

**02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN**

**INFORME SOBRE LOS AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO  
ENERO-DICIEMBRE 2014**

Titular: \_\_\_\_\_

**Alberto Raul Neri Vela**  
**Director de Recursos Financieros y**  
**Presupuestales**

Responsable \_\_\_\_\_

**Hector Manuel Avalos Martinez**  
**Director General de Administración**

MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
ACCIONES EN PRO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO	13 02 201	Realizar acciones que permitan el ejercicio pleno de los derechos de las personas, independientemente de su origen étnico, condición jurídica, social o económica, migratoria, de salud, de edad, discapacidad, sexo, orientación o preferencia sexual, estado civil, nacionalidad, apariencia física, forma de pensar o situación de calle, entre otras, para evitar bajo un enfoque de corresponsabilidad la exclusión, el maltrato y la discriminación.	Este programa está dirigido a toda la población Tlalpense, Hombres, Mujeres, jóvenes, niños y adultos mayores, quienes soliciten el servicio de Pláticas y talleres de habilidades para la vida, talleres dirigidos a la población adolescente, para fortalecer su autoestima, comunicación asertiva, manejo no violento de conflictos, auto control y terapias en el centro "escucha", conductas de riesgo para el consumo de sustancias psicoactivas y diseñar estrategias de prevención en los diferentes Centros de educación y promoción para la salud y en las jornadas de salud.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje :1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano

Área de Oportunidad: 1 Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: 4 Acceso a servicios integrales de salud para las Mujeres	<b>Línea de Acción:</b> 4.1.7 Crear un grupo de promotoras comunitarias que apoyen la prevención, atención, canalización y cuidado de la salud, además de promover el empoderamiento de las mujeres para que estas puedan exigir, defender y ejercer su derecho a la salud. 4.1.8 Realizar jornadas de salud que permitan a las Mujeres acceder a servicios especializados 4.3.4 Crear, promover y/o reforzar campañas que promuevan la prevención, detección y atención integral de embarazos no deseados y enfermedades como el VIH/SIDA, el Virus del Papiloma Humano (VPH), o de problemáticas en adolescentes, jóvenes y adultas, así como su derecho a optar por un aborto legal en los servicios médicos del Gobierno del Distrito Federal. 4.3.4 Diseñar una estrategia eficaz de prevención de infecciones de transmisión sexual (ITS incluyendo el VIH/SIDA) y de promoción de métodos anticonceptivos entre las y los adolescentes y jóvenes que incluya campañas educativas.
---	--

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** La Ciudad de México se distingue del resto del país por la concentración de los servicios de salud de todas las instituciones públicas y privadas. Sin embargo, las condiciones de salud no reflejan los beneficios de contar con una red muy amplia de servicios ya se encuentran fragmentados en su organización, desarticulados en sus funciones y divididos por sus mecanismos de pertenencia o afiliación a los organismos públicos.

**Situación actual de las mujeres:** Las mujeres en la demarcación son tal vez las que más requieren de los servicios de salud, es por ello que será fundamental para el pleno desarrollo de los programas que al menos estos alcancen un mínimo de 50% de la población femenina para asegurar su viabilidad.

**Problemática:** No existen espacios de recreación y esparcimiento para los jóvenes y específicamente para las mujeres. Existe violencia intra familiar, y violencia en el noviazgo. Las mujeres están consumiendo cada vez más sustancias psicoactivas y con ello hay más conductas de riesgo

**Causas:** Las mujeres adolescentes y jóvenes tienden a consumir más alcohol, de acuerdo a la encuesta de consumo de drogas en estudiantes, de manera global tenemos que las mujeres consumen 68.7 % y los hombres 67.7%, las mujeres consumen más inhalables que los hombres, en el consumo de las drogas médicas es mayor en la mujeres que en los hombres en una proporción de 8.0% y 6.4%.

**Efectos:** El efecto de esta situación es que más mujeres tienen un consumo problemático de sustancias psicoactivas, hay mayor deserción escolar en las jóvenes, embarazos adolescentes, prácticas sexuales de riesgo.

