



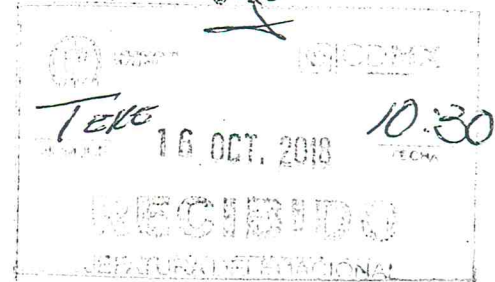
# Alcaldía de Tlalpan

## DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Tlalpan, CDMX., 15 de octubre de 2018  
AT/DGA/ 045 /2018

# ACUSE

C. P. Emilio Vázquez Alfaro  
Director General de Contabilidad  
y Cuenta Pública  
Presente



En atención al oficio número SFCDMX/SE/4009/2018 y con el fin de cumplir con el artículo 34 del Reglamento Interior de la Administración Pública, del Distrito Federal, envío a usted en forma impresa y en CD el Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género, del periodo Enero-Septiembre 2018, correspondiente a este Órgano Político Administrativo.

CON ANEXOS Y DISCO

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.



Atentamente



Lic. Dulce Janet-Padrón-Valdovinos  
Directora General de Administración

C.c.e.p. C. P. Hedilberto Chávez Gerónimo.- Subsecretario de Egresos.- ccpsubegresos@finanzas.df.mx  
Dra. Patricia Elena Aceves Pastrana.- Alcaldesa en Tlalpan.- Para su conocimiento.  
C. P. Francisco Saldaña Liahut.- Director de Recursos Financieros y Presupuestales.- Para su conocimiento  
Folio DGA/1804167

DJPV/FSL/VMLO/rmc\*



CDMX

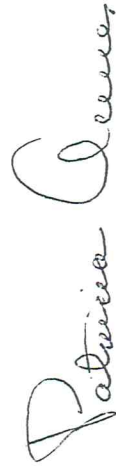
GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDIA DE TLALPAN

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS  
PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

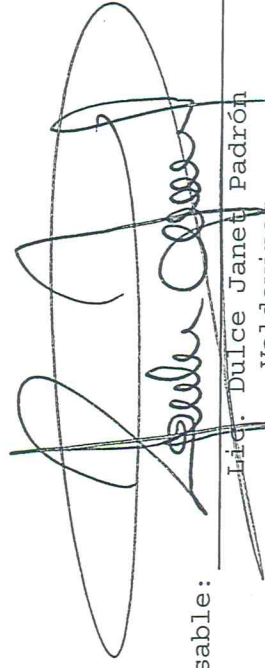
PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

Titular:



Dra. Patricia Elena Aceves  
Pastrana  
Alcaldesa en Tlalpan.

Responsable:



Lic. Dulce Janet Padrón  
Valdovinos  
Directora General de  
Administración.

DD



## MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDÍA DE TLALPÁN

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Operación de Centros de desarrollo Infantil en Delegaciones	13-12-229	Brindar a los hijos de madres que laboran, espacios con servicios de atención y cuidado.	Brindar servicios de cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras, además de la impartición de talleres de formación a fin de desarrollar vínculos de aptitudes educativas con las madres, padres y docentes.
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje :	Equidad e Inclusión Social para el Desarrollo Humano Área de Oportunidad: Discriminación y Derechos Humanos		
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo:	3.- Consolidar la política de igualdad sustantiva en el Gobierno del Distrito Federal.		
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico:	Existe un alto porcentaje de mujeres y hombres que habitan en zonas marginadas de la demarcación y que están integradas al ámbito laboral, que no cuentan con las posibilidades económicas para dejar en instituciones privadas a sus hijos para su cuidado durante la jornada de trabajo.		
Situación actual de las mujeres:	La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo, está limitado por las labores reproductivas y tradicionales que se le han asignado socialmente que dificultan encontrar horarios adecuados que les permitan conciliar su vida laboral con su vida familiar.		
Situación actual de los hombres:	En la Ciudad de México 72 de cada 100 hombres de 14 años en adelante son económicamente activos, en el caso de las mujeres 49 de cada 100 están en esta situación.		
Problemática:	Debido a la integración a la actividad laboral, se requieren espacios que le proporcionen la seguridad de que sus hijos contarán con cuidado, alimentación y educación durante sus horas de trabajo		
Causas:	No se cuenta con suficientes espacios donde se proporcionen los servicios de atención, cuidado y alimentación a sus hijos mientras las madres trabajadoras laboran		
Efectos:	Las madres trabajadoras dejan de laborar por no tener un espacio seguro donde se les proporcione atención a sus hijos.		
Objetivo de Género:	Apoyar a las mujeres que participan en el mercado laboral y que no cuentan con un espacio donde puedan cuidar a sus hijos en sus horas de trabajo.		

