



ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE CAPACITACIÓN DEL 2021, EN EL ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN TLALPAN

En la Ciudad de México, siendo las 13:12 horas del día 26 de mayo de 2021 se encuentran reunidos vía remota por plataforma digital zoom, estando conectados/presentes en su carácter de Presidenta Adjunta la **Mtra. Priscila Rosas Herrera**, Subdirectora de Control de Gestión, en su carácter de Presidentes Adjuntos del Subcomité Mixto de Capacitación (SMC), la y el CC. **Lic. Verónica Cuenca Linares**, Directora General de Administración, **Óscar Hernández García**, Representante Sindical de la Sección No. 1 "Limpia y Transportes"; la Vocal **Mtra. María del Carmen Gutiérrez Mejía**, Directora General de Planeación del Desarrollo, el Vocal **Dr. Edgar Rodolfo Bautista Jiménez**, Director General de Desarrollo Social, el Secretario Técnico, **Lic. Ricardo Padilla Lugo**, Director de Capital Humano, Secretaria Técnica Adjunta **Lic. Maribel Nava Vázquez**; Subdirectora de Relaciones Laborales y Capacitación, las y los Vocales Suplentes **Saranamaria Peñaranda Montero**, JUD de Conservación del Uso del Suelo, **Ing. Julio César De Regil González**, Director de Desarrollo Urbano; **Ángel Pastrana Ochoa**, Subdirector de Vinculación y Fomento a la Participación Ciudadana Zona 2, **Lic. Francisco René Robles Rodríguez**, Coordinador de Cultura; Invitados Permanentes: **Mtra. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, **Lic. Israel Serrano Pérez**, JUD de Auditoría Operativa Administrativa y Control Interno en Tlalpan personalidad que acreditan y se reconocen mutuamente para celebrar la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación de la Alcaldía Tlalpan del año dos mil veintiuno. -----

En uso de la palabra la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente de la Alcaldesa ante el SMC, agradece la asistencia a los presentes y les da la más cordial bienvenida a la Primera Sesión Extraordinaria del año dos mil veintiuno de la Alcaldía Tlalpan, y cita la orden del día: I Lista de asistencia, II Declaratoria de Quórum y III Orden del día, presentación de los Programas: Anual de Capacitación, Programa Anual de Enseñanza Abierta y Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2021, y pide al C. Ricardo Padilla Lugo haga el pase de lista al Pleno a fin de corroborar el quorum necesario para dar inicio a la Sesión. -----

El **C. Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico en atención a la instrucción recibida de la Presidenta Suplente de la Alcaldesa prosigue a pasar asistencia y para ello y a fin de hacerlo de manera ágil, nombra a cada uno de los integrantes y estos responden con un presente, señalando el video como soporte para su respaldo; así da paso a nombrar a cada uno y estos responden afirmativamente, con ello queda verificado el quorum necesario y se dirige a la C. Priscila Rosas Herrera, informándole la existencia de quorum conforme a legalidad se pueda llevar a efecto la Primera Sesión Extraordinaria con fundamento en el Lineamiento décimo octavo inciso a de los Lineamientos para el Funcionamiento de los Subcomités Mixtos de Capacitación en las Dependencias, en los Órganos Desconcentrados y en los Órganos Político-Administrativos de la Administración Pública del Distrito Federal, Disposiciones Generales. -----

Una vez verificado el quorum la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, pide pasar al punto III de la orden del día de acuerdo al lineamiento décimo octavo, inciso b y el vigésimo de los Lineamientos para el funcionamiento de los Subcomités Mixtos de Capacitación en las Dependencias, en los Órganos Desconcentrados y en los Órganos Político-Administrativos de la Administración Pública del Distrito Federal, Disposiciones Generales, y para ello se apoya con el C. Ricardo Padilla Lugo, Secretario Técnico del Subcomité Mixto de Capacitación. -----



Alcaldía de Tlalpan

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

El **C. Ricardo Padilla Lugo** Secretario Técnico procede a dar lectura a la Orden del Día para su aprobación, para ello advierte que el contenido de la orden del día contra lo enviado, cambia derivado de haber aprobaciones.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, pregunta al Pleno si existe comentario alguno u observación con respecto a la orden del día y así continuar con el punto III.-----

Interviene la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** para dar la palabra a la Mtra. Luz Marina Reyna Morales Martínez, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, quien pide la palabra-----