**Objetivo de Género:** 'Elaborar e implementar programas integrales de prevención y atención específica de la salud de las mujeres, asegurando la calidad, calidez y acceso a los servicios públicos durante todos los ciclos de su vida.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO	
	Asunto	500	500	6,579,999.00	5,658,742.36	

GRUPOS DE ATENCIÓN

	Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	1,500	1,129	183	257	10	1,579
Hombres	1,418	1,104	128	74	33	1,339
TOTAL	2,918	2,233	311	331	43	2,918

**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Planeación y Diseño de Programas y Acciones en Pro de la Igualdad de Género (Políticas Públicas)  Programa de Apoyo Preventivo a mujeres.	13 01 202	Promover acciones enfocadas a disminuir conductas violentas a través de una educación que elimine los estereotipos de género, desde un enfoque de nuevas masculinidades, de los nuevos roles de hombres y mujeres en la sociedad.	Se elaborara un Modelo de Intervención (metodología y estrategia) el cual deberá contener un Análisis contextual de los principales problemas y tipologías vigentes de las violencias a los que se enfrentan las mujeres de la demarcación, se realizará un análisis con un enfoque específico en 7 colonias seleccionadas de la delegación, a través de la recopilación de información obtenida de encuestas aplicadas a Mujeres, Hombres y Adolescentes pertenecientes a las mismas, se intervendrá con una metodología participativa mediante talleres con temáticas de equidad de género, derechos humanos y percepción del riesgo; Campañas informativas en comunidad de sensibilización con temas de no violencia hacia las mujeres; para con ello obtener estrategias de intervención en toda la demarcación a corto plazo.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje:1 Equidad e inclusión social para el desarrollo humano      Área de Oportunidad: 1 Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: 2. Acceso a una Vida Libre de Violencia      **Línea de Acción: 2.1.6** Realizar campañas de concientización, información y sensibilización, en espacios públicos y/o medios masivos de comunicación, dirigidas a eliminar estereotipos, roles discriminatorios, imágenes, mensajes y lenguaje sexista y promover la igualdad de género, los derechos de las mujeres; así como la responsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico, cuidados familiares, educación y desarrollo de sus hijas e hijos.

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** La violencia constituye un grave problema de salud pública que afecta principalmente a las mujeres y a sus hijos y que ha necesitado del desarrollo de acciones de abordaje integral que van desde diferentes marcos de acción: político, judicial, social y salud. En Tlalpan la violencia en contra de las mujeres es un fenómeno poco denunciado, pues desde el año 2003 hasta el año 2010 menos de 4,400 mujeres, en promedio 500 personas por año, solicitaron y recibieron atención a la violencia ejercida por su pareja conforme al Informe Estadístico del Sistema de Información Estadística de Violencia Familiar. La mayoría de la evidencia indica que a)son los hombres, y no las mujeres, los que ejercen la mayoría de los actos de violencias debido a un déficit de habilidades interpersonales y una niñez traumática; b) las mujeres pueden no sentirse en libertad de expresar sus sentimientos cuando hay hombres presentes; c) las mujeres pueden ser consideradas implícitamente corresponsables del abuso por su sola presencia en los grupos de ambos sexos.

**Situación actual de las mujeres:** Los principales padecimientos considerados y que afectan a las mujeres de la demarcación son: la violencia psicológica, económica, física hasta la coerción social.

**Situación actual de los hombres:** Se identifica a los hombres como los principales agresores con el mayor número de casos por violencia hacia las mujeres, los hombres ejercen la mayoría de los actos de violencias debido a un déficit de habilidades interpersonales y una niñez traumática.

**Problemática:** Las mujeres perciben y observan una escalada de violencias que reclaman acciones que las ayuden a sentirse seguras en los lugares públicos, en la calle o en su propia casa; las consecuencias son: físicas, psicológicas, económicas y/o sexuales; Por lo que ejecutar sistematizar y dirigir estudios cuantitativos y cualitativos permitirán definir un panorama general y específico sobre la situación actual de las violencias en contra de las mujeres a nivel delegacional impulsando ejes de trabajo para su prevención y atención.

