



JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

ACUSE

Tlalpan, CDMX., a 13 de abril de 2018
DT/DGA/ 807 /2018

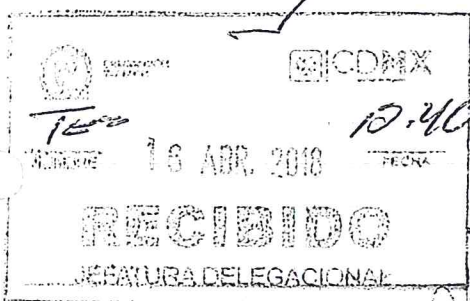
Lic. Marco Antonio Alvarado Sánchez
Director General de Contabilidad
y Cuenta Pública
Presente



En atención al oficio número SFCDMX/SE/1206/2018 y con el fin de cumplir con el artículo 34 del Reglamento Interior de la Administración Pública, del Distrito Federal, envío a usted en forma impresa y en CD el Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género, del periodo Enero-Marzo 2018, correspondiente a este Órgano Político Administrativo.

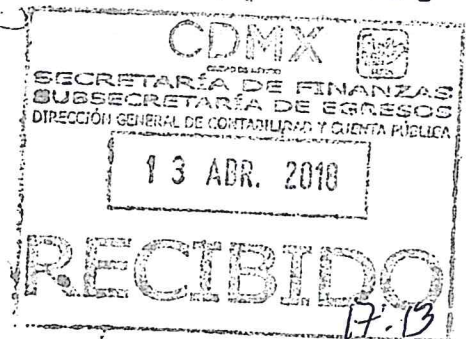
Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

Atentamente



María de Jesús Herros Vázquez
María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de Administración

02898



C.c.e.p. C. P. Hedilberto Amador Zamora.- Subsecretario de Egresos.- para su conocimiento
Act. Fernando Hernández Palacios.- Jefe Delegacional en Tlalpan.-Para su conocimiento
C. P. Francisco Saldaña Liahut.- Director de Recursos Financieros y Presupuestales.- Para su conocimiento
Folio DGA/1801391

MJHV/FSL/VMLO/rmc*



CON ANEXOS Y DISCO




CDMX

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO


DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y
PROGRAMÁTICOS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO
ENERO-MARZO 2018

Titular:


Act. Fernando A. Hernández Mirón.
Jefe Delegacional en Tlalpan.

Responsable:


María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de
Administración.

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TILTEPAN
 PERÍODO: ENERO- MARZO 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Intrafamiliar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlapeñenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlapeñenses

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018
 Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

3. Impulsar acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres y niñas, así como fortalecer la coordinación interinstitucional entre los Entes públicos para su erradicación.

Política Pública: 3.1.19. Instrumentar acciones de orientación, canalización y apoyo a las mujeres víctimas de violencia, de las poblaciones indígenas, migrantes, en situación de calle y de zonas rurales que soliciten algún servicio para ejercer cualquiera de sus derechos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres: Las mujeres que habitan en la demarcación viven situaciones de desigualdad y se encuentran en riesgo de ser víctimas de violencia

Situación actual de los hombres: Los hombres que habitan en pareja con las mujeres son los principales agresores, se impulsan acciones de sensibilización en el tema de la no violencia y nuevas masculinidades.

Problemática: La mujeres que sufren violencia no tienen acceso a la procuración de justicia.

Causas: -Desconocimiento de derechos, - Normalización de las conductas violentas, - Desconfianza de la actuación de las autoridades

Efectos: Prevalencia de la impunidad de los casos de violencia hacia las mujeres, - Justificación social de las conductas violentas hacia las mujeres
 - Bajos niveles de denuncia de la violencia hacia las mujeres.

Objetivo de Género: Brindar información, capacitación y canalización a las mujeres que sufren violencia para acceder a la procuración de justicia

RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANIZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Para la	PERSONA	499	499	21,249.00	21,249.00	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	497		17	145	335	497
Hombres	2					2
TOTAL	499		17	145	335	499

1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, Atención Adultos Mayores, Fomento Económico, DIF, Unidades Delegacionales del Empleo: 118 mujeres. 2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 115 mujeres. 3.- Asesorías Jurídicas: 35 mujeres. 4.- Conmemoración al Día Internacional de las mujeres 8 de Marzo colocación de mesas informativas con el objetivo de proporcionar trípticos y folletos con información de las instituciones donde pueden acudir en caso de violencia los lugares donde se colocaron las mesas son: Santa Úrsula Xitla, Topilejo, Cultura Maya 91 mujeres. 5.- Actividad Institucional "Red de Mujeres contra la violencia hacia las mujeres y niñas de Tlalpan 2018" se publican las reglas de operación en la Gasetta Oficial de la Ciudad de México 6.- Asamblea Informativa para difusión del Programa que se ejecutara en el área lugar: en San Andrés, Xicaco, Topilejo 98. 7.- 3ª Sesión Ordinaria del Consejo para la Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar. Lugar: salón Cabildos del edificio Delegacional, ubicado en Plaza de la Constitución núm. 1, Tlalpan Centro Cuorum Instituciones Gubernamentales y no gubernamentales, investigadores/es y cateóricos/as 42 participantes Total de Beneficiarios 499

(Handwritten mark)

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACION TLALPÁN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	'Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano			
Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos			
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal.			
Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos			

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran	
Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.	
Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.	

