



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO ENERO-SEPTIEMBRE 2016

OBSERVACIONES

Titular:

CLAUDIA SHEINBAUM PARDO
JEFA DELEGACIONAL

Responsable:

MARIA DE JESUS HERROS VAZQUEZ
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Acciones en Pro de la Igualdad de Género	13/2/201	Desarrollar acciones para que la población tenga acceso a bienes y servicios culturales de calidad, fortalezca su identidad, preserve su patrimonio, reconozca su diversidad cultural y que acceda a la educación y formación artística y cultural.	Generar y difundir una programación cultural de calidad, en los espacios públicos y recintos culturales disponibles en la cinco zonas territoriales de Tlalpan. Además de reconocer y promover a los artistas y a las diferentes expresiones artísticas y culturales que forman parte de esta delegación. Incentivar un cambio favorable con la inclusión de mujeres y hombres por igual en actividades culturales. Promover en pro de igualdad de género los Derechos Culturales a través de un programa en el cual se seleccionaran proyectos de artistas, (Talleres, videoclubs, artes graficas, teatro, actividades ludicas), los cuales se expanderan por la demarcacion y por medio de la difusión adecuada se buscara acercar a personas que por condiciones ajenas a ellas no tienen la posibilidad de acercarse a los espacios culturales designados.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano . Área de Oportunidad: 1 Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo:	Fortalecer los programas culturales, por medio de la incorporación de la perspectiva de Género, a fin de garantizar la participación activa y equitativa de las Mujeres en la creación, desarrollo y dirección de producciones artísticas, culturales y que fomentan la elaboración de programas y materiales de las dependencias del Gobierno del Distrito Federal, libres de prejuicios y estereotipos sexistas.	Política Pública: Debido a los roles de género, aproximadamente el 52% de las mujeres tlalpenses desarrollan labores dentro del hogar, lo que merma su acercamiento a las actividades culturales y artísticas, es por ello que se requiere aproximar los espacios culturales al interior de las diversas colonias y pueblos, en pro de la igualdad de genero y así todos tengan mayor accesibilidad a las actividades culturales y artísticas que ofrece la Delegación Tlalpan.
-----------	--	---

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: La demarcación por su extensión territorial cuenta con un bajo consumo artístico y cultural.

Situación actual de las mujeres: Debido a los roles de género, aproximadamente el 52% de las mujeres tlalpenses desarrollan labores dentro del hogar, lo que merma su acercamiento a las actividades culturales y artísticas.

Situación actual de los hombres:

Problemática: Actualmente no existen actividades culturales y artísticas de carácter formativo en las 5 zonas territoriales, que impulse o solidifique procesos comunitarios.



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

Causas: Para incrementar los espacios de recreación cultural se hará un programa que basado en la problemática atienda la igualdad de género y acerque la cultura a aquellas personas que no tienen posibilidad de acceso a la cultura delegacional.

Efectos: Se requiere aproximar los espacios culturales al interior de las diversas colonias y pueblos, en pro de la igualdad de género y así todos tengan mayor accesibilidad a las actividades culturales y artísticas que ofrece la Delegación Tlalpan.

Objetivo de Género: Garantizar que las mujeres accedan al arte y la cultura en su calidad de creadoras y como ciudadanas con igual oportunidad que hombres artistas y creadores .

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
	Asunto	60	60	46,062.00	46,062.00	Contribuir a la consolidación de actores culturales a través de una agenda que tenga como base la gestión de redes culturales con el fin de generar procesos organizativos de participación, intercambio de experiencias y acompañamiento entre esta diversidad de actores poniendo a disposición de los Tlalpenses una serie de acciones culturales comunitarias con el fin de promocionar el ejercicio de los derechos culturales, con equidad de género, respeto a la diversidad cultural e inclusión social para el desarrollo humano y el mejoramiento en la calidad de vida de los pueblos, colonias, barrios y unidades habitacionales de la demarcación, aplicando el un Proceso Administrativo para dar de alta a Colectivos culturales con el objetivo de otorgarles el recurso para sus actividades.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(18)						
Hombres	(18)						
TOTAL	(18)						



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Familiar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlapenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México Política Pública:

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: En la delegación de Tlalpan el 52% lo conforman las mujeres. No se tienen estadísticas de la problemática que viven estas mujeres a diario pero las brechas de desigualdad las afectan en todos los aspectos de sus vidas. En esta población se aterrizarán las estrategias propuestas.

Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domesticas, acoso y hostigamiento laboral

Objetivo de Género: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México



RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
	PERSONA	2138	2138	1,344,749.97	1,344,749.97	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	1965	68	478	1314	105	1965
Hombres	173	75	1	97	0	173
TOTAL	2138	143	479	1411	105	2138

1.- Servicio gratuito de atención, orientación y canalización a las Mujeres: UNAVI, Inmujeres, Atención a Grupos Vulnerables, J.U.D. de Atención a la Juventud e Infancia, Trabajo Social, Dirección de Fomento Económico: **32** mujeres.
2.- Se brinda información a las mujeres, respecto a los programas, actividades y eventos de la DGDS y de la J.U.D. de Atención a las Mujeres: **22** mujeres.
3.- Asesorías Jurídicas: **20** mujeres.
4.- Programa "Iniciativas Sociales para la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas Tlalpan 2016" a) Se proporcionarán a la ciudadanía 76 talleres con 2 sesiones cada una en el siguiente orden de Julio a Septiembre a)" Mi cuerpo, mis derechos, por una vida libre de violencia contra las mujeres y niñas en Tlalpan" b) "Construyendo comunidades de crianza para una vida libre de violencia hacia las niñas y adolescentes" c) "Modelo de reeducación para hombres agresores" d) Construyendo una cultura de paz: cómo vivir sin violencia e) "Talleres para la prevención y atención de casos de tentativa de feminicidio y feminicidio f) "Talleres de sensibilización para la prevención de la violencia de género: Si es dolor lo que sientes, no es amor lo que vives" beneficiarios: **31** niños, **30** niñas, **35** hombres, **105** mujeres Lugares: Pueblos San Miguel Ajusco, Topilejo, Magdalena Petlacalco, Santo Tomas Ajusco Colonias: Torres de Padierna; Miguel Hidalgo 3 era sección, El Mirador I.
5.- Actividad Institucional "Red de mujeres contra la violencia" Se capacito a **225** quienes tomaron 6 talleres con 4 sesiones cada uno, lugar: Casa Frissac Calle Moneda s/n , Tlalpan Centro de Julio a Septiembre Talleres a) La Paz, un proceso continuo en construcción. b) Entendiendo la violencia feminicida y como enfrentarla c) Los derechos nos garantizan una vida libre de violencia. d) Violencia de género y derechos humanos. e) Herramientas para la paz f) Género y violencia de género.
6.- Mesas del equipo técnico de trabajo del Consejo de Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar: Mexfam Calle Juárez No. 208, Col. Tlalpan Centro **20** participantes. con un total de beneficiarias **520** EN EL TRIMESTRE JULIO - SEPTIEMBRE 2016.



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje: 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano

Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal.

Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación que tienen hijos en etapa lactante maternal y preescolar, los cuales no cuentan con los recursos para que los mismos asistan a instituciones privadas para su cuidado y atención.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo está limitado por las labores reproductivas tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contaran con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.



RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención a Infantes	Persona	500	488	1,238,962.87	1,238,962.87	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	250	236					136
Hombres	250	252				152	
TOTAL	500	488				488	



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalapan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Acciones en Pro de la Igualdad de Género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:

Objetivo de Género:

Método de Cálculo:

Sustitución de Valores:

Frecuencia:

Línea Base:

Meta:

Valor del indicador en el
mismo período del Año
Anterior :

Interpretación al cambio de
valores:

Medios de Verificación:

Nota: No se ha reportado el indicador, debido a que, se está conciliando con el área responsable para determinar los datos para crear el indicador y señalar su variación con respecto al ejercicio anterior.



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Atención de la Violencia Familiar

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:	Promover la igualdad de género a través de la promoción de los derechos humanos y la visibilización de las brechas de la desigualdad.
Objetivo de Género:	Desarrollar acciones que permitan a las mujeres el acceso a una vida libre de violencia mediante procesos educativos integrales y el ejercicio pleno de sus derechos
Método de Cálculo:	$100 \times 2,138/3200$
Sustitución de Valores:	35%
Frecuencia:	ANUAL
Línea Base:	:Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.
Meta:	3200 Personas
Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior :	67.25% de un total de 26,000 personas por atender
Interpretación al cambio de valores:	En este ejercicio se abrió esta actividad en dos Direcciones Generales de las cuales solo la Dirección General de Desarrollo Social ha mantenido sus actividades y la Dirección de Jurídico y de Gobierno está iniciando con las actividades propias de género.
Medios de Verificación:	Listas de Asistencia y Atención, Material Fotográfico



