



JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

CONSEJO DE LA DIVERSIDAD SEXUAL
Y LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN TLALPAN
ACTA DE INSTALACIÓN

En la Ciudad de México, siendo las 11:00 horas del día 3 de julio de 2018, en el Salón de Cabildos de la Jefatura Delegacional en Tlalpan, ubicado en Plaza de la Constitución número 1, colonia Tlalpan Centro, se celebró en presencia de los Consejeros —previa certificación y acreditación del *quórum* legal— la instalación del Consejo de la Diversidad Sexual y la Eliminación de la Discriminación en Tlalpan, de conformidad con el artículo 29 de la Ley para prevenir y Eliminar la Discriminación del Distrito Federal, el capítulo 30 del Programa de Derechos Humanos de la Ciudad de México y el Programa para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México; de acuerdo al siguiente Orden del Día:

- I. Presentación del presidium y consejeros.
- II. Verificación de *quórum*.
- III. Aprobación del Orden del Día.
- IV. Presentación de los fundamentos del Consejo.
- V. Toma de protesta e Instalación del Consejo
- VI. Presentación del programa e Informe de actividades del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual de Tlalpan Amelio Robles.
- VII. Participación de los Consejeros.
- VIII. Presentación y aprobación del calendario de sesiones 2018.
- IX. Clausura.

1 de 10

I. PRESENTACIÓN DEL PRESIDIO Y CONSEJEROS

El presidium estuvo integrado por:

- Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, Jefe Delegacional en Tlalpan y Presidente del Consejo.
- Beatriz García Cruz, Directora General de Desarrollo Social y Secretaria Técnica del Consejo.
- Lic. Ricardo Martínez Flores, Director de Equidad de Género, Desarrollo Social y Comunitario.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

Por parte de la Delegación Tlalpan, estuvieron presentes las Direcciones Generales, la JUD de Seguimiento y Evaluación a Consejos y Comités y la JUD de Atención a Grupos Vulnerables:

- Lic. Ernesto Alvarado Ruiz, Director General de Jurídico y Gobierno.
- Lic. Rebeca Sánchez Sandín, Directora General de Participación y Gestión Ciudadana.
- Lic. Teresa Zacarías Figueroa, Directora General de Cultura.
- Lic. Georgina Aguilar Sánchez, Directora General de Servicios Urbanos.
- Ing. Rubén Arturo Hernández Bermudez, Director General de Obras y Desarrollo Urbano
- María de Jesús Herros Vázquez, Directora General de Administración.
- Lic. Candelario Mena Robles, JUD de Seguimiento y Evaluación a Consejos y Comités.
- Lic. Miguel Humberto Jaramillo Guzmán, JUD de Atención a Grupos Vulnerables.

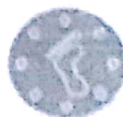
Como miembros honoríficos del Consejo, asistieron:

- Yesica Aznar Molina, en representación de la Mtra. María de Jesús Trejo Castillo, Subdirectora de Seguimiento y Evaluación del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (Copred).
- Lic. Ricardo Hernández Forcada, Director del Programa Salud, Sexualidad y VIH de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH).
- Mtra. Alicia Rosas Rubí, Fiscal Desconcentrada en Tlalpan.
- Dra. Marta Walkiria Torres Falcón, profesora-investigadora de la Universidad Autónoma Metropolitana, unidad Azcapotzalco (UAM-A).
- Erika Ivonne Villegas Hernández, Directora de Agenda Nacional Política Trans A.C.
- Lic. Alehlí Ordóñez Rodríguez, Directora ejecutiva y fundadora de Litigio Estratégico en Derechos Sexuales y Reproductivos A.C. (Ledeser A.C.).
- Mtra. Angélica García Olivares, Coordinadora de Programas Sociales de la Fundación Mexicana para la Planeación Familiar A.C. (Mexfam A.C.).
- Lic. María del Socorro García Estrada, La Casa de la Sal A.C.
- Marco Luis Patiño, Albergues de México I.A.P.

2 de 10

II. VERIFICACIÓN DE QUÓRUM

El Jefe Delegacional de Tlalpan y Presidente del Consejo, Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, luego de agradecer la presencia y la participación de las y los Consejeros en la instalación del Consejo de la Diversidad Sexual y la Eliminación de la Discriminación en Tlalpan, atendiendo la normatividad vigente y con la convicción del gobierno delegacional de que en Tlalpan no debe existir ninguna discriminación por las preferencias sexuales ni por ningún otro motivo, como en el ámbito religioso o político, comentó que la Ciudad de México se ha caracterizado por luchar por el respeto a los derecho básicos del ser humano.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

Enseguida, solicitó a Beatriz García Cruz, Directora General de Desarrollo Social y Secretaria Técnica del Consejo, informar acerca del *quórum* para celebrar la instalación, quién confirmó la asistencia suficiente de Consejeros.

III. APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

Para inaugurar la sesión de trabajo, el Presidente del Consejo, solicitó a la Secretaria Técnica, Beatriz García Cruz, sometiera a votación el Orden del Día contenido en las carpetas, quedando aprobado por unanimidad.

IV. FUNDAMENTO DEL CONSEJO

A continuación, el Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, expuso al pleno el siguiente Fundamento:

El Consejo es un espacio consultivo entre el gobierno de Tlalpan y sectores específicos de la sociedad civil, tales como: organizaciones sociales, asociaciones civiles, instituciones académicas, instituciones de asistencia privada y otras expresiones sociales.

En este órgano colegiado se analizarán los avances, programas y acciones en atención a la comunidad lésbico, gay, bisexual, travesti, transexual, transgénero e intersexual (LGBTTTI) y la eliminación de la discriminación en Tlalpan.

3 de 10

El Consejo ofrece una oportunidad para replantearse los problemas y desafíos en torno a los principios de equidad e igualdad, con el objetivo de generar un debate amplio e impulsar acciones que contribuyan a garantizar el ejercicio pleno de los derechos de la población LGBTTTI y acabar con la discriminación hacia las personas por su orientación sexual.

V. TOMA DE PROTESTA E INSTALACIÓN DEL CONSEJO

En su calidad de Jefe Delegacional en Tlalpan y Presidente del Consejo, el Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, Jefe Delegacional en Tlalpan, solicitó al pleno ponerse de pie para realizar la toma de protesta e instalar el Consejo de la Diversidad Sexual y la Eliminación de la Discriminación en Tlalpan, con la alocución:

«Ciudadanos miembros del Consejo:

Protestan cumplir y hacer cumplir los principios y estatutos que rigen el Consejo Delegacional de la Diversidad Sexual y la Eliminación de la Discriminación en Tlalpan».





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

La toma de protesta fue unánime y concluyó con la siguiente frase:

«Sí así fuere que sus compañeros se lo reconozcan y si no, se los demande».

VI. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA E INFORME DE ACTIVIDADES DEL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA DIVERSIDAD SEXUAL DE TLALPAN AMELIO ROBLES.

De acuerdo al siguiente punto del Orden del Día, el Presidente del Consejo le solicitó al Lic. Miguel Humberto Jaramillo Guzmán, Jefe de la Unidad Departamental de Atención a Grupos Vulnerables, realizara la presentación del programa y el Informe de actividades del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual de Tlalpan Amelio Robles (CAIDS Amelio Robles).

Con el uso de la palabra, el Lic. Miguel Humberto Jaramillo Guzmán —luego de agradecer la oportunidad de presentar al pleno del Consejo, el programa y el informe de actividades— realizó un reconocimiento al personaje histórico de la Revolución Mexicana, el coronel zapatista y hombre transgénero Amelio Robles Ávila. En su honor, explicó, el CAIDS lleva su nombre y representa el esfuerzo por la inclusión social de la población LGBTTTI.

A continuación, el Lic. Miguel Humberto Jaramillo Guzmán, expuso que el CAIDS Amelio Robles abrió sus puertas con el fin de ser un referente nacional en brindar atención especializada a la población LGBTTTI, basada en el respeto, la sensibilización, la inclusión y la afectividad. Fomentando la no discriminación y el respeto de los Derechos Humanos de las personas de la diversidad sexual en todas sus expresiones.

4 de 10

Acerca del programa de trabajo del CAIDS Amelio Robles, expuso las siguientes líneas de acción:

- Promover los grupos de diálogo autorregulados para madres y padres LGBTTTI.
- Capacitar y formar a los servidores públicos de la Delegación Tlalpan.
- Difundir, formar e informar a la comunidad en Tlalpan sobre los temas LGBTTTI, a través de talleres, cursos, seminarios y dinámicas culturales, artísticas y comunitarias.
- Prevenir y eliminar los actos de discriminación en la Delegación Tlalpan.
- Fomentar vínculos con la comunidad LGBTTTI local.
- Profundizar en el diagnóstico de las demandas y situación de la población LGBTTTI.
- Atender de manera integral y profesional a la colectividad, mediante el servicio de atención psicológica, de consejería, talleres y acompañamiento.
- Vinculación y canalización de la población LGBTTTI hacia instituciones gubernamentales y civiles que coadyuven al ejercicio pleno de sus derechos.
- Crear una Red de Población LGBTTTI en Tlalpan que sea representativa de la zona Sur de la CDMX para su atención y seguimiento de las demandas públicas.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

