



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO
190 años

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

ENERO-MARZO 2015

Titular: _____

MIGUEL ÁNGEL GUERRERO LÓPEZ
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA JEFATURA
DELEGACIONAL

Responsable: _____

HÉCTOR MANUEL ÁVALOS MARTÍNEZ
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Acciones de Pro de la Igualdad de Género	13/2/201	Realizar acciones que permitan el ejercicio pleno de los derechos de las personas, independientemente de su origen étnico, condición jurídica, social o económica, migratoria, de salud, de edad, discapacidad, sexo, orientación o preferencia sexual, estado civil, nacionalidad, apariencia física, forma de pensar o situación de calle, entre otras, para evitar bajo un enfoque de corresponsabilidad la exclusión, el maltrato y la discriminación.	Este programa está dirigido a toda la población Tlalpense, Hombres, Mujeres, jóvenes, niños y adultos mayores, quienes soliciten el servicio de Pláticas y talleres de habilidades para la vida, talleres dirigidos a la población adolescente, para fortalecer su autoestima, comunicación asertiva, manejo violento de conflictos, auto control y terapias en el centro "escucha " , conductas de riesgo para el consumo de sustancias psicoactivas y diseñar estrategias de prevención en los diferentes Centros de educación y promoción para la salud y en las jornadas de salud.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje :1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano

Área de Oportunidad: 1. Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: 4 Acceso a servicios integrales de salud para las Mujeres	Línea de Acción: 4.1.7 Crear un grupo de promotoras comunitarias que apoyen la prevención, atención, canalización y cuidado de la salud, además de promover el empoderamiento de las mujeres para que estas puedan exigir, defender y ejercer su derecho a la salud. 4.1.8 Realizar jornadas de salud que permitan a las Mujeres acceder a servicios especializados 4.3.4 Crear, promover y/o reforzar campañas que promuevan la prevención, detección y atención integral de embarazos no deseados y enfermedades como el VIH/SIDA, el Virus del Papiloma Humano (VPH), o de problemáticas en adolescentes, jóvenes y adultas, así como su derecho a optar por un aborto legal en los servicios médicos del Gobierno del Distrito Federal. 4.3.4 Diseñar una estrategia eficaz de prevención de infecciones de transmisión sexual (ITS incluyendo el VIH/SIDA) y de promoción de métodos anticonceptivos entre las y los adolescentes y jóvenes que incluya campañas educativas.
---	---

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO



Diagnóstico: La Ciudad de México se distingue del resto del país por la concentración de los servicios de salud de todas las instituciones públicas y privadas. Sin embargo, las condiciones de salud no reflejan los beneficios de contar con una red muy amplia de servicios ya se encuentran fragmentados en su organización, desarticulados en sus funciones y divididos por sus mecanismos de pertenencia o afiliación a los organismos públicos.

Situación actual de las mujeres: Las mujeres en la demarcación son tal vez las que más requieren de los servicios de salud, es por ello que será fundamental para el pleno desarrollo de los programas que al menos estos alcancen un mínimo de 50% de la población femenina para asegurar su viabilidad.

Situación actual de los hombres: Los hombres en la demarcación les han dejado de lado debido a que acuden menos a los servicios de salud que ofertan los entes públicos, esto es por que asumen un rol de ausencia en el hogar, por lo cual es necesario se fomente el desarrollo de programas de salud que alcancen a este sector de la población.

Problemática: No existen espacios de recreación y esparcimiento para los jóvenes, adolescentes, hombres y mujeres. Existe violencia intra familiar, y violencia en el noviazgo. Las mujeres están consumiendo cada vez más sustancias psicoactivas y con ello hay más conductas de riesgo

Causas: Las mujeres, hombres, adolescentes y jóvenes tienden a consumir más alcohol, de acuerdo a la encuesta de consumo de drogas en estudiantes, de manera global tenemos que las mujeres consumen 68.7 % y los hombres 67.7%, las mujeres consumen más inhalables que los hombres, en el consumo de las drogas médicas es mayor en la mujeres que en los hombres en una proporción de 8.0% y 6.4%.

Efectos: El efecto de esta situación es que más mujeres tienen un consumo problemático de sustancias psicoactivas, hay mayor deserción escolar en las jóvenes, embarazos adolescentes, prácticas sexuales de riesgo.

