

JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

Dirección General de Administración



ACUSE

Tlalpan, CDMX., a 13 de julio del 2018.
DT/DGA/ 1430 /2018.

C.P. Emilio Vázquez Alfaro
Director General de Contabilidad
y Cuenta Pública
Presente

En atención al oficio número SFCDMX/SE/2440/2018 y con el fin de cumplir con el artículo 34 del Reglamento Interior de la Administración Pública, del Distrito Federal, envío a usted en forma impresa y en CD el Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género, del periodo Enero-Junio 2018, correspondiente a este Órgano Político Administrativo.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.



Atentamente

SECRETARÍA DE EGRESOS
2018 JUL 13 PM 5:20
11 Fojas y CD
9051

[Handwritten signature]
María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de Administración



- C.c.p. C.P. Hedilberto Chávez Gerónimo.- Subsecretario de Egresos. Para su conocimiento.
- Act. Fernando Hernández Palacios.- Jefe Delegacional en Tlalpan. Para su conocimiento.
- C.P. Francisco Saldaña Liahut.- Director de Recursos Financieros y Presupuestales. Para su conocimiento.

Folio DGA/ 1802789

MJHV/FSL/mgv*



CDMX

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

DELAGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
ENERO-JUNIO 2018

Titular:


Act. Fernando A. Hernández Mirón.
Jefe Delegacional en Tlalpan

Responsable:


María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de
Administración

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
ENERO-JUNIO 2018
(observaciones)

Titular:

Act. Fernando A. Hernández Mirón.
Jefe Delegacional en Tlalpan

Responsable:

María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de
Administración

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Intrafamiliar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlalpenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlalpenses

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo:	3. Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los Entes públicos para su erradicación.	Política Pública: 3.1.19. Instrumentar acciones de orientación, canalización y apoyo a las mujeres víctimas de violencia, de las poblaciones indígenas, migrantes, en situación de calle y de zonas rurales que soliciten algún servicio para ejercer cualquiera de sus derechos.
-----------	---	---

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres: Las mujeres que habitan en la demarcación viven situaciones de desigualdad y se encuentran en riesgo de ser víctimas de violencia

Situación actual de los hombres: Los hombres que habitan en pareja con las mujeres son los principales agresores, se impulsan acciones de sensibilización en el tema de la no violencia y nuevas masculinidades.

Problemática: La mujeres que sufren violencia no tienen acceso a la procuración de justicia.

Causas: Desconocimiento de derechos, - Normalización de las conductas violentas, - Desconfianza de la actuación de las autoridades

Efectos: Prevalencia de la impunidad de los casos de violencia hacia las mujeres, - Justificación social de las conductas violentas hacia las mujeres- Bajos niveles de denuncia de la violencia hacia las mujeres.

Objetivo de Género: Brindar información, capacitación y canalización a las mujeres que sufren violencia para acceder a la procuración de justicia

RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Para la atención de la violencia hacia las mujeres e brindan: Orientación y Asesoría legal, canalización a las instituciones pertinentes, promoción de formas organizadas para la prevención de la violencia y empoderamiento de las mujeres.	Persona	1,549	1,549	642,498.00	642,498.00	1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, Atención Adultos Mayores, Fomento Economico, DIF, Unidades Delegacionales del Empleo: 325 mujeres. 2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 357 mujeres. 3.- Asesorías Jurídicas: 166 , 4.- Asesorías Psicológicas 90 mujeres. 5.- Actividad: Mujeres creativas enfocado a mujeres que han vivido violencia en los diferentes modos y tipos con el fin de desarrollar la creatividad y habilidades, en las mujeres por medio de pequeños talleres como: reciclado, cera, talleres con perspectiva de Género y Derechos Humanos y Talleres : Autocuidado Lugares: Interior del Parque Juana de Asbaje y Salón Floresta, Total de asistentes 378 mujeres 6.-Jornada Deportiva y recreativa con enfoque de perspectiva de Género: Taller Tu cuerpo tu territorio Lugar: Deportivo Villa Olimpica Beneficiarias 142 mujeres 7.- 3a. y 4a. Sesión Ordinaria del Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar. Lugar: salón Cabildos del edificio Delegacional, 91 participantes 8.- Actividad Institucional "Red de Mujeres contra la violencia hacia las Mujeres y Niñas de Tlalpan 2018" Objetivo General realizar acciones de prevención de la violencia contra las mujeres, mediante un equipo operativo de mujeres que realizara actividades en zonas clasificadas como de bajo y muy bajo índice de desarrollo social de Tlalpan, que permita a las mujeres habitantes de dichas zonas la detención, visibilización, y prevención de la violencia contra las mujeres , y en su caso la orientación a victimas para su atención Talleres : Sexualidad y erotismo, Intervención Reductiva para Víctimas de Violencia de Pareja, Control de Emociones, Sedes: Centros Comunitarios Magdalena Petlalcalco, Santo Tomás Ajusco, San Miguel Xicalco, Hocaba, Vito Aleccio, San Andres Totoltepec, San Pedro Martír. Se han entregado apoyos económicos a las 117 beneficiarias de los meses de mayo y junio. Total de beneficiarias 1549
GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	1549			1532	17	1549
Hombres						
TOTAL	1549			1532	17	1549