Antes el **C. Ricardo Padilla Lugo** Secretario Técnico, hace una precisión, e indica que además de presentar el Programa Anual de Capacitación 2021 autorizado, también se presentan el Programa Anual de Educación Abierta 2021 y el Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales y asuntos generales del orden del día.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, alude que justo era la pregunta que quería hacer, ya que la carpeta que fue recibida contemplaba la presentación de los Programas como parte de la orden del día y los asuntos generales para tratar otros asuntos, quedando aclarada su cuestionamiento, agradece.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, señala que la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** procedería a explicar la razón de haber agregado otros puntos a la orden del día y así pasar a presentar el Programa Anual de Capacitación 2021, pidiendo la intervención del **C. Ricardo Padilla Lugo** Secretario Técnico o la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal.-----

El **C. Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico cede la palabra a la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal para exponer la información inherente al Programa Anual de Capacitación 2021.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, saluda al Pleno y comenta que el propósito de la sesión extraordinaria fue presentar el Programa Anual de Capacitación una vez que se obtuvo el visto bueno por parte de la Dirección Ejecutiva de Desarrollo del Personal y Derechos Humanos, que fue proporcionado en la carpeta que conduce la sesión, que es totalmente sin costo, y que se está elaborando la respuesta a una solicitud hecha por Contraloría, respecto a cómo se hizo la difusión si los cursos dieron inicio en abril; antela que la difusión se hizo mediante circulares en tiempo y forma y que esta información será enviada vía oficial. Se dirige al Pleno e invita a externar algún comentario o duda respecto al tema.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, se dirige a la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** y le pregunta si la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos fue notifica para la Primera Sesión Ordinaria.-----



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, indica que la Primera Sesión Ordinaria se llevó a cabo conforme al calendario el 9 de abril, que se giró invitación a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos que ella representa y que el Programa Anual de Capacitación 2021 se envió a revisión en el mes de marzo y la respuesta favorable fue obtenida en el mes de mayo para dar razón a esta Sesión Extraordinaria. -----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales., hace uso de la palabra y señala que por parte de la Mtra. Olga Chávez Olguín no hubo asistencia, por eso es la pregunta y a este respecto aclara al Subcomité que la Dirección General de Administración de Personal y Desarrollo Administrativo tuvo cambios a partir de enero, situación que prolongo la revisión de los programas, por ello los tiempos que fueron requeridos para la atención de los mismos. Comenta que todos sus procesos se desplazaron en tiempo y también otra cuestión, sin ser justificación, es su participación en las campañas de vacunación. Deja esto a manera informativa ante el Subcomité y agradece.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, indicando que de no haber mas comentarios, se da paso al punto dos, la presentación del Programa Anual de Educación Abierta 2021 y pide a la C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo, JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal se sirva presentar la información.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, señala que los programas expuestos a continuación se agregaron posteriormente a la orden del día, debido a que días previos a celebrar la Sesión fueron recibidas observaciones a los mismos y los cambios necesarios fueron atendidos de forma ágil por las partes y esto nos permite presentarlos ante el Subcomité en esta Sesión para su aprobación. Se dirige a la Presidenta Suplente para su orientación.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, se disculpa y advierte que tuvo fallas técnicas en su sonido, por fallas continuas en su conexión a internet, que no escucho lo último.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, en atención a este comentario, reitera que se hicieron cambios en el Programas de Educación Abierta previos a la Sesión, solicitados por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, que estos fueron atendidos con oportunidad, precisando que los cambios fueron de formatos, teniendo así la aprobación por parte del asesor pedagógico y es la razón por la que se pudo someter en la Sesión Extraordinaria ante el Subcomité para su aprobación. -----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, se dirige al Pleno y pregunta si existe comentario u observación al respecto, al no ser así, continúan con el deshago de la Sesión. -----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, hace uso de la palabra e indica con respecto al Programa Anual de Capacitación, tiene conocimiento por parte de la C. Lilia Betsabé, que es un programa sin costo, más aún que la Dirección que representa informa que el Programa de Capacitación abarco todas las competencias genéricas, que también contemplan calidad en la gestión pública, prevención de la violencia hacia las mujeres, derechos humanos; sin embargo hace falta expresión de valores institucionales, rendición de cuentas y transparencia. Por ello se nos invita a cubrir todas las áreas de competencias genéricas. -----



