. **(ANEXO VI)**

Se realizarán las gestiones para que sean publicados en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México.

VI.-ASUNTOS GENERALES

VII.- ANEXOS

ANEXO I

ACTA DE LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA DEL 2025, EN EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN.

En la Ciudad de México, siendo las 10:08 horas del día 08 de octubre del 2025, se encuentran reunidos por medio de la plataforma digital Meet, estando presentes la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, en su carácter de Presidenta Suplente de la Alcaldesa en Tlalpan, **Mtra. Gabriela Osorio Hernández**, en signo de Presidentes Adjuntos del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), la **Mtra. Claudia Islas Lagos**, Directora General de Administración y Finanzas, en su carácter de Presidente Adjunto, **C. Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes"; el Secretario Técnico, **Lic. José Alberto González Reyes**, Director de Administración de Capital Humano; Vocales: **Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez**, Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno en Tlalpan, **Mtra. Alma Karen García Vargas**, Directora General de Obras y Desarrollo Urbano en Tlalpan no se encuentra, el **C. Facundo García Miranda**, Director General de Servicios Urbanos, el **Lic. Saúl Magdaleno Giles**, Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva, como suplente el **Lic. Alejandro Ramírez Martínez**, Líder Coordinador de Proyectos de Sistematización "B", **Lic. Francisco Hernández González**, Director General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico, como suplente el **Lic. Iván Colorado Fernández**, Líder Coordinador de Proyectos de Seguimiento y Atención a Acuerdos, **C. Claudia López Rayón**, Directora General de Participación Ciudadana, como suplente **C. Guido Benjamín Hernández Silva**, Director de Promoción, Organización y Participación Ciudadana, **Mtro. Rafael Pérez Laurabaquio**, Director General de Derechos Culturales, Educativos de Ciencia y Tecnología, como suplente **C. Jorge Luis Ruiz Jiménez**, Jefe de Unidad Departamental de Capacitación y Educación. Invitados Permanentes: Representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, como suplente el **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral y la **Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo**, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, quienes se reconocen y acreditan mutuamente para celebrar la Segunda Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua de la Alcaldía Tlalpan, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Presidenta Suplente de la Alcaldesa ante el SMFC, presenta sus saludos a todas y a todos e informa que mediante el oficio AT/498/2025 con fecha 03 de octubre de 2025, la **Maestra Gabriela Osorio Hernández** la ha designado como suplente para guiar esta Segunda Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua del Ejercicio 2025, de este Órgano Político Administrativo en Tlalpan y en calidad de Presidenta Suplente solicita al Secretario Técnico, el **Lic. José Alberto González Reyes**, informe si existe el Quórum legal para dar inicio a la Sesión, El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico toma la voz, saluda al Pleno y procede al pase de lista **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, como Presidenta Suplente de la Alcaldesa en Tlalpan, la **Mtra. Claudia Islas Lagos**, Directora General de Administración y Finanzas como suplente la **Lic. Araceli Cabello Mancera**, Jefa de Unidad Departamental de Registro y Movimiento de Personal el **C. Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes" en su calidad de Presidentes Adjuntos, el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico del SMFC, de igual manera en acompañamiento como invitados permanentes el **Psic. Genaro Olivares Aguirre** Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral en representación de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, la **Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo**, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, pasan lista a las y los Vocales presentes Suplentes **Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez**, Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno en Tlalpan, **Mtra. Alma Karen García Vargas**, Directora General de Obras y Desarrollo Urbano en Tlalpan, el **C. Facundo García Miranda**, Director General de Servicios Urbanos, el **Lic. Saúl Magdaleno Giles**, Director General de Bienestar e Igualdad Sustantiva en Tlalpan, -----

como suplente el **Lic. Alejandro Ramírez Martínez**, Líder Coordinador (los suplentes son estructura de JUD hacia arriba) de Proyectos de Sistematización "B", el **Lic. Francisco Hernández González**, Director General de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Fomento Económico, como suplente el **Lic. Iván Colorado Fernández**, Líder Coordinador (los suplentes son estructura de JUD hacia arriba) de Proyectos de Seguimiento y Atención a Acuerdos, **C. Claudia López Rayón**, Directora General de Participación Ciudadana, como suplente **C. Guido Benjamín Hernández Silva**, Director de Promoción, Organización y Participación Ciudadana, el **Mtro. Rafael Pérez Laurrabaquio** Director General de Derechos Culturales, Educativos de Ciencia y Tecnología en Tlalpan, como suplente **Jorge Luis Ruiz Jiménez**, Jefe de la Unidad Departamental de Educación y Capacitación, señalando que se cuenta con integrantes suficientes para dar inicio a la Sesión declarando la asistencia del quórum legal requerido, cede la palabra a la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, enlista los puntos de la orden del día: como punto uno: Lista de Asistencia, segundo: Declaración del Quorum, tercero: Orden del Día, cuarto: Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025 la cual fue celebrada el 06 de mayo de 2025, quinto: Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025, la cual fue celebrada el 25 de agosto de 2025, sexto: Seguimiento de Acuerdos. séptimo: Informe de Actividades del Programa Anual de Capacitación 2025 (PAC 2025), octavo: Asuntos Generales, noveno: Anexos. la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, cede la palabra al Secretario Técnico, el **Lic. José Alberto González Reyes** para dar continuidad al siguiente punto del orden del día, el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, en uso de la palabra, con gusto presidenta agradezco la intervención y en este momento se presenta al pleno, el cuarto punto de la orden del día: Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025 debidamente firmada por los que en ella intervinieron, ya que forma parte de la carpeta de la Sesión que en ese momento celebramos la cual fue distribuida en tiempo y forma. Por lo tanto, se pide la dispensa de su lectura, en caso de tener algún comentario se les agradece lo manifiesten, por favor, no habiendo manifestación alguna, el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, cede la palabra a la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, agradece la lectura del punto cuatro y no habiendo ninguna observación o acotamiento se procede al punto quinto de la orden del día, por lo cual cede nuevamente la palabra a el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, para continuar con este punto, agradece y en uso de la palabra el **Lic. José Alberto González Reyes**, se presenta el Acta de la Primera Sesión Extraordinaria debidamente firmada por quienes en ella intervinieron, ya que forma parte de la carpeta de esa Sesión misma que fue distribuida en tiempo y forma, por tanto pido la dispensa de su lectura. Sin embargo, se reitera que, si tienen algún comentario, les agradezco lo manifiesten en este momento. No habiendo manifestación, cedo la palabra a la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Presidenta, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Presidenta agradece la lectura de este punto y no habiendo ninguna observación ni acotamiento se procede al punto sexto de la orden del día por lo cual cede nuevamente la palabra al **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, para continuar con el siguiente punto o bien se designe a la persona correspondiente para que rinde seguimiento de acuerdos, en uso de la palabra el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, en uso de la palabra, con gusto presidenta, pide a la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal el desahogo del punto sexto del Acta, en uso de la palabra la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, buenos días a todos doy inicio al acuerdo del inciso a), de la primera Sesión Ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025, acuerdo de servicio social y prácticas profesionales celebrada el 06 de mayo del 2025, se mencionaron las cifras del año pasado de servicio social y prácticas profesionales en el número de altas y liberación por artículo 91º coincide con la información recibida por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos (DEDPYDH), en atención se atendió y cotejo las cifras con el área de DEDPYDH que a continuación se mencionan, altas fueron 243, liberaciones por artículo 91º fueron 5, se menciona conocimiento de control de la partida presupuestal 1231 retribuciones de servicio social de servicio de carácter social 2024,-----

El presupuesto autorizado fue \$1,060,000.00, el presupuesto ejercido fue de \$756,000.00 con un número de becas ejercidas de 189 y tenemos un remanente de \$304,000.00; inciso b) Acuerdos de la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025, acuerdo de capacitación en relación a los cuerdos en la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua 2025, llevada a cabo el día 25 de agosto del 2025, se envió el oficio AT/DGAYF/DACH/2256/2025 (Anexo III) viene notificado el nombre publicado bajo el numeral 2.7.1.2.4, curso de jardinería mediante la Gaceta Oficial de la Ciudad de México con fecha de 14/02/2025, así mismo se envió a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, las cotizaciones con número de oficio SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/780/2025, SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/781/2025, y SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/783/2025, de los cursos impartidos por parte de la Secretaría del Medio Ambiente, con el fin de cotejar las cantidades exactas de la disminución en la inversión Programada del año 2025, en ese momento cedo la palabra al **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, en uso de la palabra el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, gracias **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, agradece la intervención y si no hay alguna observación o acotamiento, cedo la palabra a la presidenta para continuar con el segundo punto de la orden del día, por favor, en uso de la palabra la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, Presidenta, agradece, una vez desahogado el punto anterior, cede la palabra al **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, para continuar con el siguiente punto o bien para que designe a la persona correspondiente para que rinde el informe de actividades del programa anual de capacitación 2025, en uso de la palabra el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, pide a la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, precise el informe de actividades respecto a la Ejecución del Programa Anual de Capacitación 2025, la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, agradece y prosigue, inciso a) Informe de Actividades respecto a la Ejecución del Programa Anual de Capacitación (PAC) 2025. El programa Anual de Capacitación la primera modificación del 2025 de este órgano administrativo fue validada por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral (SFCyDL) con fecha del 28 de agosto del 2025 (Anexo IV) y obteniendo el dictamen modificado de aprobación con fecha del 24 de septiembre del 2025 (Anexo V), mediante el oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/818/2025. Se impartieron 46 eventos durante el periodo de febrero a agosto, 7 Cursos de Capacitación Específica con Costo, 6 de Capacitación Interna, 18 Capacitación Gubernamental, 15 de Vinculación Institucional, cabe mencionar que para este año se programaron 81 eventos. Es importante mencionar que se inscribieron un total de 760 trabajadores contando con la participación de 572 mujeres (11 de estructura y 561 técnico operativo) y en cuanto a la participación de hombres fue de 188 (13 de estructura y 175 técnico operativo) de los cuales 419 obtuvieron su acreditación. A continuación, se desglosa los cursos por vertiente. Capacitación Interna: Lenguaje de Señas Mexicanas Básico I, Lenguaje de Señas Mexicanas Básico II, Word Básico, Excel Básico, Excel Intermedio, Lengua de Señas Mexicana Nivel Intermedio I. Capacitación Gubernamental: Formación en Materia de la Conciliación, Hacia un Nuevo Modelo Laboral, Inteligencia Artificial para la Mediación del Aprendizaje, Educación Socioemocional, Derechos Humanos y Genero, Discriminación, Discursos de Odio y Alternativas Incluyentes, Una Mirada a la Educación Digital, Los principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público, Comunicación Efectiva en el Trabajo, Desigualdad, Igualdad Laboral y No Discriminación, Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos, Inglés Básico A1, Desarrollo de Habilidades Directivas, Genero Masculinidades Lenguaje Incluyente y No Sexista, Inglés Básico A1.2, Diversidad Sexual Inclusión y No Discriminación, Inglés Básico AII. Vinculación Institucional: Trabajo en Equipo, La Moral y Responsabilidad en Nuestra Toma de Decisiones, Introducción a la Organización de Archivos, Aplicaciones Básicas de Windows 8 Para Principiantes, El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Ortografía y Redacción, Manejo de Hojas de Cálculo Básico I, Economía para Todos: Consumo Responsable, Administración Para No Administradores, Manejo de Hojas de Cálculo Básico II, La Introducción a la Ley de Transparencia Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México. -----