En cuanto al informe de trabajo 2017 del CAIDS Amelio Robles, presentó las actividades:

- Implementación del taller *Tlalpan Libre de Discriminación*, para establecimientos mercantiles y espacios gubernamentales.
- Diseño e implementación del evento *Otras formas de celebrar el amor*.
- Implementación del Grupo de Dialogo para Madres y Padres con Hijas/Hijos LGBTTTI.
- Diseño del taller de prevención para la discriminación con el fin de implementar placas de COPRED.
- Organización del evento conmemorativo del 17 de mayo *Tlalpan por la Diversidad*.
- Celebración de la XXXIX edición de la Marcha del Orgullo, con la participación de Carro Alegórico.
- Diseño, seguimiento y difusión del proyecto educativo con ejes en la sexualidad, los Derechos Humanos y la no discriminación *Mi cuerpo es mi territorio, la defensa de mis Derechos Sexuales*.
- Difusión y presentación del *Taller de Canto / Performance / Teatro musical*.
- Diseño de la convocatoria para la Exposición Permanente del CAIDS sobre la historia política del movimiento de diversidad sexual.
- Implementación de la plática informativa *Sexualidad para personas con discapacidad*.
- Ceremonia de entrega de constancias y placas de no discriminación y constancias con COPRED y diseño de actividades para el Mes del Trato Igualitario.
- Ofrenda, concurso de disfraces con actividades culturales y recreativas.
- Atención integral permanente a casos LGBTTTI en situación de emergencia social.

5 de 10

Sobre al plan de trabajo 2018, informó de las siguientes actividades:

- Seguimiento del Grupo de Dialogo para Madres y Padres con Hijas/Hijos LGBTTTI
- Diseño del Ciclo de Conferencias *Celebrando las Disidencias Sexo-Afectivas*.
- Gestión de conferencia Sexualidad y Discapacidad.
- Gestión de la Feria de Diversidad Sexual.
- Realización del mural sobre el tema LGBTTTI en las Instalaciones del CAIDS
- Gestión de la biblioteca física y virtual LGBTTTI
- Conferencia *Arte y Diversidad Sexual*.
- Gestión e implementación de la Feria Diversidad Sexual, para conmemorar el Día por la despatologización de la transexualidad.
- Taller *Por el día del Aliado con la comunidad LGBTTTI*.
- Implementación del Curso Taller *Hablar de Género también es cuestión de hombres*, a servidores públicos de Tlalpan.
- Diseño y operación del taller *Prevención para eliminación de la discriminación*, en establecimientos mercantiles con el fin de entregar placas COPRED-Tlalpan.
- Entrega de Constancias y Placas de No Discriminación y Constancias de COPRED.
- Realización del Foro: *Diversidad Sexual y Masculinidades*.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

VII. PARTICIPACIÓN DE LOS CONSEJEROS.

Para el desahogo del siguiente punto del Orden del Día, el Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, brindó la palabra a las y los consejeros.

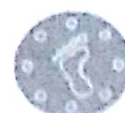
El primero en hacer uso de la palabra, fue el Lic. Ricardo Hernández Forcada, Director del Programa Salud, Sexualidad y VIH de la CNDH, quien felicitó a la Delegación Tlalpan por contar con el CAIDS Amelio Robles, ya que a nivel nacional existen muy pocos espacios especializados en la atención de la comunidad LGBTTTI. También reconoció la presencia de Copred, por considerarlo un organismo ejemplar en materia de no discriminación y trabajar en conjunto con la Delegación Tlalpan. No obstante, señaló la ausencia de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal (CDHDF), toda vez que esta es la institución competente a nivel local. A pesar de esta ausencia, el Lic. Ricardo Hernández Forcada, ofreció los servicios de la CNDH para atender demandas con las autoridades federales y referir a nivel local las demandas que así convengan. Para finalizar su participación, preguntó si existía vinculación con el Centro Comunitario de Atención a la Diversidad Sexual del Gobierno de la Ciudad de México (CCADS GCDMX).

El Lic. Humberto Jaramillo, respondió que sí existe una colaboración estrecha con la CDHDF y se han turnado 19 casos y se han recibido 2 cursos de capacitación sobre la atención a los Derechos Humanos de la población LGBTTTI. También Dirección General de la Diversidad Sexual, como miembros de la Red Interinstitucional de Atención a la Diversidad Sexual (RIADS), con el CCADS y con todas las instancias de atención a grupos vulnerables.