**Causas:** La permisibilidad de las mujeres ante actos de violencias, masculinidades hegemónicas (machismo) y la falta de educación (usos y costumbres)

**Efectos:** Padecimientos en las mujeres que van desde malos tratos, actos que las colocan en situación de vulnerabilidad hasta la coersión sexual, maltrato a los hijos

**Objetivo de Género:** Encaminar esfuerzos hacia la corresponsabilidad de la prevención y atención de la violencia contra las mujeres, al poner en marcha procesos de sensibilización y detección de personas en situación de violencia o vulnerabilidad de la Delegación Tlalpan con transformación de la identidad masculina en los hombres que acompañe al cambio de la subjetividad de género hacia unas relaciones más justas e igualitarias entre los sexos en la convivencia social.

RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO	
0	Documento	1	0	400,000.00	194,078.99	Fue autorizado el Programa Integral "Mujeres, adolescentes, niñas y niños de Tlalpan por una vida libre de violencia; hacia un futuro feliz", se realizaron mesas de trabajo con la Asociación Civil para coordinar las actividades dentro de los planteles escolares seleccionados en la 7 zonas. Se dio seguimiento a la impartición de talleres que la Asociación Civil, Apoyo Solidario por la Equidad realizó a 4 comunidades escolares específicamente a madres de familia, alumnas, alumnos, madres y padres del alumnado de las 7 escuelas seleccionadas, consistentes en temas de habilidades sociales, estereotipos de género, nuevos roles de hombres y mujeres en la sociedad entre otras, así mismo se determinaron los puntos específicos para la realización de Campañas Informativas, y se recibieron los materiales de difusión de esta actividad para su revisión y autorización en coordinación con el Área de Comunicación Social; las escuelas intervenidas fueron: Secundaria 276 Juventino Rosas Cadena, Secundaria 173 Yuri A. Gagarin, Secundaria 281 Tlacotalpan y la Secundaria 56 Enrique Ramírez.

GRUPOS DE ATENCIÓN						
	Población Objetivo	Población Beneficiada				
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres						
Hombres						
TOTAL						

Personas Adultas Mayores > 62

**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	13/12/229	Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes que acuden a los Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación.	Brindar servicio de educación, alimentación, atención y cuidado a los infantes beneficiados, hijos de madres trabajadoras en la Delegación Tlalpan

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje :1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano  
**Área de Oportunidad:** 1 Discriminación y Derechos Humanos  
**Línea de Acción:** 1.-Diseñar y aplicar los mecanismos necesarios para crear e institucionalizar unidades de igualdad sustantiva en los

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: 7 Acceso a beneficios de Desarrollo Económico y Social  
**Línea de Acción:**7.1.6 Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo , remunerando con especial atención a mujeres de bajos recursos.

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** Dada la problemática económica prevaleciente en el país, donde los padres de familia salen de sus hogares a trabajar, esta circunstancia los obliga a buscar un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus  
**Situación actual de las mujeres:** Por el momento el Sistema Nacional de Información Educativa (SEI), no proporciona datos de deserción en nivel preescolar  
**Situación actual de los hombres:** Por el momento el Sistema Nacional de Información Educativa (SEI), no proporciona datos de deserción en nivel preescolar  
**Problemática:** Las madres trabajadoras no cuentan en la mayoría de los casos con un espacio seguro donde se brinde educación y atención en sus horas laborales a sus hijos  
**Causas:** No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención cuidado, alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran  
**Efectos:** Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.  
**Objetivo de Género:** Atender a hijos de madres trabajadoras que solicitan el servicio de acuerdo a la capacidad de los CENDIS

**RESULTADOS**

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO	
Atención a Infantes	Persona	500	444	11,490,615.04	7,990,965.54	Actividades como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I,II,III, en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan.