Actitud Laboral Asertiva Mediante el Manejo Adecuado del Estrés, Primeros Auxilios, Evacuación, Respeto en la Atención Ciudadana. Capacitación Específica con Costo: Cableado Estructurado, Excel Avanzado (Grupo 1), Excel Avanzado (Grupo 2), Mantenimiento Preventivo y/o Correctivo de Hardware y Software, Electricidad (Grupo II), Electricidad (Grupo I), Curso Básico de Plomería. Con la inversión de \$312, 960.00, la distribución del presupuesto programado en la partida 3341 "Servicios de Capacitación" de acuerdo al Dictamen Modificado de aprobación es de \$1,420,937.00, presupuesto programado es de \$1,080,441.12 y el presupuesto ejercido del periodo de febrero a agosto de 2025 es de \$312,960.00, hago mención si alguien tiene algún comentario o pregunta, solicita la palabra por el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, solicita indicar el número de personas mayores y personas con discapacidad así mismo mencionar en el número de personas acreditadas poder desglosarlas por técnico operativo (femenino, masculino), estructura (femenino, masculino) y también mencionar los eventos programados en el modificado dar el desglose por vertiente específica, interna, intergubernamental, para poder dar el total de los 81 eventos programados, la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, en la vertiente, con un total de 46, el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, menciona que ese dato es de los implementados y ya se había vertido, quisiera el dato del número de personas acreditados por favor, la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, claro el número de personas acreditadas fueron de acuerdo a la vertiente de Lenguaje de Señas Mexicanas Básico I; 12 acreditados, Lenguaje de Señas Mexicanas Básico II; 8 acreditados, Word Básico; 7 acreditados, Excel Básico; 19 acreditados, Excel Intermedio; 14 acreditados, Lengua de Señas Mexicanas Nivel Intermedio I; 5 acreditados, dando un total de 65 acreditados. Capacitación Intergubernamental: Formación en Materia de Conciliación; 9 acreditados, Hacia un Nuevo Modelo Laboral; 4 acreditados, Inteligencia Artificial para la Mediación del Aprendizaje; 6 acreditados, Educación Socioemocional; 1 acreditado, Derechos Humanos y Genero; 7 acreditados, Discriminación Discursos de Odio y Alternativas Incluyentes; 2 acreditados, Una Mirada a la Educación Digital; 8 acreditados, Los principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público; 7 acreditados, Comunicación Efectiva en el Trabajo; 6 acreditados, Desigualdad; 1 acreditado, Igualdad Laboral y No Discriminación; 1 acreditado, Medicación y Resolución Pacífica de Conflictos; 9 acreditados, Inglés Básico AI; 15 acreditados, Desarrollo de Habilidades Directivas; 9 acreditados, Genero Masculinidades Lenguaje Incluyente y No Sexista; 0 acreditados, Inglés Básico a I.2; 8 acreditados, Diversidad Sexual Inclusión y No Discriminación; 0 acreditados, Inglés Básico AIII; 7 acreditados, dando un total de 100 acreditados. Vinculación Institucional: Trabajo en Equipo; 9 acreditados, La moral y la Responsabilidad en Nuestra Toma de Decisiones; 22 acreditados, Introducción a la Organización de Archivos; 7 acreditados, Aplicaciones Básicas de Windows 8 para Principiantes; 9 acreditados, El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 1 acreditado, Ortografía y Redacción; 8 acreditados, Manejo de Hojas de Cálculo Básico I; 7 acreditados, Economía para Todos Consumo Responsable; 8 acreditados, Administración para No Administradores; 3 acreditados, Manejo de Hojas de Cálculo Básico II; 13 acreditados, La Introducción a la Ley de Transparencia Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; 7 acreditados, Actitud Laboral Asertiva Mediante el Manejo Adecuado del Estrés; 12 acreditados, Primeros Auxilios; 47 acreditados, Evacuación; 23 acreditados, Respeto en la Atención Ciudadana; 2 acreditados, dando un total de 178 acreditados. Capacitación Específica con Costo: Cableado Estructurado; 11 acreditados, Excel Avanzado (Grupo 1); 6 acreditados, Excel Avanzado (Grupo 2); 6 acreditados, Mantenimiento Preventivo y/o Correctivo de Hardware y Software; 15 acreditados, Electricidad (Grupo II); 7 acreditados, Electricidad (Grupo I); 15 acreditados, Curso Básico de Plomería; 16 acreditados, dando un total de 76 acreditados, el **Psic. Genaro Olivares Aguirre**, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, hace mención en el caso de personas mayores y discapacidad no se ha emitido el dato, podría mencionarlo por favor, gracias. la **C. Alejandra López Pérez**, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, se lo hacemos llegar de manera electrónica los datos correspondientes, -----

el Psic. Genaro Olivares Aguirre, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, de acuerdo para que quede asentado en el Acta y cuestión de verificar números, el número de personas mayores son 47 y personas con discapacidad son 59, así mismo si pudiera enunciar el presupuesto programado por vertiente y total gracias, toma la palabra la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, el presupuesto programado que se tiene es de \$1,080,441.12, el presupuesto ejercido hasta el día de hoy, de febrero al mes de agosto de 2025 es de \$312,960.00, la Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, solicita la palabra y menciona tener un comentario sobre el porcentaje de acreditación de los cursos se detecta que en promedio solo el 50% acredita, pero hay cursos con sólo el 10% por ende quisiéramos saber si hay algún análisis de las causas que originan la baja acreditación con la finalidad de llevar a cabo acciones que puedan reducir estos porcentajes y poder aumentar el porcentaje de la acreditación, la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, menciona que se les acredita por el porcentaje de asistencia y la evaluación que realizan los docentes, la Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, por parte de la Alcaldía se ha hecho alguna acción para que haya un mayor porcentaje de acreditación, la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, se les invita al personal a que nuevamente se vuelva a inscribir para reforzar con otros cursos, la Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, por favor nos pueden hacer llegar la evidencia de lo antes mencionado, gracias, la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, claro, con gusto le hacemos llegar la información, hace uso de la palabra la Mtra. Dulce Janeth Ramírez Lugo, Representante del Órgano Interno de Control en Tlalpan, el siguiente comentario es en relación al presupuesto asignado a la partida 3341 "Servicios de Capacitación" el cual es de \$1,420,937.00, no obstante estamos a tres meses de que concluya el ejercicio 2025 y notamos que solamente se ha ejercido \$312,960.00, quisiéramos saber cómo se ha dispersado ese ejercicio del recurso para que se pueda finalizar aprovechando al máximo esta partida, la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, menciona que los \$312,960.00 ejercidos son únicamente de cursos impartidos de febrero a agosto del 2025, cabe señalar que en este mes de septiembre se están impartiendo cursos por lo cual aún no finalizamos la partida en los meses posteriores. la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, continua con el informe, inciso b) Informe de Actividades Respecto de la Ejecución del Programa de Educación Abierta (PAEA) 2025, se informa que en el año 2024 del mes de marzo mediante la circular No. 10 se hizo la invitación a los trabajadores de la Alcaldía para terminar sus estudios, (primaria y secundaria) a través del Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), en la cual se escribieron 1 de primaria y 1 de secundaria, los cuales están en proceso, en el mes de julio por medio de la circular no. 27 de fecha 24 de julio, se solicitó el apoyo y colaboración para que las y los trabajadores interesados en la convocatoria que lanzo SECTEI en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México en febrero de 2024 en donde se dan a conocer los Lineamientos Generales para la Operación del Bachillerato de la Secretaría de la Educación (hoy la Secretaría de Educación, Ciencia y Tecnología e Innovación) de la Ciudad de México, publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México No. 102 de fecha 3 de julio de 2017, en el periodo del 01 de enero de 2024 al 30 de junio de 2025, se inscribieron 36 de los cuales están por concluir 6, en el cuadro se muestra las cifras de Bachillerato del año 2024, activos; 0, altas; 0, bajas; 30, certificados; 0, egresados. Se emitió el dictamen de aprobación respecto al programa anual de Educación Abierta con número de dictamen SAF/DGAPyDH/484/2025, con fecha del 17 de junio de 2025 (Anexo VI), menciona si hay algún comentario o duda al quórum, el Psic. Genaro Olivares Aguirre, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, interviene y menciona si puede repetir el número de bajas, y para efectos de continuar si haya alguna acta que se haya dado, en uso de la palabra la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal, hace mención que fueron 30 bajas y son 6 egresados que aún están en proceso de su certificación en bachillerato, el Psic. Genaro Olivares Aguirre, representante de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, -----