RESULTADOS										
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO			PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	EJERCIDO		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	PROGRAMADO					
Atencion	Persona	500	458	3,484,068.36	3,334,068.36		Actividades en los 5 Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación Tlalpan, como cuidado, alimentación, estimulación temprana, actividades lúdicas, enseñanza preescolar, servicio médico, actividades psicomotoras que despierten los sentidos de los niños inscritos en los niveles de lactantes, maternal y preescolar I, II, III.			
GRUPOS DE ATENCIÓN										
Población Beneficiada										
	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL				
Mujeres		225				225				
Hombres		233				233				
TOTAL		458				458				







ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDIA DE TLALPAN

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	(8)	(9)	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)			
TOTAL GASTO CORRIENTE	4,446,315.36	4,296,315.36	4,296,315.36	4,083,619.06	-150,000.00	0.00			
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
2000	2,684,071.36	2,584,071.36	2,584,071.36	2,471,368.92	-100,000.00	0.00			A) No se ejerció el recurso programado para la compra de Materiales, útiles y equipos menores de oficina, en la actividad institucional de Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones. B) Sin variación
3000	863,744.00	813,744.00	813,744.00	713,750.14	-50,000.00	0.00			A) No se ejerció el recurso programado para el pago de Servicios de impresión en la actividad institucional de Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones. B) Sin variación
4000	898,500.00	898,500.00	898,500.00	898,500.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
TOTAL GASTO DE CAPITAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
7000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			A) Sin variación B) Sin variación
TOTAL URG (10)	4,446,315.36	4,296,315.36	4,296,315.36	4,083,619.06	-150,000.00	0.00			

APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDIA DE TLALPÁN

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (%) 2/1= (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
					PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
12			Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. Las madres trabajadoras cuentan con estancias de seguridad social y espacios educativos para sus hijos (otros de seguridad social y asistencia social) Operación de Centros de Desarrollo Infantil en Delegaciones	Persona	500	458	92%	3,484,068.36	3,334,068.36	3,334,068.36	3,128,455.06	96%	
19		229	La violencia contra las mujeres se reduce, previene y sus consecuencias se atienden eficazmente Atención de la Violencia Intrafamiliar	Persona	2,200	2,200	100%	962,247.00	962,247.00	962,247.00	955,164.00	100%	
			TOTAL URG					4,446,315.36	4,296,315.36	4,296,315.36	4,083,619.06		





EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: ALCALDIA DE TLALPAN

PERÍODO: Enero-Septiembre 2018

TIPO DE PLAZA O PUESTO	INFORMACIÓN DE GÉNERO		NÚMERO	TOTAL
	MUJERES	HOMBRES		
<b>ESTRUCTURA</b>	2,080.00	2,973.00	5,053.00	
	83.00	150.00	233.00	
47.5 JEFE DELEGACIONAL	0	1	1	
44.5 DIRECTOR EJECUTIVO	6	2	8	
31.5 SECRETARIO PARTICULAR	0	1	1	
39.5 DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3	
40.5 DIRECTOR DE AREA "B"	6	13	19	
42.5 DIRECTOR DE AREA "D"	1	2	3	
29.5 SUBDIRECTOR DE AREA "A"	13	13	26	
43.5 COORDINADOR DE ASESORES DELEGACIONAL	0	1	1	
31.5 COORDINADOR DELEGACIONAL	1	2	3	
31.5 ASESOR DELEGACIONAL	1	0	1	
26.5 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL "B"	22	60	82	
85.5 LIDER COORDINADOR	10	15	25	
20.5 ENLACE "A"	23	37	60	
<b>BASE</b>	1,388.00	2,154.00	3,542.00	
	1,388.00	2,154.00		
<b>HONORARIOS</b>	298.00	343.00	641.00	
	298.00	343.00		
<b>EVENTUALES</b>	311.00	326.00	637.00	
	311.00	326.00		
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS</b>	2,080.00	2,973.00	5,053.00	