

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO  
ENERO-SEPTIEMBRE 2017

Titular:

\_\_\_\_\_  
Claudia Sheinbaum Pardo  
Jefa Delegacional en Tlalpan

Responsable:

\_\_\_\_\_  
María de Jesús Herros Vázquez  
Directora General de  
Administración

| MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO  |                    |   |                    |  |  |  |  |
|---|--------------------|---|--------------------|--|--|--|--|
| UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN   |                    |   |                    |  |  |  |  |
| PERÍODO: Enero - Septiembre 2017  |                    |   |                    |  |  |  |  |
| ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:  | R/SR/AI            | OBJETIVO GENERAL:   |                    |  | DESCRIPCIÓN:   |  |  |
| Atención de la Violencia Familiar   | 13-19-222          | Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres. |                    |  | Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para |  |  |
| VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018  |                    |   |                    |  |  |  |  |
| Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano  |                    |   |                    | Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos |  |  |  |
| VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"   |                    |   |                    |  |  |  |  |
| Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Política Pública:   |                    |   |                    |  |  |  |  |
| PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO   |                    |   |                    |  |  |  |  |
| <p>Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.</p> <p>Situación actual de las mujeres:</p> <p>Situación actual de los hombres:</p> <p>Problemática: En la delegación de Tlalpan el 52% lo conforman las mujeres.No se tienen estadísticas de la problemática que viven estas mujeres a diario pero las brechas de desigualdad las afectan en todos los aspectos de sus vidas. En esta población se aterrizarán las estrategias propuestas.</p> <p>Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.</p> <p>Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domésticas, acoso y hostigamiento laboral</p> <p>Objetivo de Género: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México</p> |                    |   |                    |  |  |  |  |
| RESULTADOS  |                    |   |                    |  |  |  |  |
| Producto o Servicio Entregado   | Unidad de Medida   | FÍSICO  |                    | PRESUPUESTAL (Pesos)                                       |  | DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS   |  |
|   |                    | PROGRAMADO  | ALCANZADO          | PROGRAMADO   | EJERCIDO   |  |  |
| ATENCIÓN  | PERSONA            | 2177  | 2177               | 798,664.00   | 798,664.00   | <p>1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, DIF, Empleo Temporal de las Unidades Delegacionales Tlalpan, DIF 568 mujeres.</p> <p>2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 538 mujeres.</p> <p>3.- Asesorías Jurídicas: 293 personas</p> <p>4.- Asamblea Informática para difusión del Programa que se ejecutara en el área lugar: en San Miguel Xicoalco, Centro Tlalpan, San Andrés, Tlaxiaco 91 mujeres</p> <p>5 - Taller referente a la Sensibilización y prevención de la violencia hacia las mujeres y niñas en Tlalpan, con 3 sedes: Deportivo de San Pedro Mártir, Deportivo Gral. Sánchez Taboada y Salón Ejidal de Magdalena Petlalcalco; con la asistencia de mujeres de diferentes pueblos y colonias Pedregal de San Nicolás, Miguel Hidalgo, Chichicaspas, Heroes de Padierna, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I , II, Torres de Padierna, Paraje 38, Popular Santa Teresa, San Miguel Tlaxiaco, San Pedro Martir, Santo Tomás Ajusco, San Andrés Totoltepec, Magdalena Petlalcalco, 196 personas</p> <p>6.- Conmemoración del día " Internacional de la Mujer 8 de Marzo" Explanada Delegación de Tlalpan asistentes 123 asistentes .</p> <p>7.- Presentación de la actividad institucional que se ejecutara próximamente en el área, enfocada en la prevención de la violencia 368 personas.</p> |  |
| GRUPOS DE ATENCIÓN  |                    |   |                    |  |  |  |  |
|   |                    | Población Beneficiada   |                    |  |  |  |  |
|   | Población Objetivo | Infantes 0-12 años  | Jóvenes 13-20 años | Personas Adultas 21-62                                     | Personas Adultas Mayores > 62  | TOTAL  |  |
| Mujeres   | 2,177              |   | 639                | 1,445  | 93   | 2,177  |  |
| Hombres   |                    |   |                    |  |  |  |  |
| TOTAL   | 2,177              |   | 639                | 1,445  | 93   | 2,177  |  |

**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

| ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:                        | R/SR/AI   | OBJETIVO GENERAL:   | DESCRIPCIÓN:  |
|---|-----------|---|---|
| Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones | 13/12/229 | Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado. | Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la |

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano      Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

**Situación actual de las mujeres:** La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado.

**Situación actual de los hombres:** En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, pero solo 10% de ellos cuentan con un espacio seguro para su cuidado.