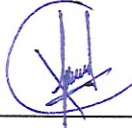
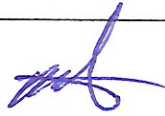
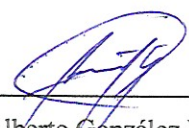
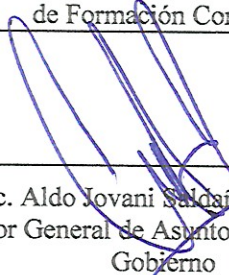
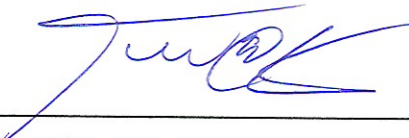
— ALCALDÍA —
TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y
CAPACITACIÓN
J.U.D. DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

prácticas profesionales; 30, terminación de prestadores de servicio social y prácticas profesionales que terminaron de enero a agosto, servicio social; 76, prácticas profesionales; 20, por artículo 91°; 4 y bajas fueron 2, de acuerdo al avance de la partida presupuestal 1231 "Retribución por Servicios de Carácter Social" del 01 de enero al 30 de agosto de 2025; el presupuesto autorizado fue de \$814,800.00, número de becas pagadas fueron 66, presupuesto ejercido fue de \$264,000.00, con remanente de \$550,800.00. Así mismo se hace mención de con el registro de programas en las diferentes instituciones, los estudiantes tienen la información relativa a los objetivos, metas y actividades de estos, para elegir así en donde habrán de realizar su servicio social de acuerdo con su perfil académico e interés personal, instituciones educativas; UNAM, Plantel CCH Azcapotzalco, CCH Naucalpan, CCH Plantel Norte, CCH Plantel Sur, CCH Plantel Vallejo, Instituto Politécnico Nacional, Universidad Pedagógica, Universidad Latinoamericana, Instituto Tecnológico de la Construcción, Conalep Álvaro Obregón, Centro de Educación Tecnológico y Arte, Centros de Estudios Profesionales en la Salud. Inciso d) De resultar procedente, presentación y/o actualización de los lineamientos e materia de ss y pp, se presentan los "lineamientos en materia de prestación de servicio social y prácticas profesionales, para ser sometidos a la consideración y aprobación de este pleno del subcomité mixto de formación continua (SMFC), cedo la palabra al secretario, El **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, agradece a la C. Alejandra López Pérez, Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo, se dirige al Pleno para saber si tienen algún comentario u observación si no existe alguna observación pido a la concurrencia se sirvan manifestar con su mano en alto a aquellos que estén a favor de la aprobación del ordenamiento en materia de apreciación de servicio social y prácticas profesionales de la alcaldía Tlalpan. Se aprueba por unanimidad las Modificaciones los lineamientos en materia de prestación de servicio social y prácticas profesionales en la alcaldía Tlalpan son aprobados, cedo la palabra a la Presidenta suplente, la **Dra. Juana Amalia Salgado López**, Directora de Planeación del Desarrollo, muchas gracias por la presentación, se da paso al punto octavo de la orden del día; asuntos generales, cedo la palabra al secretario, el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, para que aborde si tiene algo que comentar en asuntos generales, , el **Lic. José Alberto González Reyes**, Secretario Técnico, gracias presidenta, quisiera hacer una petición, ya que se encuentran la mayoría de las Direcciones Generales las cuales son punto fundamental dentro de la alcaldía, para poder contar con el apoyo de ustedes, poder ayudar a los compañeros y compañeras trabajadores de esta alcaldía, para que puedan estar actualizados en los cursos y por ende favorecer la calidad en el servicio de la alcaldía, se requiere únicamente el apoyo de ustedes para dar la facilidad a quienes deseen inscribirse a los diferentes cursos que capacitación ha gestionado, así mismo hacer una campaña de difusión permanente de los mismos por parte de las áreas para integrarse

Agradece la presencia de todas y todos los participantes, pide se envíe el Acta de la presente Sesión a cada uno de los integrantes del Subcomité que participaron en ella, para su firma y rúbrica correspondiente.

FIRMAS DE LA SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA DEL EJERCICIO 2025, ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN

	
Dra. Juana Amalia Salgado López Directora de Planeación del Desarrollo	Lic. Araceli Cabello Mancera Jefa de Unidad Departamental de Registro y Movimiento de Personal
	
Oscar Hernández García Representante Sindical de la Sección N° 1 y/o Presiente Adjunto del Subcomité Mixto de Formación Continua	Lic. José Alberto González Reyes Director de Administración de Capital Humano y/o Secretario Técnico
	
Lic. Aldo Jovani Saldaña Martínez Director General de Asuntos Jurídicos y de Gobierno	Lic. Iván Colorado Fernández Líder Coordinador de Proyectos de Seguimiento y Atención a Acuerdos

ANEXO II

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN MODIFICADO 2025

DATOS GENERALES

Nombre del Ente Público	Alcaldía Tlalpan		
Secretaría Técnica del Subcomité Mixto de Formación Continua u Órgano Colegiado			
Nombre completo	Dirección del Ente Público	Teléfono	Correo
Lic. José Alberto González Reyes	Moneda S/N esquina Callejón de Carrasco, Alcaldia Tlalpan	5589572076	alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob
Personal de Estructura Responsable de Capacitación			
Nombre completo	Dirección del Ente Público	Teléfono	Correo
Alejandra López Pérez	Moneda S/N esquina Callejón de Carrasco, Alcaldia Tlalpan	5554831500 Ext. 5113	alejandra.lopez@tlalpan.cdmx.gob.mx

TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS																						
En Plantilla							Total en Plantilla	En DNC							Total en DNC	En Programa						Total en Programa
T-O			Estructura					T-O			Estructura					T-O			Estructura			
F	M	O	F	M	O	F		M	O	F	M	O	F	M		O	F	M	O			
1791	2587	0	93	127	0	4598		394	340	0	14	18	0	766		472	671	0	125	134	0	

Personas con Discapacidad						Personas Mayores						Total en DNC	Personas con Discapacidad						Personas Mayores						Total en Programa
T-O			Estructura			T-O			Estructura				T-O			Estructura			T-O			Estructura			
F	M	O	F	M	O	F	M	O	F	M	O		F	M	O	F	M	O	F	M	O	F	M	O	
15	25	0	0	0	0	57	65	0	0	1	0	163	12	10	0	0	0	0	100	140	0	0	0	0	262

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de PcD	40	PcD en el programa	22	% deseado	20%	% alcanzado	55%
Total de PM	123	PM en el programa	240	% deseado	20%	% alcanzado	100%

El contenido de este formato no puede ser alterado o modificado en ninguna de sus secciones.



2025
Año de
La Mujer
Indígena



**VERTIENTE T-O GENÉRICA
MODALIDAD CON COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de Prestador de Servicios de Capacitación (Privado/Público)	Prestador de Servicios de Capacitación	Costo por hora o Por Persona (P/P) I.V.A incluido	Inversión programada por evento I.V.A. incluido
							T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y horarios				
							F	M	O	F	M	O							
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			

NO SE PROGRAMARON EVENTOS

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos programados

Número de participantes

Inversión programada I.V.A. incluido

T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O



VERTIENTE T-O ESPECÍFICA
MODALIDAD CON COSTO

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Número de participante						Período de impartición programado			Tipo de Prestador de Servicios de Capacitación (Privado/Público)	Prestador de Servicios de Capacitación	Costo por hora o Por Persona (P/P) I.V.A incluido	Inversión programada por evento I.V.A. incluido
							T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y horarios				
							F	M	O	F	M	O							
1	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Cableado estructurado	Presencial	20	2	18	0	0	3	0	23/06/25	4/07/25	Lunes a viernes 9:00 a 11:00 hrs.	Privado	Profesional en Enseñanza, Adistamiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$2,088.00	\$41,760.00
2	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Planificación y estrategia de comunicación digital	Presencial	20	10	3	0	0	3	0	1/09/25	12/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 11:00 hrs.	Privado	Profesional en Enseñanza, Adistamiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$2,088.00	\$41,760.00
3	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Mantenimiento preventivo y/o correctivo de Hardware y Software	Presencial	20	2	12	0	0	2	0	4/08/25	15/08/25	Lunes a viernes 9:00 a 11:00 hrs.	Público	Profesional en Enseñanza, Adistamiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$2,088.00	\$41,760.00
4	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Excel avanzado (grupo 1)	Presencial	20	11	5	0	0	0	0	7/07/25	11/07/25	Lunes a viernes 15:00 a 19:00 hrs.	Privado	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$2,436.00	\$48,720.00
5	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Excel avanzado (grupo 2)	Presencial	20	11	6	0	0	0	0	14/07/25	18/07/25	Lunes a viernes 15:00 a 19:00 hrs.	Privado	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$2,436.00	\$48,720.00
6	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para Carga Pesada (grupo 1)	Presencial	20	0	16	0	0	0	0	1/09/25	5/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00
7	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para carga pesada (grupo 2)	Presencial	20	0	17	0	0	0	0	8/09/25	12/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00
8	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 1)	Presencial	20	2	16	0	1	0	0	6/10/25	10/10/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00
9	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 2)	Presencial	20	2	17	0	0	0	0	13/10/25	17/10/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00
10	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Soporte técnico a conmutador Avaya	Presencial	20	2	18	0	0	2	0	13/10/25	24/10/25	Lunes a viernes 9:00 a 11:00 hrs.	Privado	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$2,436.00	\$48,720.00
11	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Electricidad (grupo 1)	Presencial	20	4	12	0	0	0	0	25/08/25	29/08/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00
12	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Electricidad (grupo 2)	Presencial	20	0	15	0	0	0	0	11/08/25	15/08/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$2,350.00	\$47,000.00

Proyecto PAC primer modifico validado por la SFC-OL el 22/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Número de participantes						Periodo de impartición programado			Tipo de Prestador de Servicios de Capacitación (Privado/Público)	Prestador de Servicios de Capacitación	Costo por hora o Por Persona (P/P) I.V.A incluido	Inversión programada por evento I.V.A. incluido	
							T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y horarios					
							F	M	O	F	M	O								
13	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Curso básico de plomería	Presencial	20	8	11	0	0	0	0	0	18/08/25	22/08/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colejio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$1,900.00	\$38,000.00
14	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Curso básico de carpintería (grupo 1)	Presencial	20	5	11	0	0	0	0	1/09/25	5/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colejio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$1,900.00	\$38,000.00	
15	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Curso básico de carpintería (grupo 2)	Presencial	20	5	12	0	0	0	0	8/09/25	12/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colejio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$1,900.00	\$38,000.00	
16	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Curso básico de herrería	Presencial	20	1	18	0	0	0	0	22/09/25	26/09/25	Lunes a viernes 9:00 a 13:00 hrs.	Público	Colejio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$1,900.00	\$38,000.00	
MODIFICACIONES AL PROGRAMA ORIGINAL SAF/DGAPyOA/DED/PIH/0519/2025																				
Modificaciones al costo de cursos sin aumentar el costo validado en la primera sesión ordinaria y reducción de un participante, solicitadas con oficio: AT/DGAyf/DACH/1996/2025																				
17	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Capacitación y certificación para la poda y derribo de arboles	Presencial	18	7	45	0	0	0	0	3/11/25	21/11/25	Lunes a miércoles 9:00 a 15:00 hrs.	Público	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$4,264.00 P/P	\$221,727.88	
18	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de arboles	Presencial	6	0	37	0	0	0	0	20/11/25	21/11/25	Lunes 9:00 a 15:00 hrs.	Público	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$767.00 P/P	\$28,379.13	
19	Técnicas	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso	Jardinería enfocada en espacios públicos	Presencial	6	12	10	0	0	0	0	3/11/25	28/11/25	Lunes a viernes 9:00 a 15:00 hrs.	Público	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$5,677.00 P/P	\$124,894.11	
Proyecto PAC primer modificado validado por la SFcyDL el 28/28/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.																				
Total de eventos programados						Número de participantes						Inversión programada I.V.A. incluido								
19						T-O						\$1,080,441.12								
						Estructura														
						F M O 0 1 10 0														
						383 11														
						394														