Alcaldía de Tlalpan

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

El **C. Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico, interviene y se dirige a la Presidenta Suplente, pidiendo le permita tomar nota de la recomendación respecto a la inclusión de temas tan relevantes para su consideración dentro del Programa.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, agradece-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, se dirige al Pleno y pregunta si existe comentario u observación al respecto, al no ser así, continúan con el punto tres Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales. -----

Toma la palabra la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, y denota que el Programa de Servicio Social y Prácticas Profesionales ya se había presentado en el Primera Sesión Ordinaria 2021, sin embargo tuvo observaciones en cuanto algunos objetivos de los programas hechas las correcciones, también se tuvieron algunos comentarios en cuanto a redacción y estilo, y una vez hechos los cambios solicitados y con el visto bueno por parte de los asesores, se somete ante el Subcomité y agradece cediendo la palabra a la Presidenta Suplente-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, al no haber comentario al Programa Anual de Servicio Social y Prácticas Profesionales 2021, ella hace una precisión respecto a las becas estimadas, ya que el Programa considera 538 prestadores de servicio social y 173 para prácticas profesionales arrojando un presupuesto para 538 becas de \$2,152,000.00 y solo se cuenta con un presupuesto autorizado en la partida 1231 "Retribuciones por servicios de carácter social" de \$1,060,900.00. -Solicita la aclaración a este punto.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, aclara que el número 538 se refiere a la detección de necesidades de servidores, es el número de prestadores que las áreas precisan, sin embargo hasta ahora se cuenta con aproximadamente 100 prestadores captados, de aquí que no se solicite presupuesto para 538 prestadores e históricamente no se han alcanzado esas metas, a más de hacer la difusión, se hace lo necesario, las áreas solicitan una demanda muy amplia, y no es igual la afluencia y aun menos en tiempo de pandemia.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, afirma que efectivamente, el dato histórico nos puede ayudar mucho, sin embargo el protocolo que se emitió este año y el pasado por la pandemia, y evidentemente salvaguardando la salud de los muchachos y las muchachas, la información que dieron a todas las áreas en su momento fue que las actividades se realizaran en línea, y si hay áreas que no lo puedan llevar a cabo entonces este año lo propusimos en línea y las áreas que definitivamente requieren de manera presencial a los prestadores de servicios social o de prácticas profesionales pues la Alcaldía en estos casos tendrían que hacerse cargo de salvaguardar la salud por tema de que aún estamos en pandemia, y de aquí que hace la invitación a todos y todas las áreas, lo dice porque ellos mismos también en una cuestión de operación y los recortes de estructura han sido fuertes y se están apoyando significativamente con los prestadores de servicio social con perfiles profesionales actualizados, entonces hace una invitación a todas las Direcciones Generales de la Alcaldía para que no solamente los chicos lleguen sino también de alguna manera atraer, proponer programas que les llamen la atención, para ello afortunadamente esta Alcaldía cuenta con recurso y también señala lo relevante de como entrevistar a los muchachos, qué tan atractivo estemos presentando,



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

los programas, por todo ello para que hagamos uso de estos elementos que a ella le parecen que son muy buenos para todas las áreas y puedan ayudarnos a operar mejor, aquí reitera la invitación a las Direcciones Generales.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, agradece la orientación por parte de la Mtra. Luz Marina Reyna Morales Martínez, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, y se dirige a la Mtra. Priscila Rosas Herrera, Presidenta Suplente para el seguimiento de la Sesión.-----

Con lo anterior la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente señalando que se han agotado los puntos del orden del día, pregunta dirigiendo al C. Secretario Técnico Ricardo Padilla Lugo, si existe algún otro punto por abordar. Respecto al comentario hecho al inicio de la Sesión-----

El **C. Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico, agradece la palabra y señala que no existen más asuntos por abordar en la Sesión. Invitando al Pleno a externar algún comentario u observación más.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales., es quien hace uso de la palabra y cuestiona por qué se aborda la presentación de los programas en asuntos generales y no como puntos de la orden del día.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, aclara que debido a que en los días previos e incluso el mismo día de la Sesión se estuvieron recibiendo los vistos buenos por parte de los asesores pedagógicos.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales., agradece la respuesta.-----