**GRUPOS DE ATENCIÓN**

	Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	Infantes	223				223
Hombres	Infantes	221				221
TOTAL		444				444

**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
<b>Desarrollo de Mujer Microempresaria</b>	<b>13/13/234</b>	Empoderar a las mujeres rurales, preferentemente madres jefas de familia de las diferentes colonias rurales de la Delegación Tlalpan, mediante su	Generar procesos de crecimiento y conocimiento a través de talleres de temas relacionados con el desarrollo personal, poniendo énfasis en la autoestima y el autocuidado, incitando así, un mayor control sobre sus vidas, propiciando
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
<b>Eje :1</b> Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano		<b>Area de Oportunidad:</b> 1 Discriminación y Derechos Humanos	

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

<b>Eje Temático:</b> 7.- Acceso a beneficios de Desarrollo Económico y Social Estrategia: 7.1.- Promover el empleo y mejorar las condiciones laborales de las	<b>Línea de Acción:</b> 7.1.6 Aumentar y potenciar la red de estancias y escuelas infantiles para propiciar la participación de las mujeres en el trabajo , remunerando con especial atención a mujeres de bajos recursos
--	---

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** De acuerdo al informe "Mujeres y hombres en México 2011" del INEGI, en 2010 el 25% de los hogares mexicanos estaban encabezados por mujeres, es decir 1 de cada 4 hogares estuvieron con jefatura femenina, de las cuales 8 de cada 10 jefas de familia sólo son niñas y niñas en el mercado laboral para cubrir las necesidades de sus hijos e hijas. En la Delegación Tlalpan existen 40, 037 hogares con jefatura femenina registradas en el CENSO del INEGI 2010 y cada semana que pasan de 16 años.

**Situación actual de las mujeres:** En el Distrito Federal hay 749, 744 mujeres que son jefas de familia y no cuentan con el apoyo económico de alguien más, lo que representa un 31.4% de los hogares (uno de cada tres); el 18% de ellas tiene hijos o hijas menores de 16 años.

**Situación actual de los hombres:**

**Problemática:** Del diagnóstico surge la necesidad de crear políticas públicas que se encaminen a reducir las brechas de la desigualdad de mujeres que además no tienen muchas posibilidades de romper con la violencia estructural que ejercemos

**Causas:** La situación actual de las mujeres indica que una gran cantidad de mujeres que han dejado de estudiar o viven con doble o triple jornada laboral para mantener la estabilidad de su familia, lo cual repercute directamente en la salud y desarrollo

**Efectos:** conformar cooperativas y redes de comercialización de productos originarios de Tlalpan, conformadas por hasta 20 mujeres cada una.

**Objetivo de Género:** Empoderar a las mujeres rurales, preferentemente madres jefas de familia de las diferentes colonias rurales de la Delegación Tlalpan,

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO	
apoyos economicos	Persona	1000	1000	5,000,000.00	5,000,000.00	Dentro de las acciones generales de Procesos de Crecimiento y conocimiento, Apertura de Posibilidades para el desarrollo económico a las mujeres rurales preferentemente madres jefas de familia y Fomento a los procesos organizativos de las mujeres se entregaron 1000 apoyos.

GRUPOS DE ATENCIÓN

	Población Objetivo	Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres				1000		1000
Hombres						
TOTAL						1000

**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención de la Violencia Intrafamiliar	13/19/222	Promover los derechos humanos y el acceso a una vida libre de violencia de las mujeres, así como conformar grupos para generar nuevas fuentes de empleo	Generar espacios de aprendizaje, reflexión, sensibilización, creación y de desarrollo integral de las mujeres para que ellas puedan sentirse libres para crear y expresarse y generar fuentes de empleos. Impulsar procesos creativos y agrupaciones de las mujeres Tlapenses como una forma de prevenir la violencia y generar nuevas fuentes de empleos. Favorecer el empoderamiento económico de las mujeres a través del asesoramiento para la creación y empoderamiento de cooperativas de mujeres con una unidad de prestadores de servicio social con diferentes disciplinas que coadyuven a estos procesos. Activar la red de ayuda de mujeres Tlapenses. Activar un albergue de emergencia para las mujeres que viven violencia. Así como un programa de apoyo a madres jóvenes para la conclusión de sus estudios medios superiores y superiores