2025
La Mujer Indígena

70
AÑOS DE LA FUNDACIÓN DE TENOCCHTIL

**VERTIENTE DIRECTIVA
MODALIDAD CON COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Estructura			Período de impartición programado			Tipo de Prestador de Servicios de Capacitación (Privado/Público)	Prestador de Servicios de Capacitación	Costo por hora o Por Persona (P/P) I.V.A. incluido	Inversión programada por evento I.V.A. incluido
							F	M	O	Inicio	Término	Días y horarios				
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																

NO SE PROGRAMARON EVENTOS

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos
programados

Número de
participantes

Inversión programada
I.V.A. incluido

Estructura

F

M

O



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70 AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

CAPACITACIÓN INTERNA
MODALIDAD SIN COSTO

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Periodo de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
1	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lengua de señas mexicana básico I	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	18/02/2025	20/03/2025	Martes y Jueves de 10:00 a 12:00	Público	Dirección de Administración de Capital Humano
2	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lengua de señas mexicana básico II	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	08/04/25	15/05/25	Martes y Jueves de 10:00 a 12:00	Público	Dirección de Administración de Capital Humano
3	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lengua de señas mexicana nivel intermedio I	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	01/07/25	31/07/2025	Martes y Jueves de 10:00 a 12:00	Público	Dirección de Administración de Capital Humano
4	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lengua de señas mexicana nivel intermedio II	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	05/08/25	04/09/25	Martes y Jueves de 10:00 a 12:00	Público	Dirección de Administración de Capital Humano
5	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lengua de señas mexicana avanzado	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	07/10/25	06/11/25	Martes y Jueves de 10:00 a 12:00	Público	Dirección de Administración de Capital Humano
6	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Word básico	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	23/06/25	27/06/25	Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00	Público	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's
7	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Excel básico	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	07/07/25	11/07/25	Lunes a Viernes de 10:00 a 14:00	Público	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's
8	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Excel intermedio	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	14/07/2025	18/07/2025	Lunes a Viernes de 10:00 a 14:00	Público	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's
9	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Power Point básico	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	22/09/2025	26/09/2025	Lunes a Viernes de 10:00 a 14:00	Público	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's
10	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Power Point básico	Presencial	20	Acreditación	7	6	0	2	2	0	06/10/25	10/10/25	Lunes a Viernes de 10:00 a 14:00	Público	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFcyDL el 29/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos programados
10

Número de participantes					
T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O
70	60	0	20	20	0
130			40		
170					

Prestador del Servicio de Capacitación
2

EVENTOS ORGANIZADOS POR OTRAS INSTITUCIONES
MODALIDAD CON COSTO

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de Prestador de Servicios de Capacitación (Privado/Público)	Prestador de Servicios de Capacitación	Costo por hora o Por Persona (P/P) I.V.A incluido	Inversión programada por evento I.V.A. incluido
							T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y horarios				
							F	M	O	F	M	O							
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			

NO SE PROGRAMARON EVENTOS

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos
programados

Número de participantes

Inversión programada
I.V.A. incluido

T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O



CAPACITACIÓN INTERGUBERNAMENTAL
MODALIDAD SIN COSTO

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Periodo de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
1	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Igualdad laboral y no discriminación	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	16/06/2025	27/06/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
2	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	01/04/2025	14/04/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
3	Transversales	Expresión de valores institucionales	Curso	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley federal para prevenir y eliminar la discriminación	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	13/10/2025	24/10/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
4	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	11/08/2025	22/08/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)
5	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Formación en materia de la conciliación	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/02/2025	27/02/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)
6	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Hacia un nuevo modelo laboral	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	18/03/2025	31/03/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)
7	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Comunicación efectiva en el trabajo	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/2025	23/05/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)
8	Directivas	Gestión de resultados	Curso	Desarrollo de habilidades directivas	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/07/2025	25/07/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)
9	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Los Principios constitucionales de Derechos Humanos en el servicio público	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	21/04/2025	16/05/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
10	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Mediación y resolución pacífica de conflictos	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	16/06/2025	27/06/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
11	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Derechos Humanos y competencias socioemocionales	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	17/09/2025	30/09/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
12	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no Sexista	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/07/2025	25/07/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)

Proyecto PAC primer modificativo validado por la SFCyDL el 22/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

**CAPACITACIÓN INTERGUBERNAMENTAL
MODALIDAD SIN COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
13	Transversales	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Curso	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	13/10/2025	24/10/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
14	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Derechos Humanos y género	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	10/03/2025	04/04/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
15	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Diplomado	Derechos Humanos desde la perspectiva de género	Línea	140	Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/2025	13/06/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
16	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Diplomado	Prevención de las violencias y el abuso de poder desde el enfoque de Derechos Humanos	Línea	130	Acreditación	6	6	0	2	2	0	16/06/2025	11/07/2025	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)
17	Transversales	Calidad en la gestión pública	Curso	Lenguaje ciudadano	Línea	20	Participación	6	6	0	2	2	0	12/05/2025	12/12/2025	Lunes a Viernes de 9:00 a 16:00	Público	Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISIP)
18	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Inteligencia artificial para la mediación del aprendizaje	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	18/03/25	31/03/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	México X
19	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Curso	Educación socioemocional	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	18/03/25	31/03/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	México X
20	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Una mirada a la educación digital	Línea	16	Acreditación	6	6	0	2	2	0	01/04/25	14/04/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	México X
21	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Diplomado	Desigualdad	Línea	50	Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/25	06/06/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	México X
22	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Ingles básico A I	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	16/06/25	27/06/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comunidad digital de conocimiento (Académica)
23	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Ingles básico A II	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	11/08/25	22/08/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comunidad digital de conocimiento (Académica)
MODIFICACIONES AL PROGRAMA ORIGINAL SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/0519/2025																		
Se cambio el nivel del curso se informó mediante oficio: AT/DGAyF/DACH/1996/2025																		
24	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Ingles básico A II.2	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/07/25	25/07/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Comunidad digital de conocimiento (Académica)

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos programados
24

Número de participantes					
T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O
144	144	0	48	48	
288			96		
384					

Prestador del Servicio de Capacitación
6

**VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
MODALIDAD SIN COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
1	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Trabajo en equipo	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/02/25	27/02/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
2	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Ortografía y redacción	Línea	40	Acreditación	6	6	0	2	2	0	01/04/25	14/04/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
3	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Curso	Prevencion de la adicciones en el ambito laboral	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	03/11/25	14/11/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
4	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Administración para no administradores	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/25	23/05/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
5	Generales	Uso de las TIC’S	Curso	Manejo de Hojas de Cálculo Basico I	Línea	40	Acreditación	6	6	0	2	2	0	01/04/25	14/04/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
6	Generales	Uso de las TIC’S	Curso	Manejo de hojas de cálculo basico II	Línea	40	Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/25	23/05/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)
7	Transversales	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Curso	El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	Línea	25	Acreditación	6	6	0	2	2	0	18/03/25	11/04/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Escuela de Administración Pública (EAP)
8	Transversales	Rendición de cuentas y transparencia	Curso	Auditoría	Línea		Acreditación	6	6	0	2	2	0	12/05/25	06/06/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Escuela de Administración Pública (EAP)
9	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Actitud laboral asertiva mediante el manejo adecuado del estrés	Línea		Acreditación	6	6	0	2	2	0	07/07/25	01/08/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Escuela de Administración Pública (EAP)
10	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Respeto en la atención ciudadana	Línea	30	Acreditación	6	6	0	2	2	0	04/08/25	29/08/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Escuela de Administración Pública (EAP)
11	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Transversalidad de la perspectiva de género	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	03/11/25	14/11/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFG/OL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

**VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
MODALIDAD SIN COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
12	Transversales	Respeto a los Derechos Humanos	Curso	Acceso a la justicia con perspectiva de género	Línea	12	Acreditación	6	6	0	2	2	0	13/10/25	24/10/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)
13	Generales	Comunicación efectiva	Curso	La moral y la responsabilidad en nuestra toma de decisiones	Línea	6	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/02/25	27/02/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
14	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Como aprovechar las herramientas gratuitas de Google	Línea	30	Acreditación	6	6	0	2	2	0	03/11/25	14/11/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
15	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Exposicion oral y presentaciones	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	03/11/25	14/11/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
16	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Aplicaciones básicas de Windows 8 para principiantes	Línea	18	Acreditación	6	6	0	2	2	0	18/03/25	31/03/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
17	Generales	Uso de las TIC'S	Curso	Aprovecha al maximo tus dispositivos móviles	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	17/09/25	30/09/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
18	Generales	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Curso	Economia para todos: consumo responsable	Línea	30	Acreditación	6	6	0	2	2	0	01/04/25	14/04/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)
19	Generales	Comunicación efectiva	Curso	Los vicios que afectan la expresión oral y escrita	Línea	8	Acreditación	6	6	0	2	2	0	03/11/25	14/11/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo +)

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

**VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
MODALIDAD SIN COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Período de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
20	Transversales	Rendición de cuentas y transparencia	Curso	Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	16/06/25	27/06/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)
21	Transversales	Expresión de valores institucionales	Curso	Ética pública	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	17/09/25	30/09/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)
22	Transversales	Rendición de cuentas y transparencia	Curso	Introducción a la organización de archivos	Línea	20	Acreditación	6	6	0	2	2	0	14/02/25	27/02/25	Lunes a Viernes de 08:00 a 15:00	Público	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)
23	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	Primeros auxilios	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	04/08/25	04/08/25	Lunes de 10:00 a 15:00	Público	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)
24	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	Evacuación	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	05/08/25	05/08/25	martes de 10:00 a 15:00	Público	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)
25	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	Evaluación de vivienda en riesgo	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	01/09/25	01/09/25	lunes de 10:00 a 15:00	Público	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)

Proyecto PAO primer modificado validado por la SFCyDL el 22/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