El **C. Ricardo Padilla Lugo**, Secretario Técnico con la venia de la Presidenta Suplente, agrega que se han tomado todas las recomendaciones emitidas por la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos, no se cesa en hacer las invitaciones al alumnado que concluyeron sus estudios para que se integren al Programa de Servicio Social de la Alcaldía. De hecho se hacen todos los trámites para hacer los Convenios necesarios para los prospectos que quieran venir a hacer sus prácticas profesionales o el servicio social para hacerlo atractivo. Sin embargo uno de los inconvenientes es como bien decían la pandemia y el hecho de ser responsables de la salud no es un tema fácil, es un tema complicado que tenemos que estar cuidando y aunado ahora los insumos para la protección del COVID 19 son centralizados y llegan tarde a las Alcaldías, nos genera un problema por lo cual nosotros hemos pedido que sea en línea, acatando esta parte hemos tratado de extender toda esta invitación, desafortunadamente las escuelas todavía no tienen asistencia, esto afecta significativamente a la captación de prestadores de servicio social y prácticas profesionales y por otro lado cuando inició la sesión hizo una corrección diciendo que la orden del día lo presentaba ya no es como asunto general, sino como un orden del día por eso estamos tomando ahora los asuntos generales. Agradece a la Presidenta el espacio.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, agradece la aclaración hecha y plantea una duda, respecto a la solicitud de prestadores de servicio social como apoyo administrativo de las áreas, pregunta si pueden contar con el apoyo para el control de gestión y este Programa está disponible para todas las áreas en este momento. -----

Interviene la **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, aclarando que la Detección de Necesidades se hace en los meses de noviembre y diciembre. Entonces se solicita para todo el año los requerimientos, estos obraran como insumos para la elaboración del Programa Anual



Alcaldía de Tlalpan

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

de Servicio Social y Prácticas Profesionales y en específico responde, si ustedes registraron programa dentro de la detección con gusto se atiende la solicitud.-----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, no habiendo más cuestionamientos, agradece su presencia y da por terminada la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación 2021 a las 13 horas con 36 minutos. Agradece a todos y todas el haberse conectado y su participación en este Subcomité y les desea un buen día.-----

La **C. Luz Marina Reyna Morales Martínez**, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales, hace una pregunta más, referente al Programa de Educación Abierta, se refiere al ejercicio 2020 e informa a manera de antecedente que se llevó a cabo el diagnóstico de necesidades educativas, que es un Programa que la Administración pasada cerró y que hasta ahora ellos no tienen evidencias de que fue lo que motivo su cierre, que en ese momento se llamaba Programa de Enseñanza Abierta, que en el 2020 ellos lo reactivaron, que el año de la pandemia dieron posibilidad a todas las Dependencias para que pudieran declarar si a así lo consideraban y no tenían las condiciones de declarar la inviabilidad del Programa el año pasado y en ese oficio de inviabilidad se solicitaba nos enviaran las acciones a realizar el año pasado para que este año se pudiera llevar a cabo. Nuevamente seguimos en pandemia y esto afecta mucho. Sin embargo si deja de manifiesto la demanda potencial de esta Alcaldía: 468 personas de las cuales 19 no tienen primaria concluida, 81 no tienen la secundaria concluida y 368 personas no tienen el bachillerato concluido. Aquí hace la invitación a tomar en cuenta esta información y advierte estar segura de que desafortunadamente estos datos están limitados porque se llevó a cabo el diagnóstico justamente en la pandemia. Comenta que son datos arrojados del diagnóstico. Así también reitera que su postura ha sido siempre decir a todas las Dependencias, deben aspirar a que todos sus trabajadores cuenten con los estudios básicos, para ello Betsabé ya hizo favor de enviar el PAE, tuvo observaciones de cambio de formato, que es el Programa de Educación Abierta, invitándolo nuevamente a tomarlo en cuenta porque es muy importante y además el grupo más grande bachillerato, no se requieren recursos, si no se tienen porque existe oferta gratuita con línea. Aquí hace mención de estar en reuniones con la Dirección General de Bachillerato (DGB), para que tomemos y consideremos que existe oferta académica gratuita, que se puede recurrir porque la población es alta e insiste en que toda Dependencia debe aspirar a que todos sus trabajadores cuente con los estudios básicos no sólo concluidos sino también certificados, para ellos esta es la meta y sobre todo que el servicio educativo sea de calidad, eso para ellos es importante porque eso nos va a garantizar a nosotros tener mejores resultados. Agrega que es importante y es parte también de los Programas que se tienen que someter, por ello la necesidad de exponer toda esta información. Añade que otra cuestión es que no se sometieron los lineamientos ya que tenemos aprobados desde el año pasado, que se tenían que someter a la reunión de Subcomité Mixto de Capacitación y esos lineamientos nos van a permitir operar el Programa Anual de Servicio Social y se debían someter al Subcomité y ella tiene registrado que no se mencionaron. -----