Objetivo de Género: Para garantizar el derecho a la igualdad de los ciudadanos, la política y los programas sociales han de ser vistos como respuesta pública a derechos exigibles, cuyo cumplimiento progresivo e integral es responsabilidad fundamental del Estado.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención	Asunto	300	180	0.00	0.00	Se realizaron 110 sesiones de orientación psicológicas (escucha) 11 Activación física, 18 Talleres de fomento a la lectura, 15 Talleres de auto estima, 4 talleres de envejecimiento activo, 8 talleres de auto imagen, 14 talleres de habilidades para la vida (Pensamiento creativo y manejo de emociones) haciendo un total de 177 Asuntos resueltos.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Población Beneficiada							
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	8,500	1248	322	126	245		1,941
Hombres	5,500	1116	414	659	22		2,211
TOTAL	14,000	2364	736	785	267		4,152



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar a las y los hijos de madres que laboran espacios seguros con servicios de atención y cuidado	Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes beneficiados, hijos de madres trabajadoras en la Delegación Tlalpan

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : 1 Equidad e inclusión social para el desarrollo Humano

Área de Oportunidad: 1. Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: Eje Temático: 7 Acceso a beneficios de Desarrollo Económico y Social

Línea de Acción: 7.1.6 Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo remunerado con especial atención a mujeres de bajos recursos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: En la Demarcación nos encontramos con un alto índice de madres jóvenes que por no tener condiciones seguras para dejar a sus hijos, abandonan la escuela y/o el trabajo; por tal motivo, generar espacios de desarrollo integral y cuidar de las y los niños preescolares y maternas es fundamental como política de promoción de acciones afirmativas.

Situación actual de las mujeres: La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo está limitado por las labores reproductivas tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.

Situación actual de los hombres: En el D.F. 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.

Problemática: Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo

Causas: No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran

Efectos: Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.

Objetivo de Género: Generar políticas laborales con perspectiva de género, que permitan el acceso de las mujeres a la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional, sin discriminación por sexo, edad, orientación sexual o capacidad diferente, buscando siempre la promoción de las mujeres a puestos de dirección, así como impulsar proyectos productivos para su empoderamiento económico.



RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Atención a Infantes	Persona	500	450	176,230.03	18,338.10	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres		224					224
Hombres		226					226
TOTAL		450					450



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Intrafamiliar	13/19/222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres.	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse. Impulsar procesos creativos de las mujeres Tlapenses como una forma de prevenir la violencia. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlapenses. Activar un albergue de emergencia para las mujeres que viven violencia. Así como un programa de apoyo a madres jóvenes para la conclusión de sus estudios medios superiores y superiores.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje : Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano	Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos
--	--

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres	Línea de Acción: Aumentar los servicios gubernamentales de cuidados familiares que recaen en las mujeres como las niñas, niños, las y los adultos mayores, las personas con discapacidad y las y los enfermos.
--	--

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO



Diagnóstico: Es un hecho que uno de los problemas sociales que mas alarma es el incremento de la delincuencia, Según la Comisión Nacional de Derechos Humanos del Distrito Federal, el fenomeno de la Violencia se encuentra asociado con conflictos intrafamiliares, discriminación, impunidad, privación arbitraria de la libertad, tortura, el ejercicio indebido del servidor público y la negación a la impartición de justicia y la impunidad referida solamente a las garantías individuales deja de lado otro aspecto fundamental del mismo problema: desiciones económicas y politicas que orillan ala miseria y a la pobreza a millones de seres humanos; por otra parte existe la problematica de niños y jovenes con inquietudes de expresar necesidades particulares y canalizar la energía acomulada, apartir de actividades propias con las que simultaneamente contribuyan a su comunidad recuperando espacios en los que los jovenes interesados puedan realizar pintas de temas especificos que tengan un impacto positivo

Situación actual de las mujeres: Derivado del diagnostico en cuanto a la incidencia delictiva, referente a la violencia en contra de la mujer, al tener en las zonas altas de los pueblos de la demarcación el mayor numero de agresiones tipificadas como violencia intrafamiliar, violencia en el noviazgo y violencia sexual, es indispensable implementar programas de prevención contra la violencia mediante talleres en estas comunidades a través de conferencias didacticas a toda la población en general, así mismo se implementara la difusión por medio de dipticos y carteles con la información necesaria

Situación actual de los hombres:

Problemática: Incorporar acciones afirmativas en beneficio de las mujeres en programas que lo requieran para lograr la igualdad sustantiva. Crear organismos y coordinaciones que ayuden a vigilar la igualdad de género en cada una de las etapas de los programas: diagnóstico, diseño, implementación, y evaluación

Causas: Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

Efectos: Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domesticas, acoso y hostigamiento laboral