**VINCULACIÓN INSTITUCIONAL
MODALIDAD SIN COSTO**

No.	Tipo de competencia	Competencia a desarrollar	Tipo de evento	Nombre del evento	Modalidad	Duración del evento (Horas)	Tipo de constancia	Número de participantes						Periodo de impartición programado			Tipo de prestador de servicios de capacitación (Privado/Público)	Prestador de servicios de capacitación
								T-O			Estructura			Inicio	Término	Días y Horarios		
								F	M	O	F	M	O					
26	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	¿Que hacer antes, durante y despues de un sismo?	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	02/09/25	02/09/25	Martes de 10:00 a 15:00	Público	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)
27	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	Medidas preventivas en instalaciones de gas	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	01/10/25	01/10/25	Miercoles de 10:00 a 15:00	Público	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)
28	Generales	Seguridad y salud en el trabajo	Taller	Prevención combate y extinción de incendios	Presencial	5	Acreditación	7	6	0	2	2	0	02/10/25	02/10/25	Jueves de 10:00 a 15:00	Público	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)

Proyecto PAC primer modificado validado por la SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

Total de eventos progrmados
28

Número de participantes					
T-O			Estructura		
F	M	O	F	M	O
174	168	0	56	56	
342			112		
454					

Prestador del Servicio de Capacitación
6

PROYECCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO ASIGNADO EN LA PARTIDA 3341
DE CAPACITACIÓN"

"SERVICIOS

Total autorizado por la Secretaría de Administración y Finanzas	\$1,420,937.00	Un millón cuatrocientos veinte Mil novecientos treinta y siete pesos
	Cantidad con número (00/100 MN)	Cantidad con letra (00/100 MN)
Concepto	Inversión programada, I.V.A. incluido	
Capacitación Genérica	\$0.00	
Capacitación Específica	\$1,080,441.12	
Capacitación Directiva	\$0.00	
Eventos Organizados por Otras Instituciones	\$0.00	
Total programado	\$1,080,441.12	Un millón ochenta mil cuatrocientos cuarenta y un pesos 12/100 M.N.
	Cantidad con número (00/100 MN)	Cantidad con letra (00/100 MN)

Proyecto PAC primer modificado validado por la
SFCyDL el 28/08/2025 para presentar ante el
SMFC de la Alcaldía Tlalpan.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70 AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

VALIDACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN MODIFICADO 2025

ELABORO	
RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN	
NOMBRE:	Alejandra López Pérez
CARGO:	Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal
CORREO:	alejandra.lopez@tlalpan.cdmx.gob.mx

REVISO	
SECRETARÍA TÉCNICA DEL SMFC/OCFC (RESPONSABLE DE RECURSOS HUMANOS)	
NOMBRE:	Lic. José Alberto González Reyes
CARGO:	Director de Administración de Capital Humano
CORREO:	alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob

VALIDO	
PRESIDENCIA ADJUNTA DEL SMFC/OCFC (PERSONA RESPONSABLE DE LA ADMINISTRACIÓN)	
NOMBRE:	Mtra. Claudia Islas Lagos
CARGO:	Director General de Administración y Finanzas
CORREO:	claudia.islas@tlalpan.cdmx.gob.mx

VALIDO	
PRESIDENCIA ADJUNTA (PERSONA REPRESENTANTE SINDICAL)	
NOMBRE:	Oscar Hernández García
CARGO:	Representante Sindical
SINDICATO:	Sección N° 1 "Limpia y Trasnportes"
CORREO:	

Proyecto PAC primer modificado
validado por la SFCyDL el
28/08/2025 para presentar ante el
SMFC de la Alcaldía Tlalpan.

VALIDO	
PRESIDENCIA DEL SMFC/OCFC (TITULAR DEL ENTE PÚBLICO)	
NOMBRE:	Mtra. Gabriela Osorio Hernández
CARGO:	Alcaldesa en Tlalpan
CORREO:	gaby.osorio@tlalpan.cdmx.gob.mx



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

ANEXO III



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

Ciudad de México, a 24 de septiembre de 2025

SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/818 /2025
ASUNTO: Dictamen de aprobación PAC 2025

MTRA. GABRIELA OSORIO HERNÁNDEZ
ALCALDESA Y PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ MIXTO
DE FORMACIÓN CONTINUA DE LA ALCALDÍA TLALPAN
P R E S E N T E

En atención al similar **AT/DGAYF/DACH/2128/2025**, signado por el Lic. José Alberto González Reyes, Director de Administración de Capital Humano y Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), a través del cual envía el **Programa Anual de Capacitación Modificado (PAC Modificado) 2025**, validado por la Subdirección de Formación Continua y Desarrollo Laboral, y firmado por el SMFC; así como el acta original de la primera sesión extraordinaria del SMFC; y el oficio **AT/DGAYF/DACH/0208/2025**, en el cual notifica la suficiencia presupuestal de la partida 3341 "Servicios de capacitación" para el ejercicio 2025, al respecto me permito informarle lo siguiente:

Con base en las consideraciones anteriores, **se emite el dictamen modificado de aprobación** respecto a la programación de actividades de **capacitación** acordes con las funciones sustantivas del órgano administrativo y con fundamento en lo estipulado en el capítulo 3, numerales 3.1, 3.2 y 3.3 de la Circular Uno 2024, asimismo de conformidad con la sección 2. Subsistema de capacitación, capítulo 2. Programación, fracciones XIV, XV, XVIII y XIX del Protocolo para la Integración y Aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua, en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México para el Ejercicio 2025. Por lo anterior, me permito comunicarle que este dictamen se realiza respecto a los siguientes eventos del **PAC modificado 2025** de la **Alcaldía Tlalpan**, de acuerdo como se detalla en las siguientes tablas de distribución programática y presupuestal:

Para su cumplimiento, este órgano administrativo consideró desarrollar **9** (nueve) competencias genéricas, **1** (una) directiva y **14** (catorce) específicas detectadas como prioritarias en el DNC automatizado y específico, a través de los siguientes eventos de capacitación:



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
Programa Original Aprobado SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/0519/2025													
Vertiente Técnico - Operativo Específica: Modalidad con costo													
1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Cableado estructurado	2	18	0	0	3	0	2	21	0	Profesional en Enseñanza, Adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Planificación y estrategia de comunicación digital	10	3	0	0	3	0	10	6	0	Profesional en Enseñanza, adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento preventivo y/o correctivo de Hardware y Software	2	12	0	0	2	0	2	14	0	Profesional en Enseñanza, adiestramiento y Capacitación de Excelencia S.C (PEACE)	\$41,760.00
4	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Excel avanzado (grupo 1)	11	5	0	0	0	0	11	5	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00
5	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Excel avanzado (grupo 2)	11	6	0	0	0	0	11	6	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
6	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para carga pesada (grupo 1)	0	16	0	0	0	0	0	16	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
7	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Sistema de mantenimiento electromecánico para vehículos para carga pesada (grupo 2)	0	17	0	0	0	0	0	17	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
8	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 1)	2	16	0	1	0	0	3	16	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
9	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Mantenimiento y reparación de maquinaria ligera (grupo 2)	2	17	0	0	0	0	2	17	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
10	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Soporte técnico a conmutador Avaya	2	18	0	0	2	0	2	20	0	Asesoría, capacitación y desarrollo humano (ISHTAR)	\$48,720.00



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

4



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
11	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Electricidad (grupo 1)	4	12	0	0	0	0	4	12	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
12	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Electricidad (grupo 2)	0	15	0	0	0	0	0	15	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP Tlalpan I)	\$47,000.00
13	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de plomería	8	11	0	0	0	0	8	11	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
14	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de carpintería (grupo 1)	5	11	0	0	0	0	5	11	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
15	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de carpintería (grupo 2)	5	12	0	0	0	0	5	12	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
16	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Curso básico de herrería	1	18	0	0	0	0	1	18	0	Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (Conalep Tlalpan II)	\$38,000.00
16	Subtotal		65	207	0	1	10	0	66	217	0	Subtotal	\$705,440.00
Capacitación Interna: Modalidad sin costo													
1	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana básico I	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
2	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana básico II	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
3	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana nivel intermedio I	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
4	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana nivel intermedio II	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
5	Calidad en la gestión pública	Lengua de señas mexicana avanzado	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Administración de Capital Humano	S/C
6	Uso de las TIC'S	Word básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
7	Uso de las TIC'S	Excel básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C

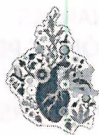
Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

9-



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
8	Uso de las TIC'S	Excel intermedio	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
9	Uso de las TIC'S	Power Point básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
10	Uso de las TIC'S	Power Point básico	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Dirección de Modernización Administrativa y TIC's	S/C
10	Subtotal		70	60	0	20	20	0	90	80	0	N/A	S/C
Capacitación Intergubernamental: Modalidad sin costo													
1	Respeto a los Derechos Humanos	Igualdad laboral y no discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
2	Respeto a los Derechos Humanos	Discriminación, discursos de odio y alternativas incluyentes	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
3	Expresión de valores institucionales	Las medida para la Igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
4	Respeto a los Derechos Humanos	Diversidad sexual, inclusión y no discriminación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)	S/C
5	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Formación en materia de conciliación	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
6	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Hacia un nuevo modelo laboral	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
7	Comunicación efectiva	Comunicación efectiva en el trabajo	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
8	Gestión de resultados	Desarrollo de habilidades directivas	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores, de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (PROCADIST)	S/C
9	Respeto a los Derechos Humanos	Los Principios constitucionales de Derechos Humanos en el servicio público	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
10	Comunicación efectiva	Mediación y resolución pacífica de conflictos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y competencias socioemocionales	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no Sexista	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70 AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
												Humanos (EDUCA CNDH)	
13	Prevención de la violencia hacia las mujeres	Autonomía y Derechos Humanos de las mujeres	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
14	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos y género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
15	Respeto a los Derechos Humanos	Derechos Humanos desde la perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
16	Respeto a los Derechos Humanos	Prevención de las violencias y el abuso de poder desde el enfoque de Derechos Humanos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comisión Nacional de los Derechos Humanos (EDUCA CNDH)	S/C
17	Calidad en la gestión pública	Lenguaje ciudadano	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Sistema de Capacitación Virtual para personas Servidoras Públicas (SICAVISP)	S/C
18	Uso de las TIC'S	Inteligencia artificial para la mediación del aprendizaje	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
19	Seguridad y salud en el trabajo	Educación socioemocional	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
20	Uso de las TIC'S	Una mirada a la educación digital	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
21	Respeto a los Derechos Humanos	Desigualdad	6	6	0	2	2	0	8	8	0	México X	S/C
22	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A I	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
23	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A II	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
23	Subtotal		138	138	0	46	46	0	184	184	0	N/A	S/C
Vinculación Institucional: Modalidad sin costo													
1	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Trabajo en equipo	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
2	Comunicación efectiva	Ortografía y redacción	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
3	Seguridad y salud en el trabajo	Prevención de las adicciones en el ámbito laboral	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
4	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Administración para no administradores	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
5	Uso de las TIC'S	Manejo de Hojas de Cálculo básico I	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
6	Uso de las TIC'S	Manejo de hojas de cálculo básico II	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Capacitación para el Trabajo (ICAT)	S/C
7	Prevención de la violencia hacia las mujeres	El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

y.