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO		PROGRAMADO			
		ALCANZADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención	persona	500	451	125,000.00	0.00	Actividades permanentes como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I, II, III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Población Beneficiada							
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL	
Mujeres	208					208	
Hombres	243					243	
TOTAL	451					451	

Handwritten mark

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPÁN
 PERIODO: ENERO - MARZO 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA INTRA-FAMILIAR

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Mujeres afectadas por la violencia con orientación y formación para la prevención y atención	Brindar información y capacitación a las mujeres que sean afectadas por la violencia	Fin	Gestión	Mujeres afectadas por la violencia que soliciten atención/Mujeres informadas y capacitadas para prevenir la violencia hacia las	Eficacia	anual	persona	118 mujeres	118 mujeres	118 mujeres
Mujeres que sean violentadas	Brindar atención/ canalización a las mujeres que sean violentadas	Propósito	Gestión	Mujeres violentadas que solicitan atención/Mujeres violentadas que reciben canalización	Eficacia	anual	persona	11 mujeres	11 mujeres	11 mujeres
Información y formación para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Información y capacitación a las mujeres que sean afectadas por la violencia	Componente	Gestión	Mujeres violentadas que solicitan atención/Mujeres violentadas que reciben información y capacitación	Eficacia	anual	persona	237 mujeres	237 mujeres	237 mujeres
Actividades de atención de la violencia hacia las mujeres	Actividades para la prevención de la violencia hacia las mujeres	Actividades	Gestión	Actividades institucionales iniciadas para la atención de la violencia hacia las mujeres/Actividades institucionales concluidas para la atención de la	Eficacia	anual	persona	133 mujeres	133 mujeres	133 mujeres

1

EGG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPÁN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2018

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)			VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1 (6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE	146,249.00	21,249.00	21,249.00	15,234.00	-125,000.00	0.00
1000	0	0	0	0	0.00	0 A) Sin Variacion
2000	95,000.00	0	0	0	-95000.00	0 B) Sin Variacion
3000	51,249.00	21,249.00	21,249.00	15,234.00	-30000.00	0.00 A) La variacion responde a la programacion de compra de Materiales, útiles y equipos menores de oficina asi como Servicios de impresion. que np se realizo. B) Sin Variacion
4000	0	0	0	0	0.00	0
TOTAL GASTO DE CAPITAL						
1000	0	0	0	0	0.00	0
2000	0	0	0	0	0.00	0
3000	0	0	0	0	0.00	0
5000	0	0	0	0	0.00	0
6000	0	0	0	0	0.00	0
7000	0	0	0	0	0.00	0
TOTAL URG (10)						

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACION TIALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2018

SR	AI	PP	DENOMINACION	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (%) 2/3=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)			ICPPP (%) 5/4=(8)	IARCM (%) 3/8=(9)
					PROGRAMADO (1)	ALCANIZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)		
12			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)									
229			Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	461	500	90%	125,000.00	-	-	-	0%
19			La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente Atención de la Violencia Intrafamiliar	Persona	499	499	100%	21,249.00	21,249.00	21,249.00	15,234.00	100%
TOTAL-URG								146,249.00	21,249.00	21,249.00	15,234.00	

APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO -MARZO 2018

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (LARCCH)
12	229	<p>Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)</p> <p>Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones</p>	<p>A) Se presentaron algunas bajas debido al aumento de tarifas y se mantienen abiertas las inscripciones en los 5 Centros de Desarrollo Infantil. Aunado presupuestalmente a la realización de actividades permanentes de cuidado, alimentación, enseñanza preescolar, servicios médico, de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.</p>
19	222	<p>La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</p> <p>Atención de la Violencia Intrafamiliar</p>	<p>B) Sin variación</p>

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD 14 DELEGACION TLALPÁN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2018

	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	(3)	(4)	(5)	
TIPO DE PLAZA O PUESTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	
(3)	(4)	(4)	(5)	
ESTRUCTURA	81.00	141.00	222.00	
47.5 JEFE DELEGACIONAL	0	0	0	
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	4	2	6	
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	0	0	0	
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3	
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	8	11	19	
42.5 DIRECTOR DE AREA "D"	1	0	1	
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	12	12	24	
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	0	1	1	
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3	
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	1	2	
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	21	57	78	
85.5 LIDER COORDINADOR	11	14	25	
20.5 ENLACE "A"	22	38	60	
BASE	1,383.00	2,165.00	3,548.00	
PUESTOS DE HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	291	349	640	
AUTOGENERADOS	291	349	640	
EVENTUALES	291	324	615	
ESTABILIDAD LABORAL	291	324	615	
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	2,046	2,979	5,025	