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018

Eje :1 Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano

Area de Oportunidad: 1 Discriminación y Derechos Humanos

VINCULACIÓN CON EL SEGUNDO PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Eje Temático: 2. Acceso a una Vida Libre de Violencia

Línea de Acción: 2.1.1 Difundir y propiciar la aplicación de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Distrito Federal y de los instrumentos legales de prevención, asistencia, atención y sanción de la violencia contra las mujeres. 2.1.4 Diseñar e

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnostico:** Conforme a los datos del censo de 2010, la población de Tlalpan es de 650,567 habitantes. Del total de la población 312,139 son hombres y 338,428 son mujeres de lo que resulta que por cada 100 mujeres haya 92 hombres, siendo entonces que las mujeres en Tlalpan son el 52 por ciento de sus habitantes. Las cuales enfrentan problemas tanto en el espacio público como privado para lograr su desarrollo integral. En el espacio privado los problemas principales se refieren a situaciones claramente vinculadas con los roles asignados a su género como son la violencia intrafamiliar, el cumplimiento de las funciones de atención y cuidado de otros integrantes de la familia (hijas, hijos, padres, hermanos, enfermos), la falta de acceso a pensiones alimenticias y el embarazo adolescente son algunos de los problemas que impactan en la salud física y psicológica y que además por falta de información no son atendidos oportuna y eficientemente. Respecto al ámbito público, cuando tienen empleo se enfrentan al cumplimiento de las dobles jornadas, teniendo que hacer compatible sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las tareas domésticas, acoso y hostigamiento sexual en el trabajo u otros espacios públicos y poca atención para la persecución de este delito por parte de las autoridades y en muchos casos ni siquiera la atención para las mujeres que sufren de esta problemática.

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

**Problemática:** Incorporar acciones afirmativas en beneficio de las mujeres en programas que lo requieran para lograr la igualdad sustantiva y el empoderamiento en todos los ámbitos de sus vidas, principalmente el económico. Crear organismos y coordinaciones que ayuden a vigilar la igualdad de género en cada una de las etapas de los programas: diagnóstico, diseño, implementación, y evaluación

**Causas:** Con base a las estadísticas las mujeres en el Distrito Federal son las que principalmente presentan un alto grado de violencia intrafamiliar.

**Efectos:** Violencia Intrafamiliar, dobles jornadas, teniendo que compartir sus responsabilidades laborales con el cumplimiento de las labores domésticas, acoso y hostigamiento laboral

**Objetivo de Género:** Atender principalmente a mujeres habitantes de Tlalpan que sufran algún tipo de violencia familiar y dar seguridad alimentaria a las mujeres de zonas rurales dentro de la demarcación.

**RESULTADOS**

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO		
	Persona	5000	5000	3,087,909.00	2,712,607.65	Talleres de Programa Seguridad Alimentaria y Autonomía de las Mujeres Rurales en Tlalpan con participación de 484 mujeres; Campaña permanente de Información y Difusión de los Derechos de las Mujeres "para todos los derechos" con 20 personas beneficiadas; Participación en las ferias delegacionales con realizadas en las diferentes colonias de la Demarcación en donde se les informa de los servicios que se brindan en los programas de esta Dirección, para promover los derechos de las mujeres con 7 personas asistidas. Participación en el programa de los "16 Días de Activismo" personas invitadas, Consejo Promotor al cual asistieron 219 personas.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		
Mujeres			42	586	44	672	
Hombres			0	48	10	58	
<b>TOTAL</b>			42	634	54	730	

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO- DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

ACCIONES EN PRO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

Nombre del Indicador: Índice de impacto a la población solicitante de apoyo.

Objetivo de Género: Elaborar e implementar programas integrales de prevención y atención específica de la salud de las mujeres, asegurando la calidad, calidez y acceso a los servicios públicos durante todos los ciclos de su vida.