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
8	Rendición de cuentas y transparencia	Auditoría	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
9	Comunicación efectiva	Actitud laboral asertiva mediante el manejo adecuado del estrés	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
10	Respeto a los Derechos Humanos	Respeto en la atención ciudadana	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Escuela de Administración Pública (EAP)	S/C
11	Respeto a los Derechos Humanos	Transversalidad de la perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)	S/C
12	Respeto a los Derechos Humanos	Acceso a la justicia con perspectiva de género	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Secretaría de las Mujeres (SEMUJERES)	S/C
13	Comunicación efectiva	La moral y la responsabilidad en nuestra toma de decisiones	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
14	Uso de las TIC'S	Cómo aprovechar las herramientas gratuitas de Google	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
15	Comunicación efectiva	Exposición oral y presentaciones	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
16	Uso de las TIC'S	Aplicaciones básicas de Windows 8 para principiantes	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
17	Uso de las TIC'S	Aprovecha al máximo tus	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

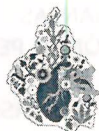
No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
		dispositivos móviles										México (UNAM Aprendo+)	
18	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Economía para todos: consumo responsable	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
19	Comunicación efectiva	Los vicios que afectan la expresión oral y escrita	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM Aprendo+)	S/C
20	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	S/C
21	Expresión de valores institucionales	Ética pública	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	S/C
22	Rendición de cuentas y transparencia	Introducción a la organización de archivos	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de	S/C

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
												Cuentas de la Ciudad de México (CAVA INFO CDMX)	
23	Seguridad y salud en el trabajo	Primeros auxilios	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
24	Seguridad y salud en el trabajo	Evacuación	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
25	Seguridad y salud en el trabajo	Evaluación de vivienda en riesgo	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
26	Seguridad y salud en el trabajo	¿Qué hacer antes, durante y después de un sismo?	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
27	Seguridad y salud en el trabajo	Medidas preventivas en instalaciones de gas	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaria de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C





No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
28	Seguridad y salud en el trabajo	Prevención combate y extinción de incendios	7	6	0	2	2	0	9	8	0	Secretaría de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil (SGIRPC)	S/C
28	Subtotal		174	168	0	56	56	0	230	224	0	N/A	S/C

Variaciones programáticas del PAC primer modificado solicitadas mediante oficio AT/DGAyF/DACH/1996/2025

Ajustes al número de participantes y a los costos programados

Vertiente Técnico - Operativo Específica: Modalidad con costo

1	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Capacitación y certificación para la poda y derribo de arboles	7	45	0	0	0	0	7	45	0	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$221,727.88
2	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área específica de conocimiento	Revalidar y renovar la certificación de la acreditación para la poda y derribo de arboles	0	37	0	0	0	0	0	37	0	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$28,379.13
3	Técnico profesionales asociadas a una actividad laboral o a un área	Curso de jardinería**	12	10	0	0	0	0	12	10	0	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	\$124,894.11

** En la validación del PAC modificado 2025, se validó el curso "Jardinería enfocada en espacios públicos", sin embargo, en la cotización dicho curso viene con el nombre "Curso de jardinería". En este sentido se dictaminará con el nombre que viene en la cotización. Por lo anterior, esta Dirección Ejecutiva solicita informe en la segunda sesión ordinaria del SMFC, con el fin de enterar a los integrantes del SMFC la modificación en el cambio de nombre.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

No.	Competencia a desarrollar	Nombre del evento	T-O			Estructura			Total			Prestador de Servicios de Capacitación	Costo
			F	M	O	F	M	O	F	M	O		
	específica de conocimiento												
3		Subtotal	19	92	0	0	0	0	19	92	0	Subtotal	\$375,001.12
Modificación al nombre del curso													
Capacitación Intergubernamental: Modalidad sin costo													
1	Gestión de recursos para el desarrollo personal	Inglés básico A I.2	6	6	0	2	2	0	8	8	0	Comunidad digital de conocimiento (Académica)	S/C
1		Subtotal	6	6	0	2	2	0	8	8	0	N/A	S/C
Total de cursos programados 81		TOTAL	472	671	0	125	134	0	597	805	0	Total	\$1,080,441.12
Total de personas programadas			1402										

Distribución del Presupuesto en la Partida 3341 "Servicios de capacitación"	
Inversión Programada (IVA incluido)	
Presupuesto Asignado en la Partida 3341 por la Secretaría de Administración y Finanzas para el Ejercicio Fiscal 2025	\$1,420,937.00 (Un millón cuatrocientos veinte mil novecientos treinta y siete pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Genérica 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Específica 2025	\$1,080,441.12 (Un millón ochenta mil cuatrocientos cuarenta y un pesos 12/100 M.N.)
Presupuesto para Capacitación Directiva 2025	\$0.00 (Cero pesos 00/100 M.N.)
Presupuesto para el Programa Anual de Capacitación en el Ejercicio 2025	\$1,080,441.12 (Un millón ochenta mil cuatrocientos cuarenta y un pesos 12/100 M.N.)

Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

La Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos dará seguimiento al cumplimiento normativo en la ejecución del **PAC modificado 2025**, en el que se consideró ejercer la cantidad de **\$1,080,441.12 (Un millón ochenta mil cuatrocientos cuarenta y un pesos 12/100 M.N.)** del presupuesto asignado por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, en la partida 3341 para el ejercicio 2025.

Finalmente, para la implementación del PAC modificado 2025 de la Alcaldía Tlalpan, es importante considerar las medidas sanitarias y el derecho a la salud de las personas trabajadoras, por lo que le solicitamos atender las siguientes disposiciones:

1. Se realicen acciones y se lleven a cabo las adecuaciones necesarias, con el fin de garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en ese órgano administrativo, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual, así como los ajustes razonables para atender las necesidades de capacitación de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.
2. Se reitera la importancia de enviar mensualmente los informes sobre el PAC modificado 2025, en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados:
 - a) Formato único de seguimiento;
 - b) Formato único de seguimiento a Personas con Discapacidad (PcD) y/o Formato único de seguimiento a Personas Mayores (PM), según corresponda con la población programada;
 - c) Informe mensual de Capacitación con costo y/o sin costo.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y
DERECHOS HUMANOS

Sin otro particular, deseando que la ejecución del Programa Anual de Capacitación Modificado 2025 que aquí se dictamina resulte en beneficio de las personas servidoras públicas participantes y, por consiguiente, se vea reflejado en brindar un mejor servicio para la ciudadanía, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LEIDY LAURA RAMOS MARÍN
DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.c.e.p. José Carlos Acosta Ruíz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. dgapda.controldegestion@cdmx.gob.mx
Claudia Islas Lagos. Directora General de Administración. De conocimiento. claudia.islas@tlalpan.cdmx.gob.mx
José Alberto González Reyes. Director de Administración de Capital Humano. De conocimiento. alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob.mx
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. florvballeza.saf@gmail.com
René Arturo Bayardo Medrano Ríos Domenzain. Subdirector de Relaciones Laborales y Capacitación. De conocimiento. medrano70@hotmail.com
Genaro Olivares Aguirre. Subdirector de Formación Continua y Desarrollo Laboral. De conocimiento. sfc.pac2025@gmail.com
Alejandra López Pérez. Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal. De conocimiento. alejandra.lopez@tlalpan.cdmx.gob.mx
Abril Iraiz Lozano Rodríguez. Jefa de Unidad Departamental de Desarrollo Laboral. De conocimiento. subsistemacapacitacionsaf2025@gmail.com
Edgar Camacho Godoy. Jefe de Unidad Departamental de Formación Continua y Educación a Distancia. De conocimiento. edgargodoy.saf@gmail.com

Volantes: DGAP250005715, DGAP2500036905, DGAP250038689, DGAP250039984 y DGAP250040562

FVB/GOA/AILR/ljca

Dígito alfanumérico identificador de este PAC y para otorgar folios: ATLP-MOD-25-01

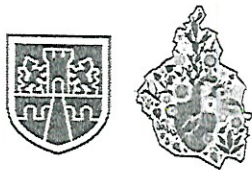
Viaducto Río de la Piedad 515, Piso 10, Colonia Granjas
México, Alcaldía Iztacalco, C.P. 08400, Ciudad de
México. Teléfono 55 51 34 25 00 Ext. 5883



2025
Año de
La Mujer
Indígena

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE
TENOCHTITLAN

ANEXO IV



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

ACUSE



— ALCALDÍA —
TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Ciudad de México, a 14 de octubre del 2025

AT/DGAYF/DACH / 2764 /2025

LIC. LEIDY LAURA RAMOS MARIN
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS EN LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PRESENTE

Con referencia al Programa Anual de Capacitación 2025, Dictaminado mediante el Oficio SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/818/2025 con fecha del 24 de septiembre del 2025 hago de su conocimiento las adecuaciones en calendario que tuvieron su origen en los procesos administrativos inherentes de los cursos con y sin costo de Capacitación de la siguiente manera:

En el rubro, Capacitación Intergubernamental:

N. PAC	CURSO	Prestador de Servicios de Capacitación (PSC)	Programado	Observaciones
17	Lenguaje Ciudadano	Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP)	12/05/2025 al 12/12/2025	Cancelación del curso debido a omisión de respuesta del Prestador de Servicios.

