



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO ENERO-MARZO 2017

Titular: _____

Claudia Sheinbaum Pardo
Jefa Delegacional en Tlalpan

Responsable: _____

María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de Administración



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades ludicas, enseñanza preescolar, servicio medico, actividades psicomotoras, ademas de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vinculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal.	Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos
--	--

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que estan integradas al ambito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contaran con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les propocione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.



RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención	persona	480	474	0.00	0.00	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	225						225
Hombres	249					249	
TOTAL	474					474	



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Porcentaje de infantes inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

Método de Cálculo: $(\# \text{ de infantes inscritos en el trimestre} / \# \text{ de infantes programados para inscripción en el trimestre}) * 100$

Sustitución de Valores: $(474/480) * 100$

Frecuencia: trimestral

Línea Base: 100%

Meta: 100%

Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior : 100%

Interpretación al cambio de valores: 99%

Medios de Verificación: Matricula



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Familiar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlalpenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlalpenses

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal. Política Pública: (8)

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: En la delegación de Tlalpan el 52% lo conforman las mujeres. No se tienen estadísticas de la problemática que viven estas mujeres a diario pero las brechas de desigualdad las afectan en todos los aspectos de sus vidas. En esta población se aterrizarán las estrategias propuestas.

Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domésticas, acoso y hostigamiento laboral

Objetivo de Género: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México



RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención	PERSONA	525	525	18,249.00	18,249.00	<p>1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, DIF, Empleo Temporal de las Unidades Delegacionales Tlalpan, DIF 71 mujeres. 2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: 44 mujeres. 3.- Asesorías Jurídicas: 29 4.- Asamble Informática para difusión del Programa que se ejecutara en el área lugar: en San Miguel Xicalco, Centro Tlalpan, San Andres, Topilejo 91 mujeres 5.- Conmemoración del día " Internacional de la Mujer 8 de Marzo" Explanada Delegación de Tlalpan asistentes 123 asistentes . 6.- Presentación de la actividad institucional que se ejecutara próximamente en el area, enfocada en la prevención de la violencia. 4.- Sensibilización y capacitación referente a igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a 167 mujeres de diferentes pueblos y colonias Pedregal de San Nicolas, Miguel Hidalgo, Chichicarpa, Heroes de Padierna, Bosques del Pedregal, 2 de Octubre, Mirador I , II, Torres de Padierna, Paraje 38, Popular Santa Teresa, San Miguel Topilejo, San Pedro Martir, Santo Tomás Ajusco, San Andres Totoltepec, Magdalena Petlalcalco. TOTAL: 525 Beneficirias</p>	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	525		29	475	21	525	
Hombres							
TOTAL	525		29	475	21	525	



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Atencion a la Violencia Intrafamiliar

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Promover la igualdad de género a través de la promoción de los derechos humanos y la visibilización de las brechas de la desigualdad.

Objetivo de Género: Desarrollar acciones que permitan a las mujeres el acceso a una vida libre de violencia mediante procesos educativos integrales y el ejercicio pleno de sus derechos

Método de Cálculo: poblacion programada para ser atendida / poblacion atendida el trimestre = porcentaje de beneficiarios

Sustitución de Valores: $(525 \times 100) / 3200 = 17\%$

Frecuencia: trimestral

Línea Base: Poblacion beneficiada a los programas delegacionales que se enfocan en la erradicar la violencia intrafamiliar.

Meta: 3200

Valor del inidicador en el mismo período del Año Anterior : 2100

Interpretación al cambio de valores: se calculo un indice de atencion proporcionalde manera anual

Medios de Verificación: Listas de Asistencia y Atención.



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
TOTAL GASTO CORRIENTE	18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00	0.00	0.00	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin variación
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3000	18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00	0.00	0.00	
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG (10)	18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00			



APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

R	SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S								
						FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
						PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
13				Se Reducen las Brechas de Desigualdad entre Hombres y Mujeres				18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00			
	12			Las Madres Trabajadoras Cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social)				0.00	0.00	0.00	0.00			
		229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	480	474	99%	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
	19			La Violencia Contra las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente.				18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00			
		222		Atención de la Violencia Familiar	Persona	525	525	100%	18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00	100%	100%
				TOTAL URG				18,249.00	18,249.00	18,249.00	12,166.00			



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
13			Se Reducen las Brechas de Desigualdad entre Hombres y Mujeres	
	12		Las Madres Trabajadoras Cuentan con Estancias de Seguridad Social y Espacios Educativos para sus Hijos (Otros de Seguridad Social y Asistencia Social)	
		229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Se continúa el proceso de inscripción en los Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales, al igual que las actividades se realizan de manera continua con el personal, instalaciones y materiales existentes.
	19		La Violencia Contra las Mujeres se Reduce, Previene y sus Consecuencias se Atienden Eficazmente.	
		222	Atención de la Violencia Familiar	A) Sin variación



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2017

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	81.00	156.00	237.00
47.5 JEFE DELEGACIONAL	1.00	-	1.00
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	4.00	4.00	8.00
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	1.00	-	1.00
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	-	3.00	3.00
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	6.00	13.00	19.00
42.5 DIRECTOR DE AREA "C"	1.00	2.00	3.00
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	10.00	16.00	26.00
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	-	1.00	1.00
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1.00	2.00	3.00
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1.00	1.00	2.00
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	23.00	59.00	82.00
85.5 LIDER COORDINADOR	12.00	13.00	25.00
20.5 ENLACE "A"	21.00	42.00	63.00
BASE	1,151	1,883	3,034
PERSONAL DE BASE	1,151	1,883	3,034
HONORARIOS	-	-	-
AUTOGENERADOS	0	0	0
EVENTUALES	515	627	1,142
PERSONAL DE NOMINA 8	515	627	1,142
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	1,747	2,666	4,413