Método de Cálculo:  $PC = OC/S \times 100$  donde: (OC = No. de asuntos otorgados / S = Meta programada PC= impacto a la Población. 100 = %)

Sustitución de Valores:  $PC = (500/500) \times 100 = 100\%$

Frecuencia: Trimestral

Línea Base: 500

Meta: 500

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 0.00%

Interpretación al cambio de valores: El 70.0 % de la población objetivo en la Demarcación son mujeres de las cuales se contempló atender 500 casos. En específico este programa se abrió en este ejercicio.

Medios de Verificación: Registros internos

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO- DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Planeación y Diseño de Programas y Acciones en Pro de la Igualdad de Género (Póliticas Públicas) Programa de Apoyo Preventivo a mujeres.

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

**Nombre del Indicador:** Índice de medición de participantes intervenidos con el fin de sensibilizar y concientizar en temas dirigidos a eliminar estereotipos y promover la igualdad de género

**Objetivo de Género:** Promover acciones enfocadas a disminuir conductas violentas a través de una educación que elimine los estereotipos, roles discriminatorios y promover la igualdad de género, desde un enfoque de nuevas masculinidades, de los nuevos roles de hombres y mujeres en la sociedad.

**Método de Cálculo:** Número de acciones realizadas /número de acciones realizadas en el trimestre anterior

**Sustitución de Valores:**  $100 * (0/130) = 0\%$

**Frecuencia:** Trimestral

**Línea Base:** 450

**Meta:** 0

**Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior :** En específico este programa se abrió en este ejercicio.

**Interpretación al cambio de valores:** El 70.0 % de la población objetivo en la Demarcación son mujeres de las cuales se contempló atender 500 casos. En específico este programa se abrió en este ejercicio.

**Medios de Verificación:** Encuestas, Talleres, Campañas y Talleres en Comunidad Abierta



**IG INDICADORES DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO- DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

Nombre del Indicador: Índice de niños de madres Trabajadoras atendidos en los CENDIS

Objetivo de Género: Atender a hijos de madres trabajadoras que solicitan el servicio de acuerdo a la capacidad de los CENDIS.

Método de Cálculo:  $100 \times (\text{No. de madres atendidas}) / (\text{No. de madres que solicitaron el servicio})$

Sustitución de Valores:  $100 \times (444) / (500) = 88.8\%$

Frecuencia: Anual

Línea Base: 500.00

Meta: 444.00

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : 100.00%

Interpretación al cambio de valores: Debido a la falta de personal se redujo la matricula de alumnos inscritos.

Medios de Verificación: Matriculas en cada CENDI

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO- DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Desarrollo de Mujer Microempresaria

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

Nombre del Indicador: Porcentaje de mujeres rurales jefas de familia atendidas

Objetivo de Género: Empoderar a las mujeres rurales, preferentemente madres jefas de familia de las diferentes colonias rurales de la Delegación Tlalpan.

Método de Cálculo:  $(\text{Total de mujeres posibles de atender} / \text{total de mujeres atendidas}) * 100$

Sustitución de Valores:  $100 \times (1000/1000) = 100\%$

Frecuencia: Bimestral

Línea Base: 1000.00

Meta: 1000.00

Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior : En específico este programa se abrió en este ejercicio.

Interpretación al cambio de valores: En específico este programa se abrió en este ejercicio.