En el rubro, Vertiente T-O Específica Modalidad con Costo:

Mediante el oficio SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/SDEP/248/2025, con fecha 12 de noviembre del presente año, la Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA) nos informa las fechas consideradas para la impartición del siguiente curso:

N. PAC	CURSO	Prestador de Servicios de Capacitación (PSC)	Programado	Modificación
19	Curso de Jardinería	Secretaría del Medio Ambiente (SEDEMA)	Fecha 03/11/2025 al 28/11/2025	Fecha 01/12/2025 al 05/12/2025



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SAF
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DE PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO

21 NOV. 2025

54467

CON ANEXOS

ORIGINALES: _____ FOJAS

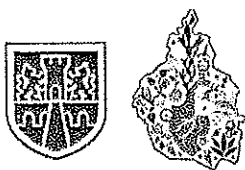
COPIAS SIMPLES: 3 _____ FOJAS

RECIDO 5:30 AM
Calle Moneda S/N Esq. Callejón de Carrasco, Col. Tlalpan Centro,
Alcaldía Tlalpan, C.P. 14000, Teléfono 5554831500 Ext. 5113



2025
Año de
La Mujer

70
AÑOS



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



ALCALDÍA
TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Por lo anterior, agradeceré se consideren dichos cambios, como parte del Programa Anual de Capacitación 2025.
Así mismo se anexa evidencia pertinente de las modificaciones antes mencionadas.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

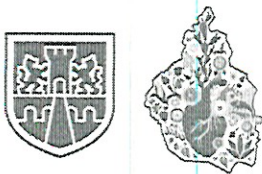
A T E N T A M E N T E

LIC. JOSÉ ALBERTO GONZALEZ REYES
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN DE CAPITAL HUMANO
Y/O SECRETARIO TÉCNICO DEL SUBCOMITÉ
MIXTO DE FORMACIÓN CONTINUA
alberto.gon.reves@tlalpan.cdmx.gob.mx

C.c.p Mtra. Claudia Islas Lagos, Directora General de Administración. Para su conocimiento
Lic. César Vázquez Gamboa, Subdirector de Relaciones Laborales y Capacitación. -Para su conocimiento
Alejandra López Pérez, JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal. -Para su conocimiento

Elaboró: adece / Revisó: al / Autorizó:





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE
DIRECCIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE ÁREAS
NATURALES PROTEGIDAS Y ÁREAS DE VALOR AMBIENTAL
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VERDE
SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Ciudad de México, a 12 de noviembre del 2025
SEDEMA/DGSANPAVA/DIV/SDEP/ 2482025

ASUNTO: Se envía información relacionada a los
cursos de capacitación para el ejercicio 2025

C. ALEJANDRA LÓPEZ PÉREZ
JEFA DE LA UNIDAD DEPARTAMENTAL DE
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL
ALCALDÍA TLALPAN

Calle Moneda S/N Esq. Callejón de Carrasco
Col. Tlalpan Centro,
C. P. 14000 Tel. 55-54-83-15-00 Ext. 5113

PRESENTE



ALCALDÍA
TLALPAN
NUESTRA CASA SE TRANSFORMA
2024 - 2027

RECIBI

14 NOV. 2025

12:30 pm
HORA

J.U.D. de Capacitación y Desarrollo Personal

RECIBIDO

Hago referencia al oficio No. AT/DGAYF/DACH/SRLyC/UDCyDP/330/2025 de fecha 30 de julio del año en curso, referente a la programación y cotización para el Curso de Jardinería, de acuerdo a la Norma Ambiental para el Distrito Federal NADF-001-RNAT-2015; a este respecto informamos lo siguiente:

- Respecto a la programación para los cursos en cuestión para el personal de esa dependencia durante el presente ejercicio; al respecto avisamos el procedimiento para llevar a cabo los trámites y cotizaciones:
 - Las fechas y los costos para la impartición de los cursos están considerados de la siguiente forma:

Concepto	Fecha de Curso	Unidad de Medida	No. de Participantes	Costo Unitario	+ 16 % IVA	Monto Con IVA
Curso de Jardinería	Del 01 Al 05 de Diciembre del 2025	Persona	22	107,667.34	17,226.77	124,894.11
TOTAL A PAGAR			22	107,667.34	17,226.77	124,894.11

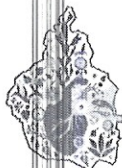
NOTA: Se informa que, para la impartición de los cursos en cuestión,

No se podrá realizar ningún tipo de Convenio de Colaboración.

- Deberá notificar a esta Dirección de Área mediante oficio, la aceptación de las fechas programadas para los cursos; así como el nombre, cargo, correo electrónico y teléfono de las personas que se harán cargo y coordinarán todos los trámites para el pago de los cursos en cuestión, tanto en el área de Recursos Humanos como en el Área de Finanzas.
- El número de participantes solicitados para cada curso es de 25 a 30 personas, por lo que deberá enviar las listas de los participantes para cada grupo a esta Dirección de Área.

Cabe señalar que, elaboradas las listas, los participantes **no podrán participar en otra fecha a la que se establezca y no existirán reprogramaciones.**

- Le comunicamos que los cursos se llevan a cabo de la siguiente forma:



CIUDAD DE MÉXICO

CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DEL MEDIO AMBIENTE
DIRECCIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE ÁREAS
NATURALES PROTEGIDAS Y ÁREAS DE VALOR AMBIENTAL
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA VERDE
SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

- Sitio de impartición: Instalaciones del Vivero Nezahualcóyotl de la Dirección de Infraestructura Verde, ubicada en Av. Leandro Valle s/n Col. Ciénega Grande, Delegación Xochimilco, C. P. 16001.
- Horario de impartición:
 - ✓ Curso de Jardinería: de lunes a viernes de **09:00 a 15:00** hrs.
- Los participantes deberán:
 - ✓ Llenar una Cédula de Información al curso.
 - ✓ Entregar una fotografía tamaño infantil (reciente) para la cédula de inscripción al curso
 - ✓ Entregar copia de la credencial de elector (Ambos lados en la misma hoja)
- Llegar a la hora citada.
- Presentarse al curso con ropa de trabajo

Se aplicará un examen teórico – práctico en las instalaciones del Vivero Nezahualcóyotl, el cual deberá aprobar con un porcentaje mínimo de 85 %.

Para cualquier información y/o aclaración, favor de notificarlo o comunicarse con la C. Lilia Sánchez López al teléfono 55-58-45-23-23.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

ING. MANUEL DE JESÚS VILLEGAS LÓPEZ
SUBDIRECTOR DE DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS

C.c.c.e.p.

BIÓL. César Sánchez Ibarra. Director General del Sistema de Áreas Naturales Protegidas y Áreas de Valor Ambiental de la Secretaría del Medio Ambiente de la Ciudad de México. Presente. cce.dgsanpava.sedema@gmail.com.

Dirección de Infraestructura Verde de la DGSANPAVA. Presente. repciondocumentaldiv@gmail.com

Elaboró: **CLSL**

Revisión: **MJVL**

C. LILIA Sánchez López

Ing. Manuel de Jesús Villegas López

Folio: DGSANPAVA 25-000300-1 DIV: 976



Capacitación Tlalpan <desarrollodepersonaltlalpan@gmail.com>

Petición para un curso del SICAVISP, para la Alcaldía Tlalpan

1 mensaje

Capacitación Tlalpan <desarrollodepersonaltlalpan@gmail.com>
Para: silvia.reza@funcionpublica.gob.mx

10 de abril de 2025, 2:17 p.m.

Buena tarde Lic. Silvia Angélica Reza Cisneros,

Directora General de Profesionalización de la Administración Pública Federal

Presente.

Por medio de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal de la Alcaldía Tlalpan, solicito a usted de la manera más atenta, gire sus apreciables instrucciones a quien corresponda, para que nos un curso de Lenguaje ciudadano curso que está proporcionado por medio de la página de SICAVISP, ya que estamos interesados que el personal de esta Alcaldía de Tlalpan, se capacite en ese curso que ustedes tienen programado.

En espera de su pronta respuesta y sin más por el momento y agradeciendo su apoyo, reciba un cordial saludo.

C. Alejandra López Pérez
Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación
y Desarrollo de Personal de la Alcaldía Tlalpan
Tel. 5554831500 Ext. 5113

Coordinadora del Área de Capacitación
Angelica Alvarez Carrasco
Tel. 5518046761



Capacitación Tlalpan <desarrollodepersonaltlalpan@gmail.com>

Petición de acceso a curso del SICAVISP, para la Alcaldía Tlalpan

1 mensaje

Capacitación Tlalpan <desarrollodepersonaltlalpan@gmail.com>
Para: vestrada@funcionpublica.gob.mx

10 de abril de 2025, 2:35 p.m.

Buena tarde, Mtra. Verónica Estrada Cano

Jefa del Departamento de Capacitación y Certificación

Por medio de la Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal de la Alcaldía Tlalpan, solicito a usted de la manera más atenta, gire sus apreciables instrucciones a quien corresponda, para que nos un curso de Lenguaje ciudadano curso que está proporcionado por medio de la página de SICAVISP, ya que estamos interesados que el personal de esta Alcaldía de Tlalpan, se capacite en ese curso que ustedes tienen programado.

En espera de su pronta respuesta y sin más por el momento y agradeciendo su apoyo, reciba un cordial saludo.

C. Alejandra López Pérez
Jefa de la Unidad Departamental de Capacitación
y Desarrollo de Personal de la Alcaldía Tlalpan
Tel. 5554831500 Ext. 5113

Coordinadora del Área de Capacitación
Angelica Alvarez Carrasco
Tel. 5518046761

ANEXO V



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

3373



ALCALDÍA
TLALPAN

Oficina de la Alcaldía

10:15
HORA

27 JUN 2025

2
FOLIOS

ANEXOS

RECIBIDO

RECIBE:

[Firma]

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE
PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

Ciudad de México, a 17 de junio de 2025
SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/484/2025

ASUNTO: Dictamen del Programa Anual
de Educación Abierta 2025.

MTRA. GABRIELA OSORIO HERNÁNDEZ
ALCALDESA Y PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ MIXTO
DE FORMACIÓN CONTINUA EN LA ALCALDÍA TLALPAN
P R E S E N T E

En atención al similar AT/DGAYF/DACH/1397/2025, signado por el Lic. José Alberto González Reyes, Director de Administración de Capital Humano y Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Formación Continua (SMFC), a través del cual envía el Programa Anual de Educación Abierta (PAEA) 2025 de la Alcaldía Tlalpan, validado por la Subdirección de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales y aprobado por el SMFC, así como el Acta de su primera sesión ordinaria, me permito informarle que:

Se emite dictamen de aprobación respecto a la programación de actividades de educación abierta acordes con las funciones sustantivas del Ente Público, con fundamento en lo estipulado en el capítulo 3, numerales 3.1, 3.4 y 3.5 de la Circular Uno 2024; asimismo, de conformidad con la sección 3. Subsistema de Educación abierta, capítulo 2. Programación, fracciones XVII, XVIII y XIX del Protocolo para la Integración y Aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua, en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Alcaldías y Entidades de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad de México para el Ejercicio 2025. Por lo anterior, me permito comunicarle que se procederá a registrar el programa de referencia tomando en consideración la información que se presenta a continuación:

La población real y activa detectada en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Educación Abierta (DNCyEA) para el ejercicio 2025:

Población Real	122
Población Activa	36*

* Las cifras de Población Activa se presentan a partir de la información que el ente integró en el cuarto reporte trimestral del ejercicio 2024.



