



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA TLALPAN

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

Titular:

\_\_\_\_\_  
Dra. Patricia Elena Aceves  
Pastrana  
Alcaldesa en Tlalpan.

Responsable:

\_\_\_\_\_  
Lic. Alejandro Mendoza Martínez  
Director General de Administración



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 ALCALDÍA DE TLALPAN

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Alcaldías	13/12/229	Brindar a los hijos de madres que laboran, espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano  
Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal.  
Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

RESULTADOS



Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención	Persona	460	461	0.00	0.00	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(18)	233					233
Hombres	(18)	228					228
TOTAL	(18)	461				461	





**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Familiar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlapenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlapenses

**VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018**

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano      Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

**VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"**

**Objetivo:** 3. Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los Entes públicos para su erradicación.

Política Pública: 3.1.19. Instrumentar acciones de orientación, canalización y apoyo a las mujeres víctimas de violencia, de las poblaciones indígenas, migrantes, en situación de calle y de zonas rurales que soliciten algún servicio para ejercer cualquiera de sus derechos.

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

**Situación actual de las mujeres:**

**Situación actual de los hombres:**

Problemática: La mujeres que sufren violencia no tienen acceso a la procuración de justicia.

Causas: -Desconocimiento de derechos- Normalización de las conductas violentas- Desconfianza de la actuación de las autoridades

Efectos: Prevalencia de la impunidad de los casos de violencia hacia las mujeres- Justificación social de las conductas violentas hacia las mujeres- Bajos niveles de denuncia de la violencia hacia las mujeres

Objetivo de Género: Brindar información, capacitación y canalización a las mujeres que sufren violencia para acceder a la procuración de justicia



RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Servicio	Persona	935	935	229,199.90	229,199.90	<p>Para la atención de la violencia hacia las mujeres e brindan: Orientación y Asesoría legal, canalización a las instituciones pertinentes, promoción de formas organizadas para la prevención de la violencia y empoderamiento de las mujeres.'</p> <p>1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las personas en situación de violencia o solicitantes de información que asisten a la JUD de Igualdad Sustantiva : canalizándose a Las Lunas 1 y 2 ; a Espacio Mujeres para una Vida Libre de Violencia, A.C. ; a la JUD de Grupos Vulnerables de la Alcaldía de Tlalpan; a las Fiscalías Desconcentradas en Tlalpan; a la Defensoría de Oficio de la CDMX; al Consejo Ciudadano de la CDMX; a los diferentes Hospitales de atención psicológica en Tlalpan, también se brinda información respecto a los programas sociales de los tres niveles de gobierno, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Igualdad Sustantiva: Atendiendo en este rubro a 208 personas, 2.Se brindaron Asesorías Jurídicas a 37 mujeres; 3. Asesorías Psicológicas, 24 mujeres; 3. Secapacitó a 61 integrantes del Programa Social "Defensoras y Promotoras Cultivando Derechos e Igualdad, en Comunidad, Tlalpan 2019" 4.-Se realizaron acciones de vinculación intra e institucional impactando a un total de 315 personas ( mesas de trabajo, pláticas sobre las violencias de género y distribución de material de difusión, en Feria de Prevención del Delito, convocadas por la Dirección General de Participación Ciudadana y Prevención del Delito; así como con la Dirección General de Medio Ambiente Desarrollo Sustentable y Fomento Económico; y también con la Delegación Médica del ISSSTE, Zona Sur, proporcionando talleres sobre la identidad de Género y diferencia sexo-género en este último caso de manera mensual) 5. Se realizo la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres el día 8 de marzo en la explanada de la Alcaldía con la asistencia de 290 personas. El total del primer trimestre es de 935 personas.</p>	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	770	1	65	631	73		770
Hombres	165			116	49	165	
<b>TOTAL</b>	<b>935</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>747</b>	<b>122</b>	<b>935</b>	





ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA TLALPAN

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=1-2	(6)=2-3	
<b>TOTAL GASTO CORRIENTE</b>	388,125.00	229,199.90	229,199.90	229,199.90	158,925.10	0.00	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
4000	388,125.00	229,199.90	229,199.90	229,199.90	158,925.10	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
<b>TOTAL GASTO DE CAPITAL</b>	0.00	0.00	0.00	0.00			
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin Variación B) Sin Variación
<b>TOTAL URG (10)</b>	388,125.00	229,199.90	229,199.90	229,199.90			





APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA TLALPAN

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S								
					FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
12			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)				0.00	0.00	0.00	0.00			
	229		<b>Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones</b>	Persona	460	461	100%	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
19			Otros grupos vulnerables					388,125.00	229,199.90	229,199.90	229,199.90		
	222		<b>Atención de la Violencia Familiar</b>	Persona	935	935	100%	388,125.00	229,199.90	229,199.90	229,199.90	59%	169%
			<b>TOTAL URG</b>					<b>388,125.00</b>	<b>229,199.90</b>	<b>229,199.90</b>	<b>229,199.90</b>		



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA TLALPAN

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
12		Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	
	229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Se inscribio un infante más a los programado para este periodo.
19		Otros grupos vulnerables	
	222	Atención de la Violencia Familiar	A) Sin Variación



**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA TLALPAN

PERÍODO: Enero-Marzo 2019

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO		TOTAL (5)
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)	
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>77.00</b>	<b>134.00</b>	<b>211.00</b>
475 ALCALDE	1	0	1
315 ASESOR ALCALDIA	0	1	1
385 COORDINADOR "C"	0	2	2
435 COORDINADOR "C"	0	1	1
345 COORDINADOR DE AREA B-4	1	0	1
435 COORDINADOR DE ASESORES ALCALDIA	1	0	1
395 DIRECTOR DE AREA "A"	0	1	1
405 DIRECTOR DE AREA "B"	4	12	16
295 DIRECTOR DE AREA "B"	0	1	1
435 DIRECTOR DE AREA "D"	0	1	1
425 DIRECTOR DE AREA "D"	0	2	2
445 DIRECTOR EJECUTIVO	3	5	8
855 ENLACE "A"	1	0	1
205 ENLACE "A"	25	32	57
265 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	23	46	69
295 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	0	1	1
285 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "D"	1	2	3
855 LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	5	9	14
265 LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	0	1	1
285 LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS "A"	1	0	1
315 SECRETARIO PARTICULAR ALCALDE	1	0	1
405 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	1	1	2
295 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	9	16	25
<b>BASE</b>	<b>1,369</b>	<b>2,110</b>	<b>3,479</b>
BASE	1,369.00	2,110.00	
<b>HONORARIOS</b>	<b>279</b>	<b>332</b>	<b>611</b>
AUTOGENERADOS	279.00	332.00	
<b>EVENTUALES</b>	<b>291</b>	<b>308</b>	<b>599</b>
ESTABILIDAD LABORAL	291.00	308.00	
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>	<b>2,016</b>	<b>2,884</b>	<b>4,900</b>