Medios de Verificación: Registros de entrega de apoyos

**IG INDICADORES DE GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02CD14 DELEGACION TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Atención de la Violencia Intrafamiliar

**INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN**

Nombre del Indicador:	Porcentaje de mujeres atendidas
Objetivo de Género:	Atender principalmente a mujeres habitantes de Tlalpan que sufran algún tipo de violencia familiar y dar seguridad alimentaria a las mujeres de zonas rurales dentro de la demarcación.
Método de Cálculo:	$(\text{Total de mujeres posibles de atender} / \text{total de mujeres atendidas}) * 100$
Sustitución de Valores:	$100 \times (5000/5000) = 100\%$
Frecuencia:	Trimestral
Línea Base:	5000.00
Meta:	5000.00
Valor del indicador en el mismo periodo del Año Anterior :	100%
Interpretación al cambio de valores:	Se atendió el mayor número posible de solicitudes recibidas.
Medios de Verificación:	Registros de asistencia

**ECG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO. B) EXPLICAR LA VARIACIÓN DEL PRESUPUESTO DEVENGADO RESPECTO AL EJERCIDO
	MODIFICADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	VAR. (5)=1-2	VAR. (6)=2-3	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
1000	3,058,720.04	3,058,720.04	2,911,119.52	2,911,119.52	0.00	147,600.52	A) Sin Variación B) La variación que existe entre el presupuesto devengado respecto al ejercido pertenece en el concepto 1000 servicios personales quedo un pasivo circulante de 147,600.52, las causas por las que quedo como pasivo circulante fue esencialmente por el proceso de cierre de pago de nóminas, en virtud de que el saldo se derivó por la devolución de sueldos no cobrados y por las disposiciones normativas del proceso normal de elaboración de los documentos múltiples por reintegro, los que se elaboran una vez concluido el proceso de pago de nóminas, es decir en los primeros días del siguiente mes al de la quincena pagada. Sin embargo las cifras definitivas se presentaran en cuenta pública 2014
2000	8,650,636.43	8,650,636.43	7,304,220.29	7,304,220.29	0.00	#####	A) Sin Variación B) La variación que existe entre el presupuesto devengado respecto al ejercido pertenece en el concepto 2000 materiales y suministros quedo un pasivo circulante de 1,346,416.14, las causas por las que quedaron pendientes de pago fueron esencialmente por el proceso de cierre de pago fin de año, el cual define como fecha limite para la elaboracion de clc los dias 25 de cada mes, y la facturación que se trabaja de forma posterior se toma como extemporanea, para efecto de fin de año se considera como pasivo circulante, Sin embargo las cifras definitivas se presentaran en cuenta pública 2014
3000	6,882,566.57	6,882,566.57	3,774,457.35	3,774,457.35	0.00	#####	A) Sin Variación B) La variación que existe entre el presupuesto devengado respecto al ejercido pertenece en el concepto 3000 servicios generales quedo un pasivo circulante de 3,108,109.22, las causas por las que quedaron pendientes de pago fueron esencialmente por el proceso de cierre de pago fin de año, el cual define como fecha limite para la elaboracion de clc los dias 25 de cada mes, y la facturación que se trabaja de forma posterior se toma como extemporanea, para efecto de fin de año se considera como pasivo circulante, Sin embargo las cifras definitivas se presentaran en cuenta pública 2014
4000	7,881,600.00	7,881,600.00	7,481,600.00	7,481,600.00	0.00	400,000.00	A) Sin Variación B) La variación que existe entre el presupuesto devengado respecto al ejercido pertenece en el concepto 4000 transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas, quedo un pasivo circulante de 400,000.00, las causas por las que quedaron pendientes de pago fueron esencialmente por el proceso de cierre de pago fin de año, el cual define como fecha limite para la elaboracion de clc los dias 25 de cada mes, y la facturación que se trabaja de forma posterior se toma como extemporanea, para efecto de fin de año se considera como pasivo circulante, Sin embargo las cifras definitivas se presentaran en cuenta pública 2014
5000	85,000.00	85,000.00	84,997.38	84,997.38	0.00	2.62	A) Sin Variación B) La variación que existe entre el presupuesto devengado respecto al ejercido pertenece en el concepto 5000 Bienes muebles, inmuebles e intangibles, fue la cantidad de 2.62, sin embargo se menciona que las cifras definitivas se reflejaran en la cuenta pública 2014
<b>TOTAL RESULTADO</b>	26,558,523.04	26,558,523.04	21,556,394.54	21,556,394.54	0.00	#####	