2025
Año de
La Mujer

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE
PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

Los siguientes círculos de estudio:

Programa Anual de Educación Abierta (PAEA) 2025									
Círculos de estudio 2025									
ID de Círculo	Institución	Nivel educativo	Núm. de Horas	Periodo Programado	Núm. Asesores	Total participantes	Modalidad	Tipo de Certificación	Ubicación del Círculo de estudio
P1-2025	Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)	Primaria	1	2/1/2025 al 31/12/2025	1	1	Presencial	SEP	Congreso No. 296, col. Tlalpan Centro, C.P. 14000
S1-2025	Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA)	Secundaria	1	2/1/2025 al 31/12/2025	1	23	Presencial	SEP	Congreso No. 296, col. Tlalpan Centro, C.P. 14000
B1-2025	SECTEI	Bachillerato	1	2/1/2025 al 31/12/2025	1	49	Línea	SECTEI	No aplica
B2-2025	Prepa en Línea - SEP	Bachillerato	1	2/1/2025 al 31/12/2025	1	49	Línea	SEP	No aplica

El círculo de estudio activo de ciclos anteriores:

Círculos de estudio activos de ciclos anteriores									
ID de Círculo	Institución	Nivel educativo	Núm. de horas	Periodo Programado	Núm. Asesores	Total participantes	Modalidad	Tipo de Certificación	Ubicación del Círculo de estudio
B2SC-2024	SECTEI	Bachillerato	No aplica	1/2/2024 al 31/12/2025	1	36	Línea	SECTEI	No aplica

Finalmente, esta Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos dará seguimiento al cumplimiento normativo en la instrumentación del Programa Anual de Educación Abierta de la Alcaldía Tlalpan, por lo cual es importante atender las siguientes disposiciones:

- I. Se recomienda seguir considerando la oferta de educación abierta en la modalidad a distancia y en línea.
- II. Se sugiere realizar acciones para garantizar el acceso a la formación en línea del mayor número de personas trabajadoras en este Ente, con el propósito de promover sus competencias laborales en el trabajo virtual así como realizar los ajustes razonables para atender las necesidades de educación abierta de las personas adultas mayores y de las personas con discapacidad.





CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE
PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

III. Se reitera la importancia de enviar trimestralmente los informes sobre el PAEA 2025 en formato Excel y en PDF debidamente requisitados y firmados, que consisten en:

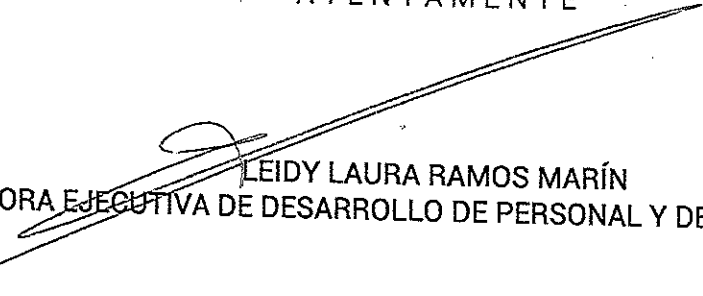
- a. Informe de altas en el PAEA 2025.
- b. Informe de bajas de Círculos de Estudio del PAEA 2025.
- c. Informe Global de Evaluación trimestral del PAEA 2025.
- d. Informe de Seguimiento de Círculos de estudio del PAEA 2025.

IV. En caso de que no se registren personas trabajadoras activas durante uno o más trimestres, el Ente deberá enviar un oficio para informar a la DEDPyDH sobre la inactividad, respetando las fechas establecidas para la presentación de los informes trimestrales.

Sin otro particular, externo mi deseo para que la ejecución del programa que se dictamina propicie un beneficio en el desarrollo de las personas servidoras públicas participantes, que se refleje en un mejor servicio para la ciudadanía.

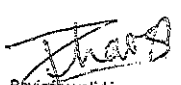
Reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE


LEIDY LAURA RAMOS MARÍN
DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.c.e.p.- José Carlos Acosta Ruiz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. jacosta@finanzas.cdmx.gob.mx
Paul Cárdenas Amavizca. Director General de Administración y Finanzas. De conocimiento. paul.cardenas@tlalpan.cdmx.gob.mx
José Alberto González Reyes. Director de Administración de Capital Humano. alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob.mx
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. florvballeza.saf@gmail.com
Rosa María Adelaida Chávez Suárez. Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales. De conocimiento. seassypp2025.saf@gmail.com
Programa de Educación Abierta. Atención y seguimiento. paea2025.saf@gmail.com

Volante: DGAP250024751


Revisó y validó:
Rosa María Adelaida Chávez Suárez
Subdirectora de Educación Abierta,
Servicio Social y Prácticas Profesionales


Elaboró:
Claudia Fernández Garza
Asesora Pedagógica
de Educación Abierta

La presente hoja de firmas forma parte íntegra del dictamen del Programa Anual de Educación Abierta 2025 de la Alcaldía Tlalpan.



2025
Año de
La Mujer

70
AÑOS
DE LA FUNDACIÓN DE

ANEXO VI



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE
PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

Ciudad de México, a 10 de noviembre de 2025

SAF/DGAPyDA/DEDPyDH/1059/2025

ASUNTO: DICTAMEN LINEAMIENTOS SERVICIO
SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES.

MTRA. GABRIELA OSORIO HERNÁNDEZ
ALCALDESA Y PRESIDENTA DEL SUBCOMITÉ MIXTO
DE FORMACIÓN CONTINUA EN LA ALCALDÍA TLALPAN
P R E S E N T E

En atención al similar **AT/DGAYF/DACH/2651/2025**, por medio del cual se envían los "LINEAMIENTOS EN MATERIA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES EN LA ALCALDÍA TLALPAN", así como el acta original de la segunda sesión ordinaria del Subcomité Mixto de Formación Continua, en la que se sometieron a consideración del órgano, me permito informarle lo siguiente:

La Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos (DEDPyDH), instruyó a los Órganos de la Administración Pública de la Ciudad de México para elaborar sus lineamientos con objeto de regular y llevar a cabo la prestación de servicio social y prácticas profesionales, brindar certeza jurídica y transparencia al proceso que ello implica, desde la captación hasta la conclusión; así como en el otorgamiento de la beca única para servicio social, contemplando el respeto a los derechos humanos de todas las personas implicadas dentro de la Administración Pública local.

En este sentido, me permito comunicarle que, los lineamientos enviados por la **Alcaldía Tlalpan**, cumplen con los requisitos indispensables indicados en "*EL SISTEMA DE FORMACIÓN CONTINUA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO*" (Metodología 2020) y se ha dado seguimiento al proceso establecido en el Protocolo para la Integración y aprobación de los Programas Anuales del Sistema de Formación Continua [...] 2025; por lo que, en cumplimiento con el artículo 112, fracción III del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México y los numerales 3.6 y 3.7 de la Circular Uno 2024, Normatividad en materia de Administración de Recursos, esta Dirección a mi cargo emite la aprobación de los:

"LINEAMIENTOS EN MATERIA DE PRESTACIÓN DE SERVICIO SOCIAL Y PRÁCTICAS PROFESIONALES EN LA ALCALDÍA TLALPAN"

No se omite manifestar que, la publicación de estos lineamientos en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México dependerá de la Alcaldía Tlalpan, a través del área competente y una vez publicados, deberán informar mediante oficio a esta Dirección Ejecutiva.





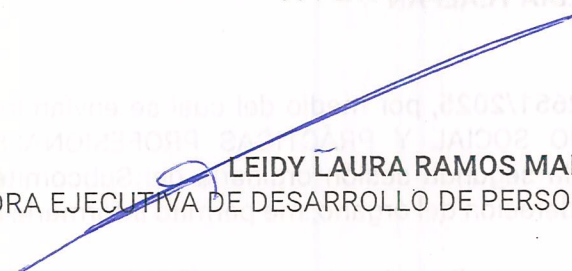
CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DE
PERSONAL Y DESARROLLO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE DESARROLLO DE
PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

Asimismo, es responsabilidad de ese ente público difundirlos en sus Unidades Administrativas, a través de circulares o por oficio de conocimiento, darlos a conocer a las personas prestadoras de servicio social y prácticas profesionales y dar soporte de esto por medio de su firma o acuse de correo electrónico para dar constancia.

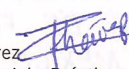
Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

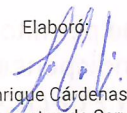

LEIDY LAURA RAMOS MARÍN
DIRECTORA EJECUTIVA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y DERECHOS HUMANOS

C.c.c.e.p.- Paul Cárdenas Amavizca. Director General de Administración y Finanzas. De conocimiento. paul.cardenas@tlalpan.cdmx.gob.mx
José Carlos Acosta Ruiz. Director General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo. De conocimiento. ccepdgapya@finanzas.cdmx.gob.mx
José Alberto González Reyes. Director de Administración de Capital Humano. alberto.gon.reyes@tlalpan.cdmx.gob.mx
Flor Vázquez Balleza. Coordinadora de Desarrollo Laboral y Formación Continua. De conocimiento. florvballeza.saf@gmail.com
Rosa María Adelaida Chávez Suárez. Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales. De conocimiento. seassyp2025.saf@gmail.com
Alejandra López Pérez. Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Desarrollo de Personal. De conocimiento. alejandra.lopez@tlalpan.cdmx.gob.mx
Luis Enrique Cárdenas Lara. Líder Coordinador de Proyectos de Servicio Social y Prácticas Profesionales. Atención y seguimiento. passypp2025.saf@gmail.com

Revisó y validó:


Rosa María Adelaida Chávez Suárez
Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas
Profesionales

Elaboró:


Luis Enrique Cárdenas Lara
Líder Coordinador de Proyectos de Servicio Social y Prácticas
Profesionales

Volante: DGAP250052065.

