



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO ENERO-MARZO 2016

Titular: CLAUDIA SHEINBAUM PARDO
JEFA DELEGACIONAL

Responsable: MARIA DE JESUS HERROS VAZQUEZ
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACION



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: ENERO- MARZO 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Familiar	13-19-222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, tenexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlalpanenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México Política Pública: (8)

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres de la Delegación viven situaciones de gran desigualdad que las confinan y frustran en sus vidas cotidianas. La violencia ejercida contra ellas llega a cifras preocupantes y aunque se conocen algunas estadísticas la mayoría de las víctimas no tiene las herramientas necesarias para denunciar el maltrato del que son objeto. De acuerdo a los resultados de la ENDIREH 2011, en México 47 por ciento de las mujeres de 15 años y más sufrió algún incidente de violencia por parte de su pareja (esposo o pareja, ex-esposo o ex-pareja, o novio) durante su última relación.

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: En la delegación de Tlalpan el 52% lo conforman las mujeres.No se tienen estadísticas de la problemática que viven estas mujeres a diario pero las brechas de desigualdad las afectan en todos los aspectos de sus vidas. En esta población se aterrizarán las estrategias propuestas.

Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domesticas, acoso y hostigamiento laboral

Objetivo de Género: Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno de la Ciudad de México

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
(14)	PERSONA	488	488	(16)	(16)	

GRUPOS DE ATENCIÓN

	Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		
Mujeres	428	0	25	358	45	428	Productos o Servicios Otorgados, Acciones Realizadas y Proyectos de Inversión: Información y Difusión permanente de los Derechos de las Mujeres, la participación de 255 personas en el evento del día 8 de marzo en conmemoración al "Día Internacional de la Mujer", en asesorías jurídicas y psicológicas atendiendo a 104 mujeres, en el Taller de inducción a la perspectiva de género participaron 8 mujeres, Se instalo el Consejo de Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar en Tlalpan 2016 contando con 25 personas, se tubo asistencia de 15 mujeres a la Obra de Teatro "para soñar que no estamos huyendo", se tubo una mesa de trabajo del Consejo de Asistencia y Prevención de la Violencia Familiar con asistencia de 10 personas, se realizaron platicas de formación de Cooperativas a 29 mujeres, se asistio a la Universidad Iberoamericana a platicas de atención a la Diversidad contando con 5 mujeres y la actividad de las "Lecturas para un 8 de marzo" en diferentes centros comunitarios de la Delegación Tlalpan participando 40 mujeres. Dando un total de 488 personas atendidas por la JUD de atención de las mujeres en el trimestre de enero a marzo de 2016.
Hombres	60	0	0	60	0	60	



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

TOTAL	488	0	25	418	45	488
-------	-----	---	----	-----	----	-----



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 TLALPÁN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a los Hijos de madres que laboran espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje: 1.- Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: 1.- Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"

Objetivo: 3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal. Política Pública: Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las Mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a Mujeres de bajos recursos

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación que tienen hijos en etapa lactante maternal y preescolar, los cuales no cuentan con los recursos para que los mismos asistan a instituciones privadas para su cuidado y atención.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo está limitado por las labores reproductivas tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención a	Persona	500	480			Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpán.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	250	230					230
Hombres	250	250					250
TOTAL	500	480				480	



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 Delegación Tlalpan DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO- MARZO 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Acciones en Pro de la Igualdad de Género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Promover la igualdad de género a través de la promoción de los derechos humanos y la visibilización de las brechas de la desigualdad.

Objetivo de Género: Desarrollar acciones que permitan a las mujeres el acceso a una vida libre de violencia mediante procesos educativos integrales y el ejercicio pleno de sus derechos

Método de Cálculo: $100 \times 488/3200$

Sustitución de Valores: 15%

Frecuencia: ANUAL

Línea Base: :Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

Meta: 3200

Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior : 2100

Interpretación al cambio de valores: 23%

Medios de Verificación: Listas de Asistencia y Atención, Material Fotografico



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2016

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Índice de niñas y niños de madres Trabajadoras atendidos en los CENDIS

Objetivo de Género: Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.

Método de Cálculo: $100 \times (\text{No. de madres atendidas}) / (\text{No. de madres que solicitaron el servicio})$

Sustitución de Valores: $100 \times (480) / (500) = 96\%$

Frecuencia: Anual

Línea Base: 100%

Meta: 96%

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 100%

Interpretación al cambio de valores: Se continúa el proceso de inscripción en los 5 Centros de Desarrollo Infantil. **Cendi Torres de Padierna** Adagio esq. Amatenango Col. Lomas Hidalgo, **Cendi Miguel Hidalgo** Querétaro esq. Corregidora Col. Miguel Hidalgo, **Cendi Cabaña Encantada** Chicoasen esq. Chemax Col. Pedregal de San Nicolás. **Cendi Mirador** Tekit esq. Popolna Col. Héroes de Padierna **Cendi Villa Coapa** Maria Auxiliadora esq. Prolongación Canal de Miramontes Col. Ejidos de Huipulco

Medios de Verificación: Matriculas en cada CENDI



IARCM (8) 3/8 (9)
#¡DIV/0!
#¡DIV/0!



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 Delegación Tlalpan

PERÍODO: ENERO - MARZO 2016

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
13			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres	
	12		Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)	
		229	Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	A) Se continúa el proceso de inscripción en los 5 Centros de Desarrollo Infantil. Cendi Torres de Padierna Adagio esq. Amatenango Col. Lomas Hidalgo, Cendi Miguel Hidalgo Querétaro esq. Corregidora Col. Miguel Hidalgo, Cendi Cabaña Encantada Chicoasen esq. Chemax Col. Pedregal de San Nicolás. Cendi Mirador Tekit esq. Popolna Col. Héroes de Padierna Cendi Villa Coapa Maria Auxiliadora esq. Prolongación Canal de Miramontes Col. Ejidos de Huipulco
	19		La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente	
		222	Atención de la Violencia Familiar	A) Sin Variación



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: ENERO-MARZO/2016

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	81	156	237
47.5 JEFE DELEGACIONAL	1	0	1
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	3	5	8
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	1	0	1
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	8	11	19
42.5 DIRECTOR DE AREA "C"	1	2	3
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	9	18	27
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	0	1	1
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	1	2
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	24	59	83
85.5 LIDER COORDINADOR	13	12	25
20.5 ENLACE "A"	19	42	61
PUESTOS DE BASE	1,157	1,886	3,043
PUESTOS DE HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	280	352	632
AUTOGENERADOS	280	352	632
PUESTOS DE PERSONAL DE NOMINA 8	504	617	1,121
TOTAL DE PLAZAS	2,022	3,011	5,033