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Índice de niñas y niños de madres Trabajadoras atendidos en los CENDIS

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

Método de Cálculo: $100 \times (\text{No. de madres atendidas}) / (\text{No. de madres que solicitaron el servicio})$

Sustitución de Valores: $100 \times (488) / (500) = 97.6\%$

Frecuencia: Anual

Línea Base: 100%

Meta: 500 personas

Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior : 96.6% de un total de 500 personas

Interpretación al cambio de valores: Se continúa el proceso de inscripción en los 5 Centros de Desarrollo Infantil. **Cendi Torres de Padierna** Adagio esq. Amatenango Col. Lomas Hidalgo, **Cendi Miguel Hidalgo** Querétaro esq. Corregidora Col. Miguel Hidalgo, **Cendi Cabaña Encantada** Chicoasen esq. Chemax Col. Pedregal de San Nicolás. **Cendi Mirador** Tekit esq. Popolna Col. Héroes de Padierna **Cendi Villa Coapa** María Auxiliadora esq. Prolongación Canal de Miramontes Col. Ejidos de Huipulco

Medios de Verificación: Matriculas en cada CENDI



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
TOTAL GASTO CORRIENTE	2,629,774.84	2,629,774.84	2,629,774.84	1,991,773.51			
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
2000	1137763.31	1137763.31	1137763.31	1137763.31	0.00	0.00	A) B)
3000	202,011.53	202,011.53	202,011.53	190,810.20	0.00	0.00	A) B)
4000	1,290,000.00	1,290,000.00	1,290,000.00	663,200.00	0.00	0.00	A) B)
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00			
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) B)
TOTAL URG (10)	2,629,774.84	2,629,774.84	2,629,774.84	1,991,773.51			



APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

R	SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)	
						FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)					
						PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)			PAGADO (7)
13	2	201		Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres				2,629,774.84	2,629,774.84	2,629,774.84	1,991,773.51			
				Se promueve una cultura de igualdad de género				46,062.00	46,062.00	46,062.00	46,062.00			
				Acciones en Pro de la Igualdad de Genero	Asunto	60	60	100%	46,062.00	46,062.00	46,062.00	40,944.00	100%	0%
	12			Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)				1,238,962.87	1,238,962.87	1,238,962.87	1,238,962.87			
				Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	500	488	98%	1,238,962.87	1,238,962.87	1,238,962.87	1,238,962.87	100%	98%
	19			La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente				1,344,749.97	1,344,749.97	1,344,749.97	711,866.64			
				Atención de la Violencia Familiar	Persona	2,138	2,138	100%	1,344,749.97	1,344,749.97	1,344,749.97	711,866.64	100%	100%
TOTAL URG									2,629,774.84	2,629,774.84	2,629,774.84	1,991,773.51		



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO
13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
13	2	201	Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres Se promueve una cultura de igualdad de género Acciones en Pro de la Igualdad de Genero	A) Sin variación, cabe señalar que el recurso ejercido solo refleja el pago de pasajes terrestres al interior del Distrito Federal del personal adscrito a la Dirección General que contempla la actividad institucional.
	12	229	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Sin variación. Ya que el porcentaje se encuentra dentro del rango de 95-105, por lo que, se continua con el Proceso de inscripción para lograr la meta al 100%
	19	222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente Atención de la Violencia Familiar	A) Sin Variación



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: Enero - Septiembre 2016

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	81	156	237
47.5 JEFE DELEGACIONAL	1	0	1
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	4	4	8
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	1	0	1
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	6	13	19
42.5 DIRECTOR DE AREA "C"	1	2	3
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	10	16	26
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	0	1	1
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	1	2
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	23	59	82
85.5 LIDER COORDINADOR	12	13	25
20.5 ENLACE "A"	21	42	63
PUESTOS DE BASE	1,151.00	1,883.00	3,034.00
PERSONAL DE BASE	1,151	1,883	3,034
PUESTOS DE HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	-	-	-
AUTOGENERADOS	0	0	0
PUESTOS DE PERSONAL DE NOMINA 8	515	627	1,142
PERSONAL DE NOMINA 8	515	627	1,142
TOTAL DE PLAZAS	1,747	2,666	4,413