**APP-I AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

R	SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IDBSPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8	
						FÍSICO		ICMMP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)					
						MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		MODIFICADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)			PAGADO (7)
13	1			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres				26,558,523.04	26,558,523.04	21,556,394.54	21,556,394.54			
		202		<b>Planeación y Diseño de Programas y Acciones en Pro de la Igualdad de Género (Pólíticas Públicas)</b>	Documento			400,000.00	400,000.00	194,078.99	194,078.99			
	2			Se promueve una cultura de igualdad de género				6,579,999.00	6,579,999.00	5,658,742.36	5,658,742.36	100%	0%	
		201		<b>Acciones en pro de la igualdad de género</b>	Asunto	1	0	0%	400,000.00	400,000.00	194,078.99	194,078.99	100%	0%
	12			Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social)				6,579,999.00	6,579,999.00	5,658,742.36	5,658,742.36	100%	0%	
		229		<b>Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones</b>	Persona	500	444	0%	11,490,615.04	11,490,615.04	7,990,965.54	7,990,965.54	100%	0%
	13			Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras				5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	100%	0%	
		234		<b>Desarrollo de Mujer Microempresaria</b>	Persona	1,000	1,000	0%	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	100%	0%
	19			La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente				3,087,909.00	3,087,909.00	2,712,607.65	2,712,607.65	100%	0%	
		222		<b>Atención de la violencia intrafamiliar</b>	Persona	5,000	5,000	0%	3,087,909.00	3,087,909.00	2,712,607.65	2,712,607.65	100%	0%
				<b>TOTAL URG</b>				<b>26,558,523.04</b>	<b>26,558,523.04</b>	<b>21,556,394.54</b>	<b>21,556,394.54</b>			

**APP-2 EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Modificadas al Periodo (ICMMP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Periodo (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Modificadas (IARCM)
13	1	202	Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
	2	201	Se promueve una cultura de igualdad de género <b>Acciones en pro de la igualdad de género</b>	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
		202	Planeación y Diseño de Programas y Acciones en Pro de la Igualdad de Género (Políticas Públicas)	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
	12	229	Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) <b>Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones</b>	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
	13	234	<b>Desarrollo de Mujer Microempresaria</b>	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación
	19	222	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente <b>Atención de la violencia intrafamiliar</b>	A) Sin Variación B) Sin Variación C) Sin Variación

**EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO**

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 02 CD 14 DELEGACIÓN TLALPAN

PERÍODO: ENERO - DICIEMBRE 2014

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA (3)	NÚMERO		TOTAL (4)
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)	
<b>PUESTOS DE ESTRUCTURA</b>	<b>87.00</b>	<b>132.00</b>	<b>219.00</b>
JEFA DELEGACIONAL	1.00	-	1.00
DIRECTOR EJECUTIVO	5.00	5.00	10.00
SECRETARIO PARTICULAR	1.00	-	1.00
DIRECTOR DE AREA "B"	11.00	12.00	23.00
ASESOR	-	2.00	2.00
COORDINACION DELEGACIONAL	2.00	2.00	4.00
SUBDIRECCION DE AREA	12.00	18.00	30.00
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	31.00	59.00	90.00
LIDER COORDINADOR DE PROYECTO "A"	13.00	11.00	24.00
ENLACE "A"	11.00	23.00	34.00
<b>PUESTOS DE BASE</b>	<b>1,103</b>	<b>1,949</b>	<b>3,052</b>
<b>PUESTOS DE HONORARIOS</b>	<b>424</b>	<b>412</b>	<b>836</b>
<b>AUTOGENERADOS</b>	<b>329.00</b>	<b>312.00</b>	<b>641.00</b>
<b>FISCALES</b>	<b>95.00</b>	<b>100.00</b>	<b>195.00</b>
<b>PUESTOS DE EVENTUALES</b>	<b>458</b>	<b>496</b>	<b>954</b>
<b>TOTAL DE PLAZAS</b>	<b>2,072</b>	<b>2,989</b>	<b>5,061</b>