La **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, pide a la C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo, JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal su intervención a fin de dar atención a los comentarios realizados por la Mtra. Luz Marina Reyna Morales Martínez, Subdirectora de Educación Abierta, Servicio Social y Prácticas Profesionales.-----

La **C. Lilia Betsabé Aguilar Torillo** JUD de Capacitación y Desarrollo de Personal, aclara que los Lineamientos se sometieron en la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité, se enviaron adjuntos al Acta de la Sesión en comento a la Dirección Ejecutiva de Desarrollo de Personal y Derechos Humanos. Cuanto a los compañeros que tenemos en la detección de necesidades desde el año pasado, se les informó que derivado de que no se contaba con presupuesto para los Programas se verían las posibilidades en línea gratuitas, a lo que respondieron que ellos preferían hacerlo por art. 286 en un solo examen. Este año si tuvimos respuesta contando con 6 usuarios que están haciendo la prepa en línea. Ya salió la convocatoria, se inscribieron y están esperando sus resultados para ver si fueron admitidos. Agradece-----

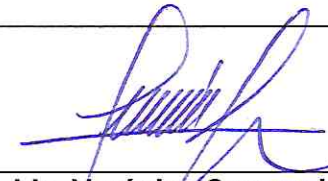



Alcaldía de Tlalpan
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO
SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN
JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

Habiendo agotado los puntos a abordar en la Sesión, la **C. Priscila Rosas Herrera**, Presidenta Suplente, agradece y da por terminada la Primera Sesión Extraordinaria del Subcomité Mixto de Capacitación 2021 a 13 horas con 41 minutos. Agradece a todos y todas el haberse conectado y su participación en este Subcomité.


**FIRMAS DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL SUBCOMITÉ MIXTO DE
CAPACITACIÓN DEL EJERCICIO 2021, ÓRGANO POLÍTICO ADMINISTRATIVO EN
TLALPAN**


Mtra. Priscila Rosas Herrera,
Subdirectora de Control de Gestión


Lic. Verónica Cuenca Linares
Directora General de Administración


C. Óscar Hernández García
Representante Sindical de la Sección
No. 1 "Limpia y Transportes"


Lic. Ricardo Padilla Lugo
Director de Capital Humano


Lic. Maribel Nava Vázquez
Subdirectora de Relaciones Laborales
y Capacitación


Lic. María del Carmen Gutiérrez Mejía
Directora General de Planeación y
Desarrollo


Dr. Edgar Rodolfo Bautista Jiménez
Director General de Desarrollo Social


C. Saranamaria Peñaranda Montero.
JUD de Conservación del Uso del Suelo



Alcaldía de Tlalpan

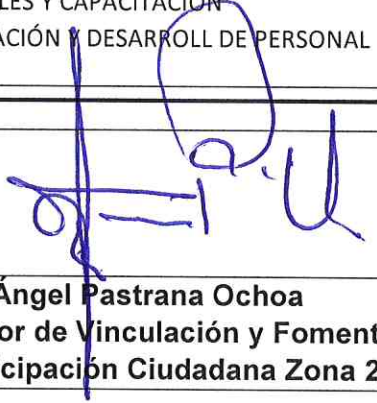
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN


DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO

SUBDIRECCIÓN DE RELACIONES LABORALES Y CAPACITACIÓN

JEFATURA DE UNIDAD DEPARTAMENTAL DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL


Ing. Julio César De Regil González.
Director de Desarrollo Urbano


C. Ángel Pastrana Ochoa
Subdirector de Vinculación y Fomento
a la Participación Ciudadana Zona 2


Lic. Francisco René Robles Rodríguez
Coordinador de Cultura

Mtra. Luz Marina Reyna Morales
Martínez
Subdirectora de Educación Abierta,
Servicio Social y Prácticas
Profesionales


Lic. Israel Serrano Pérez
JUD de Auditoría Operativa
Administrativa y Control Interno en
Tlalpan