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13-12-229	Brindar a los hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal. **Política Pública:** Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Atención	Persona	500	448	1,123,759.66	973,759.66	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.
GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	214					214
Hombres	234					234
TOTAL	448					448

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TIALPAN

PERIODO: Enero-Junio de 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO. Atención de la Violencia Intrafamiliar

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Periodo (13)	Meta Alcanzada al Periodo (14)
Mujeres afectadas por la violencia con orientación y formación para la prevención y atención	Brindar Información y capacitación a las mujeres que sean afectadas por la violencia	Fin	Gestion	Mujeres afectadas por la violencia que soliciten atención/Mujeres informadas y capacitadas para prevenir la violencia hacia las mujeres	Eficacia	anual	persona	325	325	325
Mujeres que sean violentadas	Brindar atención y/o canalización a las mujeres sean violentadas	Propósito	Gestion	Mujeres violentadas que solicitan atención/Mujeres violentadas que reciben canalización	Eficacia	anual	persona	45	45	45
Información y formación para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Información y capacitación a las mujeres que sean afectadas por la violencia	Componente	Gestion	Mujeres violentadas que solicitan atención/Mujeres violentadas que reciben información y capacitación	Eficacia	anual	persona	325	325	325
Actividades de atención de la violencia hacia las mujeres	Actividades para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Actividades	Gestion	Actividades institucionales iniciadas para la prevención de la violencia hacia las mujeres/Actividades institucionales concluidas para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Eficacia	anual	persona	378	378	378

Nota.- De las 1549 personas atendidas, sólo 1073 se encuentran dentro de las circunstancias marcadas por los indicadores, las 476 personas restantes reciben atención y orientación o bien participan en actividades desarrolladas por la Jefatura de Unidad Departamental como el Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar.

ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
TOTAL GASTO CORRIENTE	1,766,257.66	1,616,257.66	1,616,257.66	468,112.24	-150,000.00	0.00	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
2000	1,013,330.91	913,330.91	913,330.91	115,615.62	-100,000.00	0.00	A) La variación que se presenta en este rubro, se explica por los recursos que se programaron ejercer de aplicación automática, sin embargo no fue posible ejercerlos debido a que esta en trámite la validación de los ingresos, esta situación presupuestal se espera regularizar el próximo trimestre. B) No Aplica
3000	152,926.75	102,926.75	102,926.75	52,496.62	-50,000.00	0.00	A) La variación que se presenta en este rubro, se explica por los recursos que se programaron ejercer de aplicación automática, sin embargo no fue posible ejercerlos debido a que esta en trámite la validación de los ingresos, esta situación presupuestal se espera regularizar el próximo trimestre. B) No Aplica
4000	600,000.00	600,000.00	600,000.00	300,000.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) No Aplica B) No Aplica
TOTAL URG	1,766,257.66	1,616,257.66	1,616,257.66	468,112.24	-150,000.00	0.00	

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

GUBIERNO DE LA CIUDAD DE MEXICO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S								
					FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
12			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)										
	229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	500	448	89.6	1,123,759.66	973,759.66	973,759.66	132,697.24	86.7	103.4
19			La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente										
	222		Atención de la Violencia Intrafamiliar	Persona	1549	1549	100.0	642,498.00	642,498.00	642,498.00	335,415.00	100.0	100.0
TOTAL URG								1,766,257.66	1,616,257.66	1,616,257.66	468,112.24		

APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
12		Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	
	229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Sin variación
19		La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	
	222	Atención de la Violencia Intrafamiliar	A) Sin variación

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: Enero-Junio de 2018

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	86.00	152.00	238.00
47.5 JEFE DELEGACIONAL	0	1	1
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	6	2	8
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	0	1	1
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	6	12	18
42.5 DIRECTOR DE AREA "D"	1	2	3
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	14	12	26
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	0	1	1
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	1	2
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	24	61	85
85.5 LIDER COORDINADOR	10	15	25
20.5 ENLACE "A"	23	39	62
BASE	1,379	2,153	3,532
BASE	1,379	2,153	3,532
HONORARIOS	298	343	641
AUTOGENERADOS	298	343	641
EVENTUALES	307	325	632
ESTABILIDAD LABORAL	307	325	632
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	2,070	2,973	5,043