6 de 10

La siguiente consejera en pedir la palabra fue la Lic. Alehlí Ordóñez Rodríguez, Directora ejecutiva y fundadora de Litigio Estratégico en Derechos Sexuales y Reproductivos A.C. (Ledeser A.C.). Preguntó sobre el apoyo legal y acompañamiento a familias, personas trans y parejas del mismo sexo que brinda la Delegación Tlalpan, en cuanto a matrimonio, registro de nacimiento, reconocimiento de hijos y reconocimiento de identidad de género. También preguntó si en las cuatro Oficialías del Registro Civil que existen en Tlalpan, se realizan estos trámites de forma regular y si los funcionarios públicos están capacitados.

La respuesta la ofreció el Lic. Humberto Jaramillo, quien dijo que la concientización y sensibilización de los servidores públicos en torno a la diversidad sexual es un proceso constate y paulatino que ha impulsado la actual administración. Luego de reconocer la disposición de la Fiscalía Desconcentrada en Tlalpan cuando el gobierno delegacional deriva y acompaña casos, señaló que uno de los propósitos de que Ledeser A.C. sea parte del Consejo es el de ahondar y perfeccionar la asesoría jurídica como línea de atención a la población LGBTTTI. Para finalizar su respuesta, el Lic. Humberto Jaramillo, reconoció que la contratación de abogados es una asignatura pendiente en el CAIDS Amelio Robles.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

A continuación, tomó la palabra Erika Ivonne Villegas Hernández, Directora de Agenda Nacional Política Trans A.C. Recordó que la asociación que representa trabajó anteriormente con la Delegación Tlalpan brindando pláticas de prevención. Enseguida, explicó que la ubicación del CAIDS Amelio Robles, dificulta la difusión de las actividades y que el centro debería estar instalado en una ubicación más estratégica que garantizara la seguridad de los usuarios. También comentó que los accesos al Edificio Delegacional y al CAIDS Amelio Robles no están adaptados para personas con discapacidad y preguntó si se implementaron estrategias para brindar recursos financieros al Centro con el objetivo de que el espacio creciera. Por último, ofreció los servicios de su asociación civil para complementar las acciones de la Delegación Tlalpan en la atención a la población trans y construir junto a los otros consejeros un modelo ejemplar de atención a la diversidad sexual.

Como respuesta, el Lic. Humberto Jaramillo comentó que el Edificio Delegacional sí cuenta con un elevador para las personas con discapacidad y que ya se solicitó la construcción de una rampa para el CAIDS Amelio Robles. En cuanto a la ubicación y seguridad del centro, resolvió que no se ha tenido ninguna observación por parte de los usuarios, no obstante, admitía la observación. Por otra parte, expuso que la relación con el vecindario ha sido de estrecha vinculación, y que, en lugar de ampliar el Centro en términos de infraestructura, se prefiere la transversalización de los servicios y mejorar las condiciones de atención en los 45 Centros de Desarrollo e Integración Comunitaria (Cedics) que actualmente existen.

7 de 10

La siguiente consejera en hacer uso de la palabra fue la Mtra. Angélica García Olivares, Coordinadora de Programas Sociales de la Fundación Mexicana para la Planeación Familiar A.C. (Mexfam A.C.), quien reconoció una amplia trayectoria de trabajo con la Delegación Tlalpan y en particular con el CAIDS Amelio Robles. Asimismo, compartió la necesidad de replantear la estrategia de difusión del Centro y ofreció las redes sociales de su institución para la difusión de las actividades. También propuso diseñar un plan de trabajo más sólido y consistente que impulse la participación juvenil y permita la apropiación del espacio a través del programa de Mexfam *Gente joven*.

Por último, tomo la palabra Lic. Lic. María del Socorro García Estrada, representante de La Casa de la Sal A.C., quien agradeció la invitación a formar parte del Consejo y felicitó a la Delegación Tlalpan por las actividades que se han realizado a favor de la comunidad de la diversidad sexual y en contra de la discriminación. Por otra parte, comentó que la asociación que representa. cuenta con 32 años de experiencia en la prevención y atención del VIH, destacando su labor en la atención a familias y a mujeres con una perspectiva de género y empoderamiento. Por lo anterior, comentó que la experiencia de la Delegación Tlalpan y la de La Casa de la Sal A.C, reunida en el Consejo, dará frutos en beneficio de la población de la diversidad sexual.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

Al final de la ronda de participaciones, el Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, reconoció que el objetivo del Consejo es compartir experiencias, propuestas y caminar de la mano para fortalecer la inclusión social de la diversidad sexual. Asimismo, recibió con respeto las observaciones realizadas y se comprometió a que en las próximas sesiones se dará cuenta de los avances de la Delegación Tlalpan en cuanto a las propuestas presentadas y de la participación del pleno del Consejo para la atención de la población LGBTTI.