Objetivo de Género: Atender principalmente a mujeres habitantes de Tlalpan que sufran algun tipo de violencia familiar.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
	Asunto	7106	2100	0.00	0.00	
GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres			218	1432		1650
Hombres				450		450
TOTAL			218	1882		2100

1. Evento del Día Internacional de la Mujer; 26 Asesorías Jurídicas; 26 Asesorías Psicológicas; 17 Reuniones con Grupos de Mujeres; 1. Concocatoria para Programa; 1. Inauguración de Planteles para Asesorías 48 Asesorías en las materias de: Matemáticas, Español, Física, Química, Biología, Historia, Educación Cívica que se brindan en 6 planteles (Secundarias Diurnas No. 151, 155, 173, 181 y 284; Secundaria Técnica No. 56)



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Acciones de Pro de la Igualdad de Género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Índice de impacto

Objetivo de Género: Para garantizar el derecho a la igualdad de los ciudadanos, la política y los programas sociales han de ser vistos como respuesta pública a derechos exigibles, cuyo cumplimiento progresivo e integral es responsabilidad fundamental del Estado.

Método de Cálculo: $P = OC/S \times 100$ donde: (OC = No. de asuntos otorgados / S = Meta programada PC= impacto a la Población. 100 = %)

Sustitución de Valores: $PC = OC/S \times 100$ PC 'PC= 300/ 180*100 = 60 %

Frecuencia: Trimestral /Anual

Línea Base: La población demandante necesitada del servicio es de 30,000

Meta: La población Objetivo a atender es de 14,000 personas en 700 asuntos que resolver.

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 100%

Interpretación al cambio de valores: Se realizaron 110 sesiones de orientación psicológicas (escucha) 11 Activación física, 18 Talleres de fomento a la lectura, 15 Talleres de auto estima, 4 talleres de envejecimiento activo, 8 talleres de auto imagen, 14 talleres de habilidades para la vida (Pensamiento creativo y manejo de emociones) haciendo un total de 180 Asuntos resueltos.

Medios de Verificación: Registros internos



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Índice de niñas y niños de madres Trabajadoras atendidos en los CENDIS

Objetivo de Género: Generar políticas laborales con perspectiva de género, que permiten el acceso de las mujeres a la igualdad de oportunidades en el ámbito profesional, sin discriminación por sexo, edad, orientación sexual o capacidad diferente, buscando siempre la promoción de las mujeres a puestos de dirección, así como impulsar proyectos productivos para su empoderamiento económico

Método de Cálculo: $100 \times (\text{No. de madres atendidas}) / (\text{No. de madres que solicitaron el servicio})$

Sustitución de Valores: $100 \times (450) / (500) = 90\%$

Frecuencia: Anual

Línea Base: 100%

Meta: 90%

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 100%

Interpretación al cambio de valores: Continúa el proceso de inscripción de niñas y niños, así como las acciones para abrir más grupos

Medios de Verificación: Matriculas en cada CENDI



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Atención de la Violencia Intrafamiliar

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:	Promover la igualdad de género a través de la promoción de los derechos humanos y la visibilización de las brechas de la desigualdad.
Objetivo de Género:	Desarrollar acciones que permitan a las mujeres el acceso a una vida libre de violencia mediante procesos educativos integrales y el ejercicio pleno de sus derechos
Método de Cálculo:	$100 * 7106 / 2100$
Sustitución de Valores:	100
Frecuencia:	Anual
Línea Base:	Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.
Meta:	2100 Personas
Valor del indicador en el mismo período del Año Anterior :	(11)
Interpretación al cambio de valores:	(12)
Medios de Verificación:	Registros de Asistencia



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
TOTAL GASTO CORRIENTE	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
TOTAL GASTO DE CAPITAL	176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10	0.00	-157,891.93	
1000	150,688.09	150,688.09	12,738.10	12,738.10	0.00	-137,949.99	A) Sin variación B) Las causas por las que quedo una variación del Presupuesto Ejercido con respecto al Devengado, se derivo por la devolución de sueldos no cobrados y por las disposiciones normativas en el proceso normal de la elaboración de los documentos multiples por reintegro, los que se elaboran una vez concluido el proceso de pago de nominas, es decir en los primeros dias del siguiente mes al de la quincena pagada, sin embargo se realizara el ajuste de esta variación al siguiente mes despues del corte trimestral para poder realizar nominas extraordinarias y elaborar la Adecuación Presupuestal de recalendarización de los recursos y asi elaborar dichos pagos.
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
							B) Sin Variación
3000	25,541.94	25,541.94	5,600.00	5,600.00	0.00	-19,941.94	A) Sin variación B) Las causas por las que quedo una variación del Presupuesto Ejercido con respecto al Devengado se debe a que ya se tienen realizados diversos contratos esencialmente para el pago de los servicios por lo que se pretende ejercer para los trimestres subsecuentes.
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A) Sin variación B) Sin Variación
TOTAL URG (10)	176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10	0.00	-157,891.93	



APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

R	SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S					IDBSPP (%) 5/4= (8)		
						FÍSICO		ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				
						PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)		EJERCIDO (6)	PAGADO (7)
13				Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres				176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10		
	2			Se promueve una cultura de igualdad de género				0.00	0.00	0.00	0.00		
		201		Acciones en Pro de la Igualdad de Género	Asunto	300	180	60	0.00	0.00	0.00	0.00	0
	12			Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)				176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10		
		229		Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	500	450	90	176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10	1
	19			La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente				0.00	0.00	0.00	0.00		
		222		Atención de la Viloencia Intrafamiliar	Persona	7,106	2,100	30	0.00	0.00	0.00	0.00	0
TOTAL URG									176,230.03	176,230.03	18,338.10	18,338.10	



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO
190 años

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

IARCM (%) 3/8
0
90
0



APP-13 B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:02CD14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
13	2	201	<p>Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres</p> <p>Se promueve una cultura de igualdad de género</p> <p>Acciones en Pro de la Igualdad de Genero</p>	<p>A) Las causas de la variación del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP), se deriva de los asuntos que se estan reprogramando con la finalidad de dar cumplimiento a la acción de favorecer la aprobación de habilidades psicosociales como herramienta cotidiana, para prevenir situaciones de riesgo en niños, jóvenes y adultos.</p> <p>B) Sin variación</p> <p>C) La variación que se genera en el Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM), se deriva a que el avance fisico reportado se ha ido suministrando conforme a las necesidades que genera la población, con herramientas ya existentes en el area operativa por lo que no ha generado recursos presupuestales, sin embargo se menciona que el avance financiero se vera reflejado en el siguiente mes.</p>
	12	229	<p>Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)</p> <p>Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones</p>	<p>A) Continúa el proceso de inscripción de niñas y niños, así como las acciones para abrir más grupos y de esta forma alcanzar la meta programada.</p> <p>B) Sin variación</p> <p>C) Se continúa brindando una atención basada en efectivas estrategias pedagógicas educativas que ayuden al desarrollo de su capacidad motora y psicosocial de los infantes.</p>
	19	222	<p>La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente</p> <p>Atención de la Viloencia Intrafamiliar</p>	<p>A) Las causas de la variación del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP), se deriva de las personas que requieran este tipo de apoyo por lo cual se estan reprogramando las actividades con la finalidad de dar cumplimiento a brindar albergue temporal para mujeres que sufren de violencia</p> <p>B) Sin variación</p> <p>C) La variación que se genera en el Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM), se deriva a que el avance fisico reportado se ha ido suministrando conforme a las necesidades que genera la población, con herramientas ya existentes en el area operativa por lo que no ha generado recursos presupuestales, sin embargo se menciona que el avance financiero se vera reflejado en el siguiente mes.</p>



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACIÓN Tlalpan

PERÍODO: ENERO - MARZO 2015

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA (3)	NÚMERO		TOTAL (4)
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	86.00	135.00	221.00
JEFA DELEGACIONAL	1.00		1.00
DIRECTOR EJECUTIVO	6.00	4.00	10.00
SECRETARIO PARTICULAR	1.00		1.00
DIRECTOR DE AREA "B"	11.00	12.00	23.00
ASESOR	-	2.00	2.00
COORDINACION DELEGACIONAL	1.00	3.00	4.00
SUBDIRECCION DE AREA	11.00	17.00	28.00
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	30.00	61.00	91.00
LIDER COORDINADOR DE PROYECTO "A"	11.00	13.00	24.00
ENLACE "A"	14.00	23.00	37.00
PUESTOS DE BASE	1,103	1,908	3,011
PUESTOS DE HONORARIOS	273	410	683
AUTOGENERADOS	273	314	587
FISCALES		96	96
PUESTOS DE PERSONAL DE NOMINA "8"	512	563	1,075



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO
190 años

GOBIERNO DE
LA CIUDAD DE MÉXICO

TOTAL DE PLAZAS	1,974	3,016	4,990
-----------------	-------	-------	-------