

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO  
ENERO-SEPTIEMBRE 2017

Titular:

\_\_\_\_\_  
Claudia Sheinbaum Pardo  
Jefa Delegacional en Tlalpan

Responsable:

\_\_\_\_\_  
María de Jesús Herros Vázquez  
Directora General de  
Administración

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO						
UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN						
PERÍODO: Enero - Septiembre 2017						
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:		R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:		DESCRIPCIÓN:	
Atención de la Violencia Familiar		13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.		Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para	
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018						
Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano			Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos			
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"						
Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Política Pública:						
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO						
<p>Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.</p> <p>Situación actual de las mujeres:</p> <p>Situación actual de los hombres:</p> <p>Problemática: En la delegación de Tlalpan el 52% lo conforman las mujeres.No se tienen estadísticas de la problemática que viven estas mujeres a diario pero las brechas de desigualdad las afectan en todos los aspectos de sus vidas. En esta población se aterrizarán las estrategias propuestas.</p> <p>Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.</p> <p>Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domésticas, acoso y hostigamiento laboral</p> <p>Objetivo de Género: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México</p>						
RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
ATENCIÓN	PERSONA	2177	2177	798,664.00	798,664.00	<p>1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, DIF, Empleo Temporal de las Unidades Delegacionales Tlalpan, DIF 568 mujeres.</p> <p>2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 538 mujeres.</p> <p>3.- Asesorías Jurídicas: 293 personas</p> <p>4.- Asamblea Informática para difusión del Programa que se ejecutara en el área lugar: en San Miguel Xicoalco, Centro Tlalpan, San Andrés, Tlaxiaco 91 mujeres</p> <p>5 - Taller referente a la Sensibilización y prevención de la violencia hacia las mujeres y niñas en Tlalpan, con 3 sedes: Deportivo de San Pedro Mártir, Deportivo Gral. Sánchez Taboada y Salón Ejidal de Magdalena Petlalcalco; con la asistencia de mujeres de diferentes pueblos y colonias Pedregal de San Nicolás, Miguel Hidalgo, Chichicaspas, Heroes de Padierna, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I , II, Torres de Padierna, Paraje 38, Popular Santa Teresa, San Miguel Tlaxiaco, San Pedro Martir, Santo Tomás Ajusco, San Andrés Totoltepec, Magdalena Petlalcalco, 196 personas</p> <p>6.- Conmemoración del día " Internacional de la Mujer 8 de Marzo" Explanada Delegación de Tlalpan asistentes 123 asistentes .</p> <p>7.- Presentación de la actividad institucional que se ejecutara próximamente en el área, enfocada en la prevención de la violencia 368 personas.</p>
GRUPOS DE ATENCIÓN						
		Población Beneficiada				
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	2,177		639	1,445	93	2,177
Hombres						
TOTAL	2,177		639	1,445	93	2,177

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

**Situación actual de las mujeres:** La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado.

**Situación actual de los hombres:** En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, pero solo 10% de ellos tienen un empleo formal.

**Problemática:** Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y estimulación temprana.

**Causas:** No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran.

**Efectos:** Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

**Objetivo de Género:** Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
ATENCIÓN	PERSONA	490	454	2,463,303.52	2,463,303.52	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Población Beneficiada							
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	245	205					205
Hombres	245	249				249	
TOTAL	490	454				454	





ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1 (8)	(6)=3-2 (9)	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
TOTAL GASTO CORRIENTE	3,261,967.52	3,261,967.52	3,261,967.52	3,261,967.52	0	0	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin Variación B) Sin Variación
2000	2,163,752.78	2,163,752.78	2,163,752.78	2,163,752.78	0	0	
3000	348,214.74	348,214.74	348,214.74	348,214.74	0	0	
4000	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	0	0	
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG (10)	3,261,967.52	3,261,967.52	3,261,967.52	3,261,967.52			



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
12		Las Madres Trabajadoras Cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social)	
	229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Debido al sismo del 19 de septiembre las actividades de inscripción en los Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales, fueron suspendidas.
19		La Violencia Contra las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente.	
	222	Atención de la Violencia Familiar	A) Sin variación



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
	2,061.00	3,011.00	5,072.00
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>86</b>	<b>155</b>	<b>241.00</b>
47.5 JEFE DELEGACIONAL	1		1
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	4	4	8
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	1		1
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"		3	3
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	8	11	19
42.5 DIRECTOR DE AREA "D"	1	2	3
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	11	16	27
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL		1	1
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	1	2
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	22	63	85
85.5 LIDER COORDINADOR	12	13	25
20.5 ENLACE "A"	24	39	63
<b>BASE</b>	<b>1,148</b>	<b>1,862</b>	<b>3,010</b>
<b>BASE</b>	<b>1,148.00</b>	<b>1,862.00</b>	<b>3,010.00</b>
<b>HONORARIOS</b>	<b>296</b>	<b>338</b>	<b>634</b>
<b>AUTOGENERADOS</b>	<b>296.00</b>	<b>338.00</b>	<b>634.00</b>
<b>EVENTUALES</b>	<b>531</b>	<b>656</b>	<b>1,187</b>
<b>ESTABILIDAD LABORAL</b>	<b>531.00</b>	<b>656.00</b>	<b>1,187.00</b>
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>	<b>2,061</b>	<b>3,011</b>	<b>5,072</b>