También afirmó que los tiempos donde se hablaba de tolerancia quedaron en el pasado y que ahora es el tiempo donde se habla de un respeto irrestricto a la voluntad de cada ser humano en cuanto a su preferencia sexual. Asimismo, comentó que los trabajos del Consejo irán encaminados a evitar la discriminación y que es la voluntad del gobierno delegacional darle prioridad al respeto a los derechos humanos, en congruencia con lo que se ha luchado durante muchos años.

VIII. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES 2018.

Luego de su intervención, el Presidente del Consejo, solicitó a Beatriz García Cruz, presentara el siguiente calendario de sesiones:

- Primera sesión extraordinaria, jueves 11 de octubre de 2018.
(Sesión convocada para presentar a los nuevos miembros del Consejo: presidente, secretario técnico y consejeros delegacionales).
- Primera sesión ordinaria, jueves 11 de diciembre de 2018.

8 de 10

Enseguida, la Secretaria Técnica pidió al pleno manifestarse a favor en caso de estar de acuerdo con la propuesta. La votación resultó unánime.

IX. CLAUSURA.

En desahogo de los puntos del Orden del Día, el Jefe Delegacional en Tlalpan, Act. Fernando Hernández Palacios Mirón, conminó a las instancias a que realizaran el diagnóstico de estas nuevas obligaciones, la incorporación efectiva y la coordinación a través de la Dirección General de Desarrollo Social en Tlalpan, y que sea informado tanto este diagnóstico como la temporalidad de atención para estar en posibilidad de respetar plazos.

Sin comentarios adicionales, agradeció la asistencia del pleno y dio por clausurada la instalación del Consejo de la Diversidad Sexual y la Eliminación de la Discriminación en Tlalpan, siendo las 12 horas con 5 minutos.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

FIRMA DE LOS INTEGRANTES DEL CONSEJO

Act. Fernando Hernández Palacios Mirón
Jefe Delegacional en Tlalpan
y Presidente del Consejo.

Beatriz García Cruz
Directora General de Desarrollo Social
y Secretaria Técnica del Consejo.

Lic. Ricardo Martínez Flores
Director de Equidad de Género,
Desarrollo Social y Comunitario.

Lic. Ernesto Alvarado Ruiz
Director General de Jurídico y Gobierno

Lic. Rebeca Sánchez Sandín
Directora General de Participación
y Gestión Ciudadana.

Lic. Teresa Zacarías Figueroa
Directora General de Cultura.

9 de 10

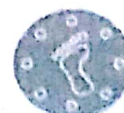
Lic. Georgina Aguilar Sánchez
Directora General de Servicios Urbanos.

Ing. Rubén Arturo Hernández Bermúdez
Director General de Obras
y Desarrollo Urbano

María de Jesús Herros Vázquez
Directora General de Administración.

Lic. Candelario Mena Robles
JUD de Seguimiento y Evaluación
a Consejos y Comités.

Lic. Miguel Humberto Jaramillo Guzmán
JUD de Atención a Grupos Vulnerables.





JEFATURA DELEGACIONAL EN TLALPAN
DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO SOCIAL

Mtra. María de Jesús Trejo Castillo
Subdirectora de Seguimiento y Evaluación del
Consejo para Prevenir y Eliminar la
Discriminación de la Ciudad de México.

Lic. Ricardo Hernández Forcada
Director del Programa Salud, Sexualidad y VIH
de la Comisión Nacional de los Derechos
Humanos.

Mtra. Alicia Rosas Rubí
Fiscal Desconcentrada en Tlalpan.

Dra. Marta Walkiria Torres Falcón
Profesora-investigadora de la Universidad
Autónoma Metropolitana, Azcapotzalco.

Erika Ivonne Villegas Hernández
Directora de Agenda Nacional
Política Trans A.C.

Lic. Alehlí Ordóñez Rodríguez
Directora ejecutiva de Litigio Estratégico en
Derechos Sexuales y Reproductivos A.C.

10 de 10

Mtra. Angélica García Olivares
Coordinadora de Programas Sociales de la
Fundación Mexicana para la Planeación
Familiar A.C.

Lic. María del Socorro García Estrada,
La Casa de la Sal A.C.

Marco Luis Patiño
Albergues de México I.A.P.