**Problemática:** Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y estimulación temprana.

**Causas:** No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran.

**Efectos:** Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

**Objetivo de Género:** Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

**RESULTADOS**

| Producto o Servicio Entregado | Unidad de Medida   | FÍSICO             |                    | PRESUPUESTAL (Pesos)   |                               | DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS  |       |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------|-------------------------------|---|-------|
|                               |                    | PROGRAMADO         | ALCANZADO          | PROGRAMADO             | EJERCIDO                      |   |       |
| ATENCIÓN                      | PERSONA            | 490                | 454                | 2,463,303.52           | 2,463,303.52                  | Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan. |       |
| GRUPOS DE ATENCIÓN            |                    |                    |                    |                        |                               |   |       |
| Población Beneficiada         |                    |                    |                    |                        |                               |   |       |
|                               | Población Objetivo | Infantes 0-12 años | Jóvenes 13-20 años | Personas Adultas 21-62 | Personas Adultas Mayores > 62 |   | TOTAL |
| Mujeres                       | 245                | 205                |                    |                        |                               |   | 205   |
| Hombres                       | 245                | 249                |                    |                        |                               | 249   |       |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>490</b>         | <b>454</b>         |                    |                        |                               | <b>454</b>  |       |





ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

| CAP                       | PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) |                  |                 |               | VARIACIÓN      |                | A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo.<br>B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado |
|---------------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------|---------------|----------------|----------------|---|
|                           | PROGRAMADO<br>(1)                     | DEVENGADO<br>(2) | EJERCIDO<br>(3) | PAGADO<br>(4) | (5)=2-1<br>(8) | (6)=3-2<br>(9) |   |
| (3)                       | (4)                                   | (5)              | (6)             | (7)           | (8)            | (9)            |   |
| TOTAL GASTO<br>CORRIENTE  | 3,261,967.52                          | 3,261,967.52     | 3,261,967.52    | 3,261,967.52  | 0              | 0              |   |
| 1000                      | 0.00                                  | 0.00             | 0.00            | 0.00          |                |                | A) Sin Variación<br>B) Sin Variación  |
| 2000                      | 2,163,752.78                          | 2,163,752.78     | 2,163,752.78    | 2,163,752.78  | 0              | 0              |   |
| 3000                      | 348,214.74                            | 348,214.74       | 348,214.74      | 348,214.74    | 0              | 0              |   |
| 4000                      | 750,000.00                            | 750,000.00       | 750,000.00      | 750,000.00    | 0              | 0              |   |
| TOTAL GASTO<br>DE CAPITAL |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 1000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 2000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 3000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 5000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 6000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| 7000                      |                                       |                  |                 |               |                |                |   |
| TOTAL<br>URG (10)         | 3,261,967.52                          | 3,261,967.52     | 3,261,967.52    | 3,261,967.52  |                |                |   |



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

| SR | AI  | DENOMINACIÓN   | A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)                               |
|----|-----|--|--|
| 12 |     | Las Madres Trabajadoras Cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social) |  |
|    | 229 | Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones  | A) Debido al sismo del 19 de septiembre las actividades de inscripción en los Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales, fueron suspendidas. |
| 19 |     | La Violencia Contra las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente.   |  |
|    | 222 | Atención de la Violencia Familiar  | A) Sin variación   |

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: Enero - Septiembre 2017

INFORMACIÓN DE GÉNERO

| TIPO DE PLAZA O PUESTO                    | NÚMERO          |                 | TOTAL           |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
|   | MUJERES         | HOMBRES         |                 |
|   | 2,061.00        | 3,011.00        | 5,072.00        |
| <b>ESTRUCTURA</b>                         | <b>86</b>       | <b>155</b>      | <b>241.00</b>   |
| 47.5 JEFE DELEGACIONAL                    | 1               |                 | 1               |
| 44.5 DIRECTOR EJECUTIVO                   | 4               | 4               | 8               |
| 31.5 SECRETARIO PARTICULAR                | 1               |                 | 1               |
| 39.5 DIRECTOR DE AREA "A"                 |                 | 3               | 3               |
| 40.5 DIRECTOR DE AREA "B"                 | 8               | 11              | 19              |
| 42.5 DIRECTOR DE AREA "D"                 | 1               | 2               | 3               |
| 29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"              | 11              | 16              | 27              |
| 43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL |                 | 1               | 1               |
| 31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL             | 1               | 2               | 3               |
| 31.5 ASESOR DELEGACIONAL                  | 1               | 1               | 2               |
| 26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"     | 22              | 63              | 85              |
| 85.5 LIDER COORDINADOR                    | 12              | 13              | 25              |
| 20.5 ENLACE "A"                           | 24              | 39              | 63              |
| <b>BASE</b>                               | <b>1,148</b>    | <b>1,862</b>    | <b>3,010</b>    |
| <b>BASE</b>                               | <b>1,148.00</b> | <b>1,862.00</b> | <b>3,010.00</b> |
| <b>HONORARIOS</b>                         | <b>296</b>      | <b>338</b>      | <b>634</b>      |
| <b>AUTOGENERADOS</b>                      | <b>296.00</b>   | <b>338.00</b>   | <b>634.00</b>   |
| <b>EVENTUALES</b>                         | <b>531</b>      | <b>656</b>      | <b>1,187</b>    |
| <b>ESTABILIDAD LABORAL</b>                | <b>531.00</b>   | <b>656.00</b>   | <b>1,187.00</b> |
| <b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>      | <b>2,061</b>    | <b>3,011</b>    | <b>5,072</b>    |